

PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER N. 14 POSIZIONI DI PRIMO RICERCATORE - II LIVELLO RETRIBUTIVO AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DEL CCNL DEL 7 APRILE 2006 - CODICE BANDO ART15-PRIMRIC-2022

Verbale n. 1

Riunione preliminare e definizione criteri

Il giorno 07 Settembre 2023 alle ore 10:00, in modalità telematica presso la stanza virtuale meet.google.com/kin-ooba-myj si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 689 del 21/07/2023.

OMISSIS

La Commissione procede alla lettura del bando e prende atto che si tratta di una procedura selettiva interna, per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 15 del CCNL di comparto del 7 aprile 2006, riservata al personale di ruolo, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 14 unità di personale con il profilo professionale di Primo Ricercatore - II livello retributivo.

I posti disponibili sono ripartiti nei seguenti profili:

- a) n. 3 posti di Primo Ricercatore per l'Area Tematica: "Ambiente";
- b) n. 4 posti di Primo Ricercatore per l'Area Tematica: "Terremoti";
- c) n. 4 posti di Primo Ricercatore per l'Area Tematica: "Vulcani";
- d) n. 3 posti di Primo Ricercatore per l'Area Tematica: "Interdisciplinare e informatica".

Nell'Area Tematica "Interdisciplinare e informatica" sono ricomprese le attività di terza missione, le attività tecnico-scientifiche trasversali rispetto alle aree tematiche di cui alle lettere a), b) e c) e le attività informatiche.

La Commissione procede alla definizione dei criteri del bando di concorso di cui all'intestazione. Come previsto dall'art. 7 del Bando, la procedura è per titoli e colloquio e la Commissione dispone di 90 punti per la valutazione dei candidati ovvero:

- 60 punti per i titoli
- 30 punti per il colloquio

Criteri per la valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli, la commissione, come previsto dall'art. 8 del bando, dispone di 60 punti così suddivisi:

Categoria A - Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali: 5 punti

Categoria B - Attività svolte e incarichi assunti: 15 punti

Categoria C - Pubblicazioni scelte dal candidato in formato .pdf: 20 punti.

Categoria D - Produzione scientifica complessiva: 10 punti.

Categorie E - Valorizzazione della professionalità acquisita: 10 punti

La Commissione procede alla preparazione di una scheda per la valutazione dei titoli di ciascun candidato/a in funzione dei criteri stabiliti nel corso della riunione.

Nel corso della riunione relativa alla "Valutazione dei candidati" la commissione compilerà la scheda predetta per ciascun candidato/a, riportando il dettaglio dei punteggi attribuiti. La predetta scheda tipo è allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale (ALL.1).

Come previsto all'art. 8 del Bando la commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli attinenti all'Area Tematica del profilo di riferimento. La Commissione tiene conto dell'attinenza ai profili di ricerca di riferimento applicando i seguenti fattori moltiplicativi (parametro At) ai punteggi per le categorie A, B, C, D: 1 (attinente), 0.7 (parzialmente attinente), 0.2 (scarsamente attinente), 0 (non attinente).

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data del 31/12/2021. Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **45/60** nella valutazione dei titoli.

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività svolte indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli di ogni candidato all'interno di ciascuna categoria verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per tale categoria.

Valutazione del colloquio

Per la valutazione del colloquio, la commissione, come previsto dall'art. 9 del bando, dispone di 30 punti sulla base dei criteri di seguito indicati:

- Padronanza degli argomenti max 15 punti
- Pertinenza e completezza delle risposte max 10 punti
- Chiarezza espositiva e capacità di sintesi max 5 punti

Il colloquio è volto ad accertare il grado di preparazione e capacità del candidato e consiste in una discussione sui titoli presentati e sulle attività dal medesimo indicate.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la

pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio non inferiore a **21/30**

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla Sala del Consiglio dell'INGV in Roma e comunicato tempestivamente ai candidati, in maniera telematica.

OMISSIS