



*Relatore: Massimiliano Barone*

# Campagna 2021 di promozione INGV della cultura della Sicurezza e Salute e negli ambienti di lavoro della Ricerca

Ai sensi dall'art.33 c.1 lett.f) del D.Lgs.81/08





ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

Il **28 aprile** è la **Giornata Mondiale** sulla **Sicurezza sul Lavoro**, istituita dall'**ILO** nel 2003 per **sensibilizzare cittadini e istituzioni** alla promozione di iniziative utili alla **prevenzione** come valore imprescindibile



Organizzazione  
Internazionale  
del Lavoro



a cura: Dott. Ing. Massimiliano Barone



Ambienti di lavoro  
sani e sicuri

# La campagna di promozione INGV

Avvio della campagna:

**28 aprile 2021**

➤ **Evento di scambio di buone pratiche** nell'ambito della campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri:

➤ **2° evento di scambio di buone pratiche** il **6 maggio 2021**

➤ **3° evento di scambio di buone pratiche** il **12 maggio 2021**



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

## Campagna di promozione INGV

della cultura della Sicurezza e della Salute  
nei luoghi di lavoro della Ricerca  
Ai sensi dell'art.33 e 1, lett.f) del D.Lgs.81/08.

**mercoledì 28 aprile 2021**  
Sessione in Videoconferenza sincrona

10.45 | 11.00\_Registrazione dei partecipanti

11.00 | 11.15\_Saluto del Presidente INGV e del Direttore Generale f.f. INGV

11.15 | 12.15\_Dalla Scheda Posto di Lavoro (SPL) alla Valutazione dei Rischi (VdR)  
Dott. Ing. Massimiliano Barone, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione INGV

12.15 | 12.35\_La Sorveglianza Sanitaria alla luce dell'attuale situazione epidemiologica  
Dott. Giovanni Marrapodi, Responsabile della Sorveglianza Sanitaria INGV

12.35 | 12.50\_Domande e discussione  
Dott. Arch. Enrico Verzechi, Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione INGV - DV

**giovedì 06 maggio 2021**  
Sessione in Videoconferenza sincrona

10.45 | 11.00\_Registrazione dei partecipanti

11.00 | 12.15\_La Definizione e l'utilizzo dei D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale)  
Dott. Ing. Massimiliano Barone, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione INGV

12.15 | 12.30\_Domande e discussione  
geom. Vincenzo Pirro, Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione INGV - ONT

**mercoledì 12 maggio 2021**  
Sessione in Videoconferenza sincrona

10.45 | 11.00\_Registrazione dei partecipanti

11.00 | 12.15\_L'Informativa sul Lavoro Agile  
\_Il Protocollo delle Misure per il contrasto del SARS-CoV-2/Covid-19  
Dott. Ing. Massimiliano Barone, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione INGV

12.15 | 12.30\_Domande e discussione  
Dott.ssa Antonella Marsili, Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione INGV - AC

Programma gestito da: Laboratorio ricerca in sicurezza INGV

# Obiettivi chiave della campagna



a cura: Dott. Ing. Massimiliano Barone

- **Aumentare la consapevolezza** in materia di **salute** e **sicurezza** sul lavoro (SSL),
- Fornire **soluzioni pratiche** attraverso "modelli di buone pratiche".
- **Aumentare la conoscenza** e incoraggiare le organizzazioni a rispettare le norme e le buone pratiche.
- **Posizionare l'organizzazione INGV** come un'autorità in materia di SSL e partner prezioso.



**EVOLUZIONE TECNOLOGICA E NORMATIVA NELL'AMBITO DELLA SALVA GUARDIA DELLA SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO DELLA ROCCIA**

INGV  
Osservatorio Nazionale  
Servizio di Ricerca

14 aprile 2012  
a cura di Maria Adelaide Barone (INPT) e Gianni Corbelli (INPT)

**Giornata Mondiale della Sicurezza  
28-Aprile-2012**

**INGV**  
Servizio Prevenzione e Protezione

**1183 V. Ricerca di Dolo** su un piano di "Rifortificazione" e la rottura del muro di contenimento e il crollo del muro di sostegno di protezione a gravità. Il crollo ha provocato la morte di un operaio e il ferimento di altri due. L'indagine è stata condotta dal Servizio di Prevenzione e Protezione dell'INGV, in collaborazione con il Medico Competente ed il Rappresentante dei Lavoratori del Lavoro di un'azienda di costruzioni. L'indagine ha evidenziato la mancanza di un adeguato progetto di rifortificazione e la mancanza di un adeguato controllo della qualità delle opere. Il Servizio di Prevenzione e Protezione dell'INGV ha emesso un parere di disapprovazione e ha richiesto l'adozione di misure correttive.

**4** **1183 V. Ricerca di Dolo** su un piano di "Rifortificazione" e la rottura del muro di contenimento e il crollo del muro di sostegno di protezione a gravità. Il crollo ha provocato la morte di un operaio e il ferimento di altri due. L'indagine è stata condotta dal Servizio di Prevenzione e Protezione dell'INGV, in collaborazione con il Medico Competente ed il Rappresentante dei Lavoratori del Lavoro di un'azienda di costruzioni. L'indagine ha evidenziato la mancanza di un adeguato progetto di rifortificazione e la mancanza di un adeguato controllo della qualità delle opere. Il Servizio di Prevenzione e Protezione dell'INGV ha emesso un parere di disapprovazione e ha richiesto l'adozione di misure correttive.

**Classificazione ed evoluzione DPI**

**Coni di Formazione ed Aggiornamento**

**Campagna Nazionale I.N.G.V.**  
Prevenzione, Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro della Ricerca

**28 Aprile 2017**  
Giornata Mondiale della Sicurezza

**Ambienti di lavoro sani e sicuri nel corso del tempo**

**28 APRILE 2017**



**Ambienti di lavoro sani e sicuri  
Lavoriamo insieme  
per la prevenzione  
dei rischi**

**SAFETY TOUR 2013**

Il Servizio di Prevenzione e Protezione ritiene un importante risultato della Formazione efficace e prioritaria il risultato di Promovendo la prevenzione della salute e sicurezza, che permea il concetto culturale di tutte le figure professionali del settore della Ricerca.

**INGV**  
Servizio Prevenzione e Protezione

**European Agency for Safety and Health at Work**

**Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia**  
Campagna Nazionale I.N.G.V.  
Prevenzione, Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro della Ricerca

Il Servizio di Prevenzione e Protezione promuove l'informazione e la sensibilizzazione del ruolo strategico della "Sicurezza e Salute" nei luoghi di lavoro della Ricerca, sostenendo la formazione e la professionalità di tutti i soggetti della prevenzione, coinvolgendo i temi della Ricerca e dell'evoluzione normativa.

In particolare il Servizio di Prevenzione e Protezione collabora con il Medico Competente e i Rappresentanti dei Lavoratori al concepimento, negli adempimenti, divulgare e diffondere le attività sollecitate che favoriscono la Sicurezza negli ambienti di lavoro e di vita, mantenendo i livelli di Prevenzione, Informazione e della serietà professionale.

A tal fine ha promosso ed è impegnato in iniziative quali:

- Analisi degli indicatori di Qualità per la Sicurezza e Salute e soluzioni di gestione;
- Realizzazione di percorsi e soluzioni a questi indicatori di Sicurezza;
- Safety Tour periodici nelle sedi di appartenenza;
- Progettazione di Attività di Prevenzione interne;
- Progetti Formativi e diversi Corsi di Formazione e Corsi di aggiornamento;
- Realizzazione di percorsi e corsi di lavoro;
- Realizzare ed aggiornare i materiali informativi;
- Implementazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza;
- Missioni e realizzazione di un sistema di informazione per la valutazione della Sicurezza;
- Servizi, consulenza ad Enti ed Istituti Pubblici o altro attività...

**Giornata Mondiale della Sicurezza  
28 Aprile 2014**

**SAFETY TOUR 2013**

Il Servizio di Prevenzione e Protezione ritiene un importante risultato della Formazione efficace e prioritaria il risultato di Promovendo la prevenzione della salute e sicurezza, che permea il concetto culturale di tutte le figure professionali del settore della Ricerca.

**INGV**  
Servizio Prevenzione e Protezione

**Campagna Nazionale I.N.G.V.**  
Prevenzione, Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro della Ricerca

**28 Aprile 2016**

**28 APRILE 2016**

a cura: Dott. Ing. Massimiliano Barone

**Campagna Nazionale I.N.G.V.**  
Prevenzione, Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro della Ricerca

**INGV**  
Servizio di Prevenzione e Protezione

**Giornata INGV della Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro della Ricerca**

**20 dicembre 2018**

**INGV**  
Servizio Prevenzione e Protezione

**28 APRILE 2017**

Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro in presenza di  
**SOSTANZE PERICOLOSE**



**CERTIFICATO DI PARTECIPAZIONE**  
Il presente certificato attesta la partecipazione di

Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

alla campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri 2018 - 2019



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)



Healthy  
Workplaces  
*manage*  *stress*

**CERTIFICATE OF PARTICIPATION**  
This certificate acknowledges the participation of

Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

in the Healthy Workplaces Campaign 2014 - 15.



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)



Healthy Workplaces for All Ages

**CERTIFICATE OF PARTICIPATION**  
This certificate acknowledges the participation of

Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

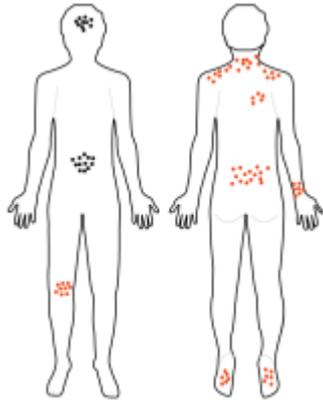
in the Healthy Workplaces Campaign 2016 - 17.



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)





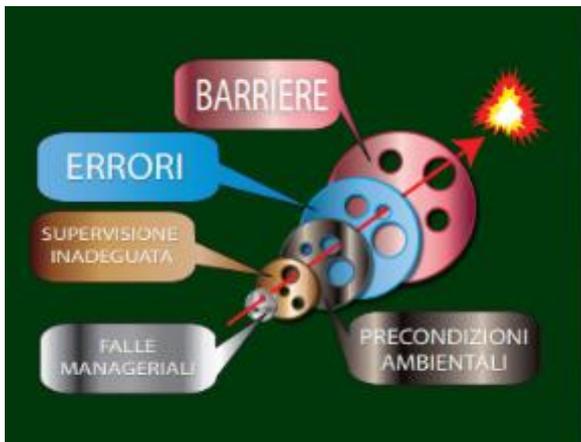
## Campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri (2020-2022) ALLEGGERIAMO IL CARICO!

Prevenzione e gestione dei disturbi muscolo-scheletrici (DMS)  
lavoro correlati

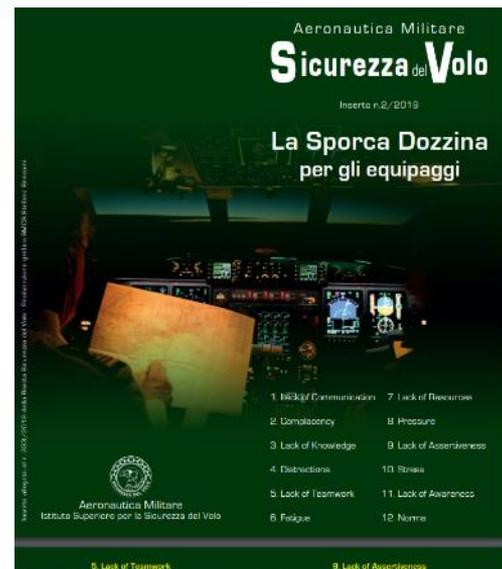


# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

- Secondo Reason, gli errori umani possono essere affrontati dal punto di vista della “persona” o da quello del “sistema”.



Quando tutte le falle organizzative latenti si allineano e le contromisure sono assenti o risultano inefficaci, è molto probabile che un errore possa portare a un inconveniente o a un incidente



Dagli anni '90, in Canada, Gordon Dupont ha sviluppato una **lista delle 12 principali condizioni che possono portare all'errore**. La lista, denominata The Dirty Dozen (La Sporca Dozzina), venne poi adottata dall'ente statale canadese Transport Canada e, dall'epoca, è divenuta un **referimento nel settore della sicurezza del volo**

# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

- Il **comportamento umano** è il FATTORE più importante (difficile ....) per la S&S
- Il comportamento umano può essere migliorato solo attraverso la CULTURA della S&S
- Solo la cultura della S&S può influenzare positivamente il **COMPORAMENTO UMANO**, puntando all'eccellenza.

OGGI l'80% dei casi di infortunio sono attribuibili al FATTORE UMANO,  
mentre all'inizio del Novecento questa stessa percentuale veniva attribuita a cause tecnologiche



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

## ▪ LE CAUSE COMUNI ..... *La sporca dozzina*

1) **CARENZA DI COMUNICAZIONE**

2) **COMPIACIMENTO-sicurezza di sè**

3) **CARENZA DI CONOSCENZA**

4) **DISTRAZIONI-disturbo**

5) **MANCANZA TEAM WORKING**

6) **STANCHEZZA**

7) **CARENZA DI RISORSE**

8) **PRESSIONE psicologica**

9) **CARENZA DI ASSERTIVITA' e/o capacità decisionale**

10) **STRESS**

11) **SCARSA CONSAPEVOLEZZA DEI RISCHI**

12) **NORME/regole non adeguate/informali**



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

- Analizziamo quindi la Dirty Dozen e le **strategie di mitigazione** del rischio per ognuno dei fattori di rischio:
- **1- La mancanza di comunicazione:** riguarda la carezza di sistemi di comunicazione e la superficialità con la quale gli operatori passano informazioni rilevanti ai colleghi, ai team-leader e alla Direzione.
- **2- L'eccessiva fiducia nel proprio operato e nella propria esperienza:** può causare comportamenti pericolosi.
- **3- La mancanza di competenze:** è spesso connessa alla eccessiva fiducia e può causare errori catastrofici.
- **4- La distrazione:** è connaturata alle caratteristiche cognitive dell'essere umano e causa un grande numero di errori (si stima il 15%).
- **5- La mancanza di teamwork:** può far sì che gli operatori compiano operazioni in **contrasto tra loro o vicendevolmente pericolose**.
- **6- La fatica:** quando una persona è stanca le sue capacità cognitive, il processo decisionale, il tempo di reazione, la coordinazione, la velocità, la forza o l'equilibrio sono ridotti.
- **1- Strategie di mitigazione del rischio:** l'uso di strumenti di comunicazione strutturati (check-list, documentazione formale e gestionali), formazione agli operatori che devono imparare a non dare mai per scontato il buon esito della comunicazione emessa e ricevuta, formazione sulle tecniche di comunicazione e sull'importanza del feedback.
- **2- Strategie di mitigazione del rischio:** seminare la "**cultura dell'errore**", ricordando che tutti possono sbagliare. Le persone vanno responsabilizzate a cercare gli errori propri ma anche altrui, in ottica di miglioramento continuo, **senza colpevolizzare** (no-blame culture).
- **3- Strategie di mitigazione del rischio:** è importante standardizzare tutte le operazioni e redigere procedure e istruzioni operative di facile e rapida consultazione. E' inoltre necessario sensibilizzare gli operatori affinché si sentano sempre liberi di chiedere informazioni e spiegazioni riguardo alle attività sulle quali hanno dubbi.
- **4- Strategie di mitigazione del rischio:** quando si svolgono operazioni a rischio, l'**operatore non deve essere disturbato**, in modo da consentirgli di completare l'operazione prima di fare altro. Per ottenere questo risultato si possono ad esempio utilizzare **specifici strumenti**, come pettorine con la scritta "non disturbare" da usare in particolari attività. Possono essere utili inoltre le check-list per assicurarsi di aver seguito tutti i passaggi chiave e per "tornare indietro" per verifiche se ci si rende conto che l'attenzione è calata.
- **5- Strategie di mitigazione del rischio:** è sempre importante discutere in gruppo chi, quando e come deve svolgere un dato lavoro (mediante l'ausilio di attività di **briefing e debriefing**), osservarsi reciprocamente e **darsi feedback** quando necessario.
- **6- Strategie di mitigazione del rischio:** è utile pianificare le attività a rischio in momenti della giornata in cui si è meno stanchi ed è utile formare gli operatori sui **sintomi della fatica** e sulle strategie per attenuarla (ritmo circadiano, igiene del sonno, alimentazione adeguata, gestione della pause).

# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

- **7- La mancanza di mezzi:** può portare gli operatori a compiere azioni rischiose per ottimizzare o superare le carenze di strumenti adeguati.
  - **8- La pressione psicologica:** è “normale” nei contesti produttivi, in quanto gli operatori sono spinti a compiere il proprio lavoro correttamente e rapidamente, ma spesso questa pressione ha risvolti negativi sul mantenimento degli standard di sicurezza.
  - **9- La carenza di assertività:** affinché la comunicazione interpersonale sia efficace, è necessario l'uso dell'assertività, ovvero la capacità di esprimere emozioni, opinioni e bisogni in modo positivo e costruttivo. L'assenza di assertività diminuisce fortemente l'efficacia della comunicazione e deteriora l'ambiente di lavoro.
  - **10- Lo stress:** il carico di lavoro, la sua complessità, le responsabilità e l'organizzazione sono alcune fonti rilevanti di stress per l'individuo, e lo stress eccessivo altera le prestazioni cognitive aumentando significativamente gli errori umani.
  - **11- La scarsa consapevolezza:** è l'incapacità di riconoscere i rischi e le conseguenze di un'azione, ma anche l'incapacità di comprendere le dinamiche relazionali nel contesto sociale: tale poca lungimiranza porta a commettere errori gravi senza rendersene conto.
  - **12- Regole inadeguate:** molte regole sono “non scritte” e date per scontate nelle organizzazioni, ma ciò non significa che siano realmente sicure. Tali **cattive prassi frequentemente generano infortuni**.
- **7- Strategie di mitigazione del rischio:** assicurare la presenza e la manutenzione di adeguate attrezzature, formare gli operatori a **controllare e preparare ciò che serve per l'attività prima di svolgerla**, per evitare di dover gestire eventuali carenze *mentre* si lavora.
  - **8- Strategie di mitigazione del rischio:** gli operatori devono essere istruiti sul fatto che, se si sentono sotto pressione eccessiva, ne devono **parlare con i superiori**, mentre allo stesso modo l'organizzazione deve accettare tali segnalazioni e dare supporto ai lavoratori. E' importante sottolineare come **spesso la pressione sia in realtà auto-indotta dagli operatori stessi**.
  - **9- Strategie di mitigazione del rischio:** gli operatori **devono essere formati alla comunicazione assertiva**, a dare sempre feedback, mentre i **Preposti devono essere formati all'ascolto attivo** e all'esercizio di **stili di leadership adeguati** al contesto e alle situazioni.
  - **10- Strategie di mitigazione del rischio:** i livelli di stress lavoro-correlato devono essere valutati e possibilmente mitigati con adeguate strategie, mentre gli operatori devono essere formati al riconoscimento dello stress e alla sua gestione.
  - **11- Strategie di mitigazione del rischio:** il personale va addestrato a considerare sempre le conseguenze possibili di ciò che fa e a coinvolgere persone “terze” nella valutazione delle situazioni, ad esempio **chiedendo l'opinione a un collega o a un responsabile**. Vanno inoltre chiaramente definiti i ruoli, le responsabilità e i flussi di comunicazione nell'ambito organizzativo.
  - **12- Strategie di mitigazione del rischio:** le procedure di lavoro devono essere documentate, supervisionate e migliorate continuamente, mentre gli operatori devono essere sensibilizzati a mantenere un atteggiamento di critica positiva per innalzare gli standard modificando eventualmente le prassi secondo un processo formalmente definito.

# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

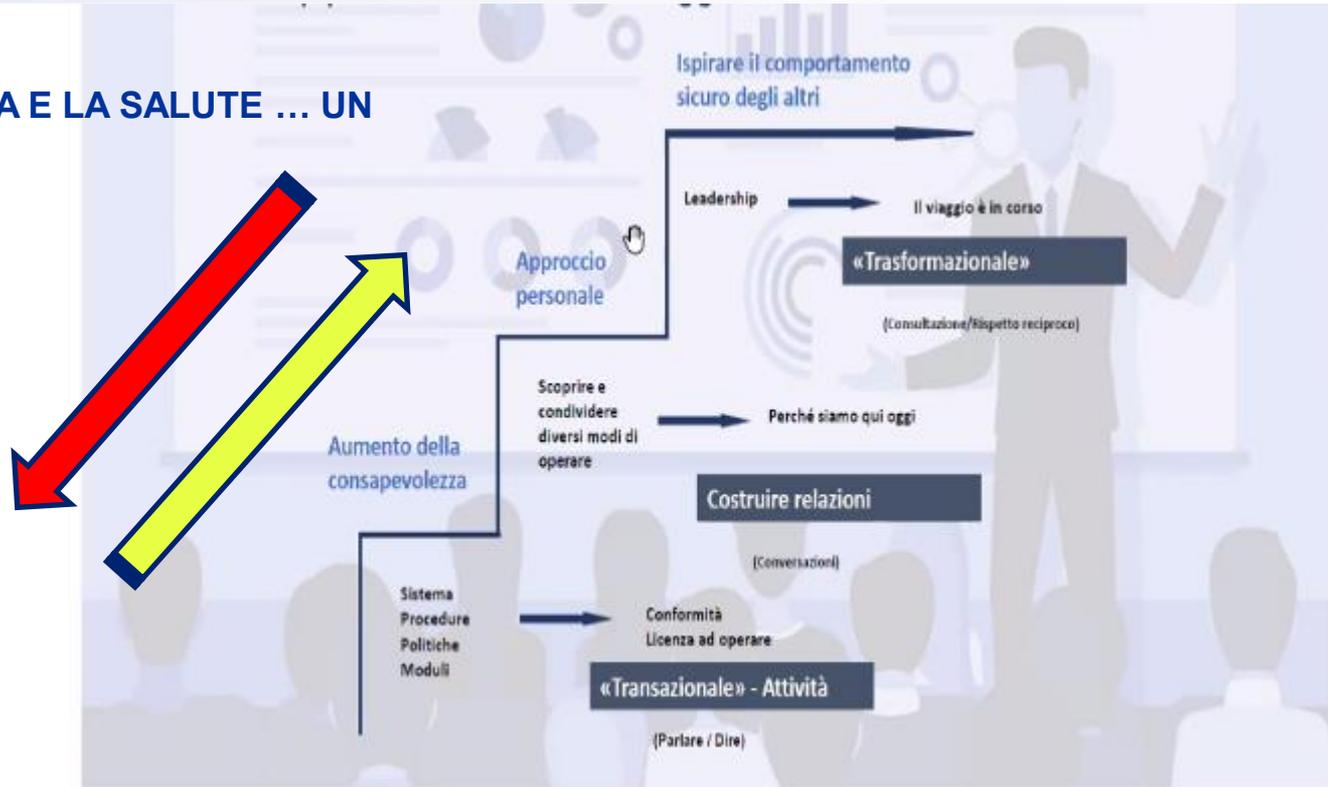
## ▪ ESEMPIO DI ATTIVITA' DI COMPORAMENTI CONCRETI



- Reporting di near miss
- *Valutazione del rischio «last minute»*
- Partecipazione a audit di sicurezza / ambiente
- *Feedback positivi al team / lavoratore che operava correttamente*
- Richiami al team / lavoratori che non lavorano in sicurezza
- *Riunioni HSE con il proprio team per condividere visione e obiettivi*
- Partecipazione alla analisi di eventi incidentali, infortuni e near miss
- *Proposta di idee di miglioramento in materia di salute, sicurezza*
- Esecuzione di SWAT (Safety Walk and Talk), visite interattive di sicurezza

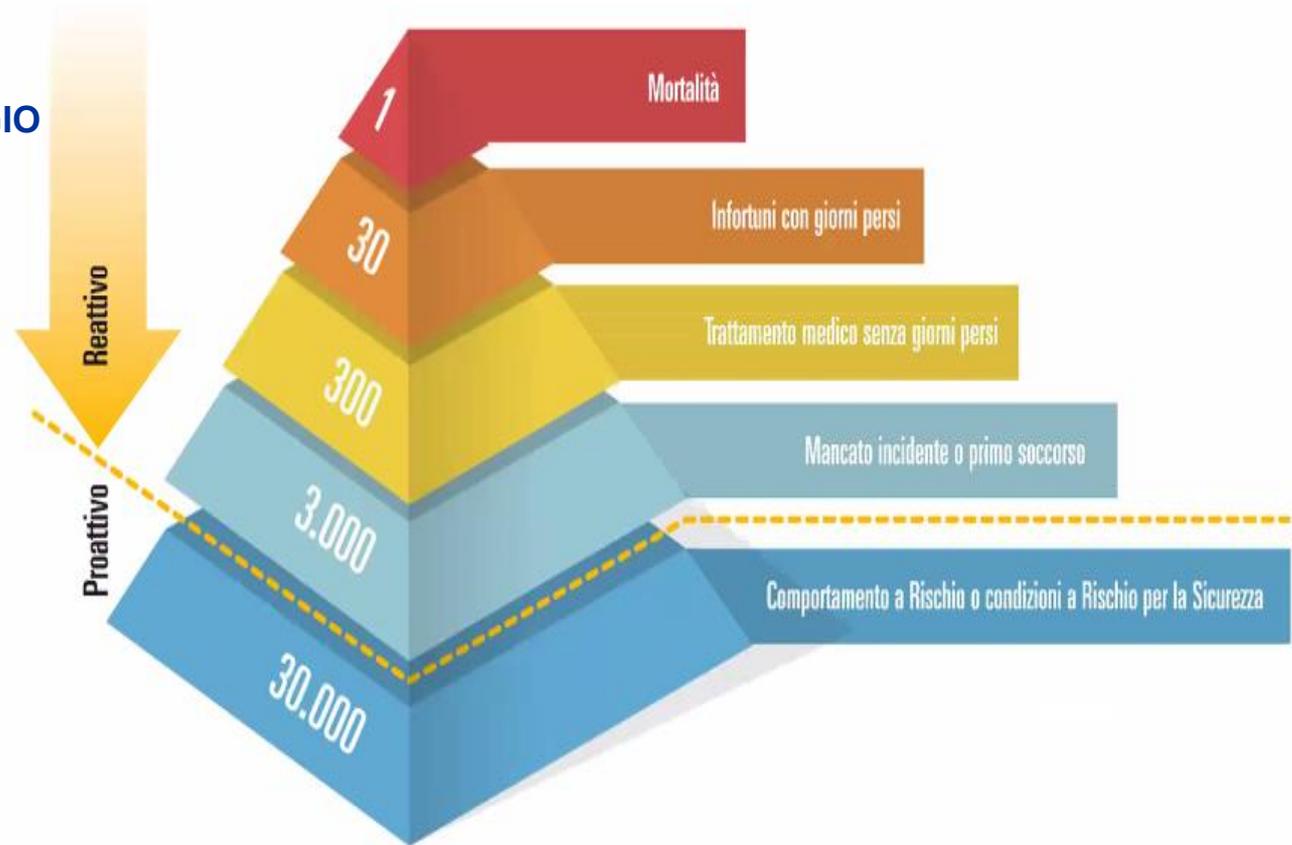
# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

## LA SICUREZZA E LA SALUTE ... UN VIAGGIO



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

- LA SICUREZZA E LA SALUTE ... UN VIAGGIO



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

## ▪ LA SICUREZZA E LA SALUTE ... UN VIAGGIO

MITSUBISHI ELECTRIC  
Changes for the Better

L'azione

for a greener tomorrow

**'Safety first'**

Compliance +  
Condizioni di lavoro sicure +  
Comportamenti Sicuri  
**= 0 INFORTUNI**

Una nuova cultura della sicurezza

MITSUBISHI ELECTRIC HYDRONICS & IT COOLING SYSTEMS S.p.A.



Cultural Change



## Cos'è la cultura della sicurezza?

"Il modo di fare le cose qui"

Il nostro modo di pensare  
determina il modo di fare

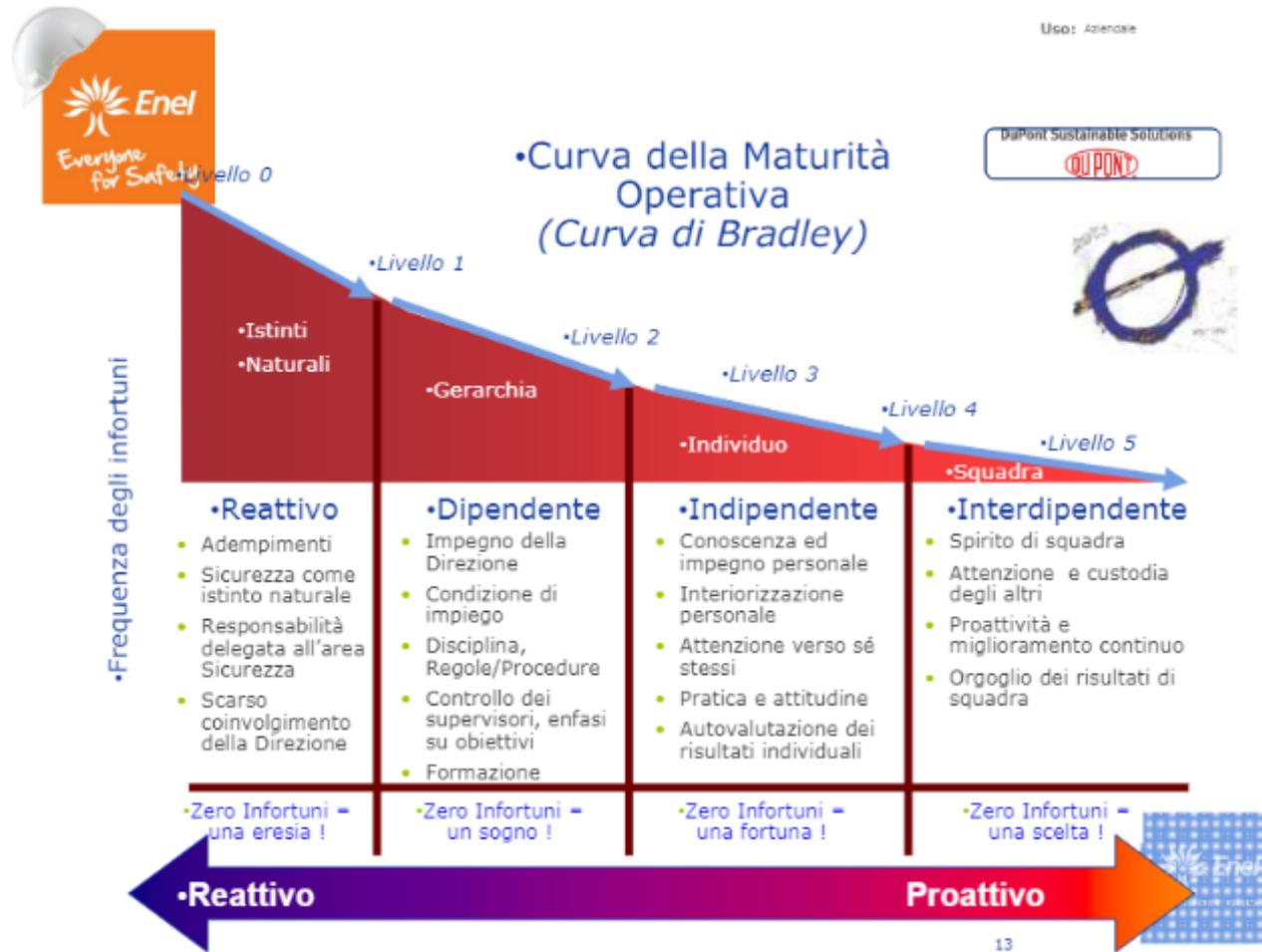
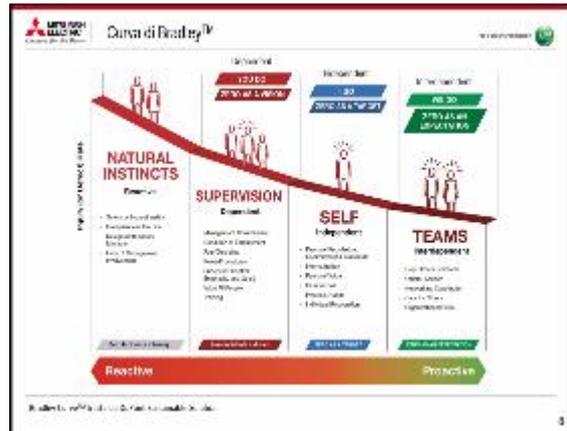
Il nostro modo di fare  
determina i nostri risultati



MITSUBISHI ELECTRIC HYDRONICS & IT COOLING SYSTEMS S.p.A.

# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

## LA SICUREZZA E LA SALUTE ... UN VIAGGIO



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

## ▪ LA SICUREZZA E LA SALUTE ... UN VIAGGIO

MITSUBISHI ELECTRIC  
Changes for the Better

Cultural Change

for a greener tomorrow

### Cos'è la cultura della sicurezza?

I comportamenti cambiano solo se noi comunichiamo cosa vogliamo

MITSUBISHI ELECTRIC HYDRONICS & IT COOLING SYSTEMS S.p.A.

10



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

- LA SICUREZZA E LA SALUTE ... UN VIAGGIO



## Iniziare il cambiamento



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

- LA SICUREZZA E LA SALUTE ...  
UN VIAGGIO ....  
IN INGV

## Basta solo un colpo ben assestato?

- ➡ No. Sarebbe troppo facile
- ➡ L'effetto tende rapidamente a svanire nel tempo.
- ➡ Le contingenze di tutti i giorni modellano il nostro comportamento originario facendolo ritornare indietro
- ➡ Sembra che non sia cambiato nulla. Solo un bel ricordo dell'evento



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

- LA SICUREZZA E LA SALUTE ... UN VIAGGIO .... IN INGV

**Come sostenere, mantenere e migliorare il cambiamento**

- **SERVE UN PROCESSO PERMANENTE DI CRESCITA**
- **SERVE AUMENTARE LA PARTECIPAZIONE ATTIVA**



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

- LA SICUREZZA E LA SALUTE ... UN VIAGGIO .... IN INGV

- **SAPER COSTRUIRE RELAZIONI MIGLIORA LA SICUREZZA**

- **POLIZIOTTO**

- **ALLENATORE**



## Promuovere l'interdipendenza

- ◆ Nessuno si salva da solo (Papa Francesco)
- ◆ Together is Better (Simon Sinek)
- ◆ Responsabilità: prendersi cura di ciò che avviene nell'ambiente in cui si vive, mi prendo cura di te



# PERCHE' FARE CULTURA DELLA SICUREZZA E SALUTE (S&S)?

## Dare l'esempio per primo

- In modo che sia chiaro a tutti quali sono i valori aziendali

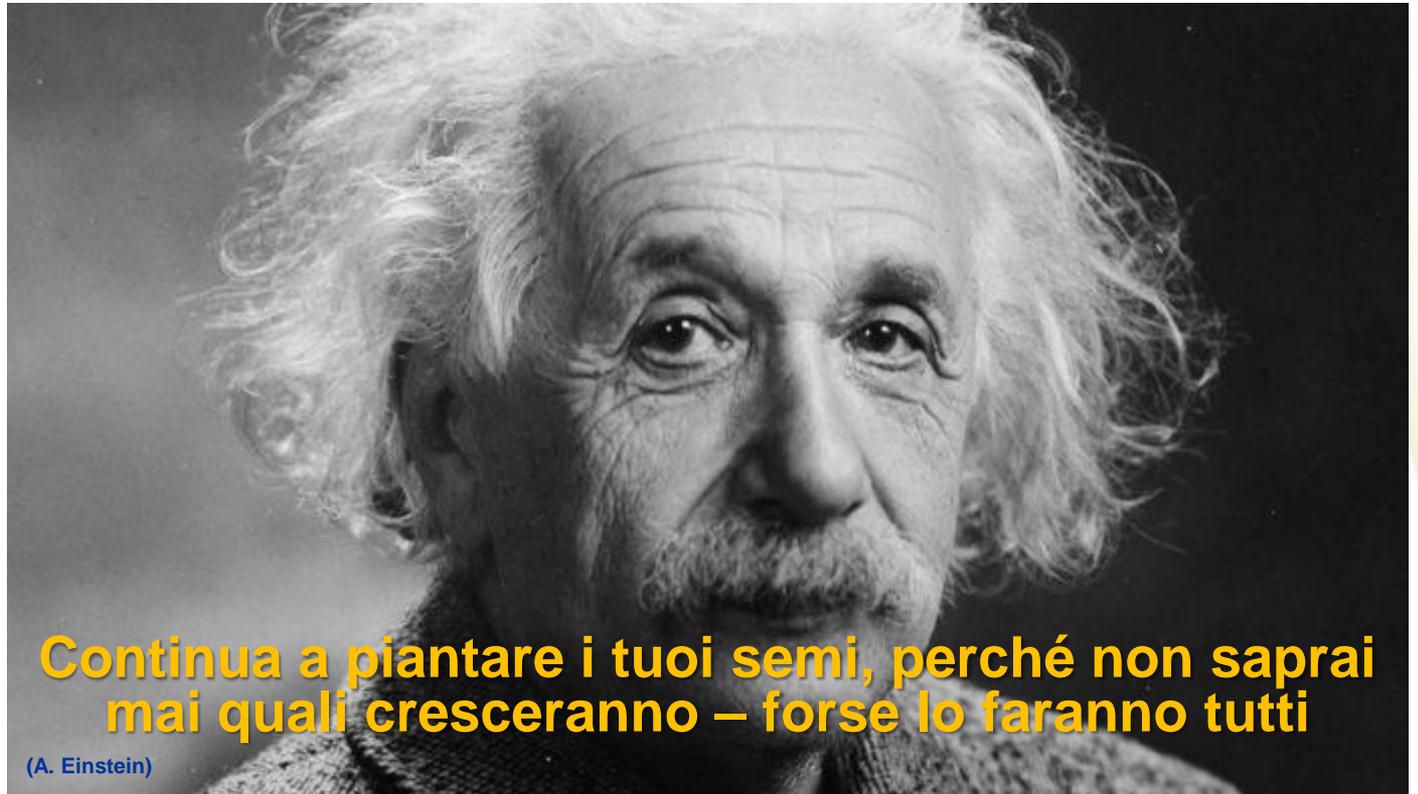


## Promuovere il senso di responsabilità

- Promuove il senso di responsabilità per evitare situazioni del tipo "Pensavo che l'altro lo sapesse. Non era compito mio."
- Non si può normare tutto. **Serve una presa di responsabilità.**
- Se si tratta di tuo figlio sicuramente intervieni. Bisogna farlo anche nel lavoro.







**Continua a piantare i tuoi semi, perché non saprai  
mai quali cresceranno – forse lo faranno tutti**

(A. Einstein)



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

**Corso di In-Formazione  
per Personale INGV  
in materia di  
Sicurezza e Salute  
negli Ambienti di Lavoro della Ricerca**  
*(ai sensi dell'art. 33 c.1 lett.f e art.36 del D.Lgs.81/2008)*

# SCHEDA POSTO DI LAVORO

*Relatore: Massimiliano Barone*

**Criteria e strumenti per l'individuazione e la  
Valutazione dei Rischi**  
Ai sensi del D.Lgs.81/2008





## Criteria e strumenti per l'individuazione e la Valutazione dei Rischi

Ai sensi del D.Lgs.81/2008

- - **cosa è una SPL**
- - **perchè dobbiamo compilare la SPL**
- - **quando dobbiamo modificare la SPL**
- - **quando c'è da fare l'aggiornamento**
- - ...



Le Linee Guida europee sulla valutazione dei rischi sul lavoro propongono un **approccio graduale per fasi**.

Le potenzialità del coinvolgimento dei lavoratori nella valutazione dei rischi e nella prevenzione, tra l'altro, vengono costantemente ribadite dall'Agenzia Europea per la Sicurezza e Salute sul lavoro (EU-OSHA), così come peraltro espressamente trattato anche in occasione della Campagna 2012-2013 "Lavoriamo insieme per la prevenzione dei rischi".

Sostanzialmente l'attuazione del SdG, e l'implementazione ed utilizzo del *Database* SAFETY-INGV, così come previsto per una buona prassi, prevede **fas** successive, individuate schematicamente





SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - WEB

SCHEDA POSTO LAVORO

Il presente modulo puo' essere inviato una sola volta.

Fare click sul tasto "invia" solo alla fine del form o premere "invio" sulla tastiera solo alla fine dell'inserimento dati.

Evitare di inserire i seguenti caratteri : ^ nei campi testo.

Identificazione dipendente

Nome:

Cognome:

Sezione:  <- indicare la sezione o Amministrazione Centrale

Indirizzo email:  es.: nome.cognome@<sezione>.ingv.it

matricola:  <- reperibile in alto a sinistra sulla busta paga

data assunzione:  <- gg/mm/aaaa es: 01/05/2005 reperibile in alto a sinistra sulla busta paga

sede di lavoro:

<- indicare localita'

mm/aaaa es: 17/02/1969

altro specificare:

Indicazione delle mansioni prevalenti:

Evitare di inserire i seguenti caratteri : ^

uso di dispositivi videoterminali:  no se si indicare ore medie settimanali:

uso di dispositivi di protezione individuali:  no se si indicare quali:



ISTITUTO NAZIONALE di Geofisica e Vulcanologia

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE - WEB

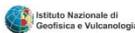
Compilazione SCHEDA POSTO DI LAVORO da parte dei dipendenti INGV.

Compila la scheda\*

\* in quanto "scheda" è necessario uno sforzo di sintesi dai campi in cui si richiede la descrizione delle attività e altre descrizioni.

Progettazione e realizzazione tecnica: Ing. Luca Nannipieri  
Contenuti: Ing. Massimiliano Barone  
Analisi dati: Orazio Campisi  
revisione da parte degli ASPP e del personale informatico dell'INGV

di.ge.81/08  
Sicurezza



<http://spp-web.pi.ingv.it>

Cosa fai  
Come fai  
Dove fai



**POSTO DI LAVORO ?!?**

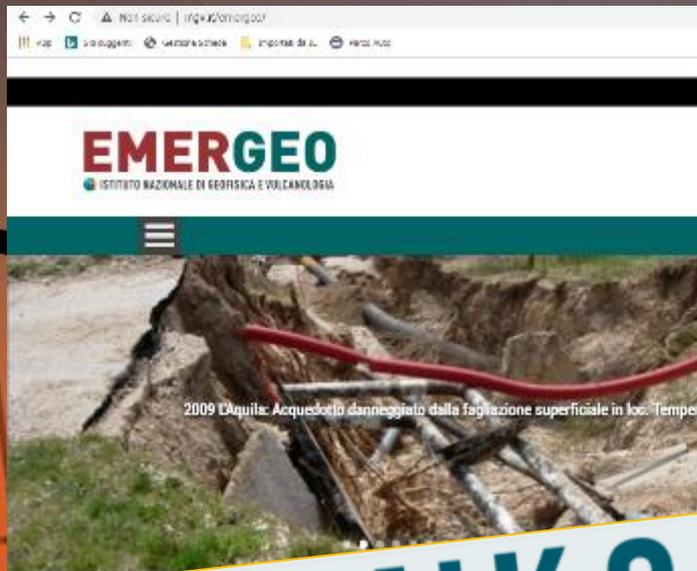


Figura 12. Imbarcazione "BigOne" dell'INGV per rilievi geofisico-oceanografici.

a cura: Dott. Ing. Massimiliano Barone

**POSTO DI LAVORO ?!?**  
**c/o terzi**





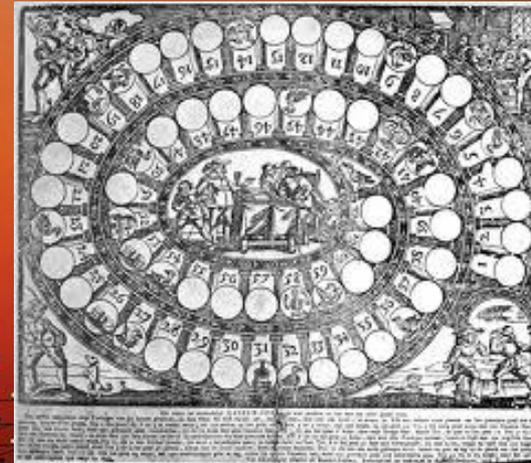
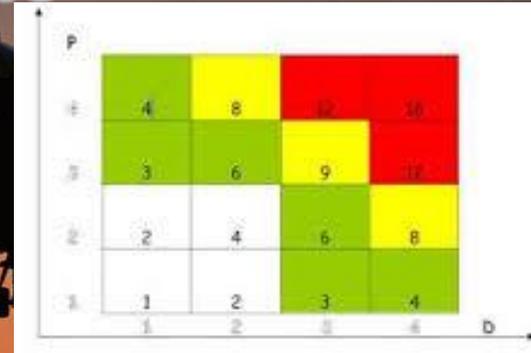
# SISMIKO

## SISMIKO - NUOVE ADESIONI per il 2021

Con il presente FORM puoi manifestare il tuo interesse ad aderire al gruppo operativo SISMIKO, che prevede il coordinamento a livello nazionale delle Reti Sismiche Mobili di Pronto Intervento in emergenza.



Tutto ciò costituisce  
**SOLO l'avvio** di tutte  
le altre attività  
previste dalla  
Legge...  
e dal relativo  
Programma di  
Adeguamento...





ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

<https://istituto.ingv.it/it/organizzazione/organi-e-strutture/servizio-prevenzione-protezione.html>

## Dott. Ing. Massimiliano Barone

- ❖ Ordine degli Ingegneri della Provincia di Catania n° 3225
- ❖ Albo Dirigenti Cantieri di Lavoro pos. Direttore n° 6940
- ❖ Elenco Ministero dell'Interno D.M. 25/3/85 e L.818/84 cod. id. CT 03225 I 00623 (P.I.)
- ❖ Socio Fondatore A.N.I.S. (Associazione Nazionale Ingegneria Sicurezza)
- ❖ Membro Commissione "Sicurezza" Ordine degli Ingegneri della Provincia di Catania
- ❖ Elenco Esperti segnalazioni terne Enti Pubblici e Privati - prot. n°2571 del 23/7/1998
- ❖ Requisiti di cui all'ex art. 10 D.Lgs. 494/96 (Coordinatore Sicurezza Cantieri)
- ❖ Requisiti di cui al D.Lgs.81/2008 (Tutti i Macro settori ATÉCO -Sicurezza e Salute LdL)
- ❖ Lead Auditor Sistemi di Gestione Sicurezza (Norma OSHAS 18001:2007 - CEPAS n.66 e aic-SICEV)
- ❖ Responsabile gruppo di Audit (Norma UNI EN ISO 19011:2003)
- ❖ Elenco dei Certificatori Energetici della Reg. Sicilia n. 20739 e possesso delle credenziali CEFA
- ❖ HSE Manager

# Buon decollo...

*Cercando di volare alti ...*

*... nella giusta direzione !!!*

