



Verbale n. 1 Riunione preliminare

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 (DIECI) UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA - VI LIVELLO RETRIBUTIVO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA DA DESTINARE A VARI SEDI DELL'ISTITUTO – CODICE BANDO 10CTER-VS-03-2023 – PROFILO B.

Il giorno 26 maggio 2023 alle ore 10:00, si è riunita in maniera telematica, attraverso piattaforma Google Meet all' indirizzo <https://meet.google.com/dth-qtnz-qcx>, la Commissione esaminatrice nominata con Direttore Generale n. 537 del 24/05/2023 (prot. n. 0014934 del 26/05/2023) per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 7 del bando, la procedura concorsuale prevede una valutazione dei titoli, l'espletamento di una prova scritta e di una prova orale.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 100 (cento) punti, così distribuiti:

- fino a 20 (venti) punti per la valutazione dei titoli;
- fino a 40 (quaranta) punti per la prova scritta;
- fino a 40 (quaranta) punti per la prova orale.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima della prova orale.

Le prove d'esame si articolano in una prova scritta e una prova orale:

- la prova scritta, a contenuto teorico, consisterà in tre domande a risposta sintetica; dirette ad accertare il possesso da parte del candidato dell'attitudine e delle competenze necessarie per l'espletamento delle funzioni previste per il profilo di cui alla lettera B), richieste dall'art. 9, comma 2 del bando;
- la prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti della prova scritta, sul curriculum, sulle pubblicazioni e altri prodotti presentati dal candidato. Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico, redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Verrà inoltre accertata la conoscenza delle



a) aderenza ai contenuti richiesti	fino ad un massimo di punti 16
b) completezza della risposta e padronanza dell'argomento	fino ad un massimo di punti 12
c) uso di linguaggio tecnico appropriato	fino ad un massimo di punti 8
d) chiarezza espositiva	fino ad un massimo di punti 4

apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. A queste verifiche verrà attribuito un giudizio sintetico “Positivo” ovvero “Negativo”.

A tal proposito la Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per la prova di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

PROVA SCRITTA

La Commissione decide che per la prova scritta predisporrà tre domande a risposta sintetica, lo stesso giorno dell'espletamento della prova stessa, riunendosi in seduta riservata prima dell'inizio della prova. Per la prova scritta saranno predisposte n. 3 buste contenenti le tre domande d'esame. La busta della prova scritta sarà sorteggiata da un candidato scelto dai partecipanti.

Per la prova scritta la Commissione stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati è un'ora.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione terrà conto dell'aderenza degli elaborati prodotti dai candidati relativamente alle tematiche della prova, della capacità di sintesi, della completezza della risposta e padronanza dell'argomento e della chiarezza espositiva.

In particolare, per la valutazione della prova scritta, poiché la commissione dispone di n. 40 punti, essi verranno attribuiti tenendo conto dei seguenti criteri:

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli, secondo i seguenti criteri:



I 20 punti disponibili, saranno attribuiti nel seguente modo:

A) Titoli di studio e di elevata specializzazione (fino a 5 punti)	
a) voto del diploma 60/60 o 100/100	punti 1,0
b) voto del diploma da 50/60 a 59/60 o 83/100 a 99/100	punti 0,5
c) altri titoli (corsi post diploma di specializzazione, di perfezionamento, master, stage, partecipazione a scuole, laurea triennale o magistrale, borse di studio, dottorato etc.)	1 punto per ogni titolo fino a un max di punti 3
d) altri titoli non ricadenti nelle precedenti voci	0,5 punti per ogni titolo fino ad un max di punti 1

B) Esperienze professionali e incarichi assunti (max 10 punti)	
a) contratto di lavoro a TI/TD	punti 0,2 per ogni mese, fino ad un max di punti 7
b) assegni di ricerca e/o contratti di collaborazione	punti 0,5 per ogni semestre, fino ad un max di punti 2
c) incarichi assunti	punti 0,2 per ogni mese, fino ad un max di punti 1

Per le esperienze indicate nei punti precedenti, si valuterà l'attinenza ai requisiti specifici previsti del bando.

C) Pubblicazioni, formazione, altri titoli (max 5 punti)	
a) pubblicazioni (es. articoli scientifici e/o tecnologici, ecc.)	punti 0,7 ognuno
b) partecipazione a convegni, seminari, workshop, corsi di formazione	punti 0,5 ognuno
c) altri titoli o prodotti (es. note e/o relazioni tecniche)	punti 0,3 ognuno

Per i titoli indicati nei punti precedenti, si valuterà l'attinenza ai requisiti specifici previsti del bando.

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che:

- laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno la Commissione calcolerà tale intervallo di



tempo considerando l'ultimo giorno del mese indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese indicato come data di conclusione;

- laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate all'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno dell'anno indicato come data di conclusione.

Sulla base dei criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo predisposto per ciascun candidato.

PROVA ORALE

A norma dell'art. 9 comma 9) del bando di concorso, alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **28/40** nella prova scritta.

Durante il colloquio sarà valutata:

a) la padronanza degli argomenti	fino a punti 20
b) la completezza descrittiva e uso del linguaggio tecnico appropriato	fino a punti 14
c) capacità di sintesi e chiarezza espositiva	fino a punti 6

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **28/40** e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza dell'informatica di base e della lingua inglese, come previsto dall'art. 10 comma 7 del bando di concorso.

Al termine della seduta relativa alla prova orale, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione riportata da ciascuno in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS