



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 10 (DIECI) UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA – VI LIVELLO RETRIBUTIVO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA DA DESTINARE A VARI SEDI DELL'ISTITUTO – CODICE BANDO 10CTER-VS-03-2023 – PROFILO I)

Verbale n. 1 Riunione preliminare

Il giorno 11.07.2023 alle ore 9.45, in via telematica con piattaforma Meet al link meet.google.com/vgz-hwtt-bpz si è riunita, previa regolare convocazione nota protocollo n. 0019456 in data 10/07/2023, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 560 del 06.06.2023.

OMISSIS

Il Presidente, pertanto, constatata la presenza dei Componenti e della Segretaria, dichiara aperta la seduta alle ore 9.50. Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi ad una attenta lettura del Bando di concorso di cui in epigrafe.

Come previsto dall'art. 7 del Bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli,
- 40 punti per la prova scritta,
- 40 punti per la prova orale.

VALUTAZIONE TITOLI

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

In conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di concorso, la Commissione, riporta di seguito i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli:

- a) 5 (cinque) punti per il percorso formativo;
- b) 10 (dieci) punti per le attività professionali svolte e gli incarichi assunti;
- c) 5 (cinque) punti per le pubblicazioni e gli altri titoli presentati dal candidato.



Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di selezione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di selezione e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I 20 punti disponibili, saranno attribuiti nel seguente modo:

| A) Titoli di studio e di elevata specializzazione (fino a 5 punti) | punti |
|---|------------------------------|
| a) voto del diploma da 100/100 a 90/100 o da 60/60 a 54/60 | punti 2,0 |
| c) voto del diploma da 89/100 a 80/100 o da 53/60 a 48/60 | punti 1,0 |
| d) voto del diploma da 79/100 a 70/100 o da 47/60 a 42/60 | punti 0,5 |
| e) laurea triennale | punti 1,0 |
| f) laurea magistrale (inclusa triennale) | punti 2,0 |
| g) laurea V.O. | punti 2,0 |
| h) Altri titoli di studio e/formativi (dottorato 1 punto, master e corsi di specializzazione 0,5 punti) | Punti 0,5 fino a un max di 1 |

| B) Attività svolte e incarichi assunti (fino a 10 punti) | punti |
|---|--------------|
| a) contratto di lavoro a TI/TD per ogni semestre | punti 1 |
| b) borse di studio o assegni per ogni semestre | punti 0,5 |
| c) contratti di collaborazione per ogni semestre | punti 0,2 |

| C) Pubblicazioni, formazione, altri titoli (fino a 5 punti) | punti |
|--|--------------------|
| a) pubblicazioni | punti 0,5 ciascuno |
| b) rapporti tecnici | punti 0,3 ciascuno |
| c) scuole di specializzazione, corsi di formazione ecc.. | punti 0,2 ciascuno |

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che:

- laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese indicato come data di conclusione.
- laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate all'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno dell'anno indicato come data di conclusione.

Per le esperienze indicate nei punti precedenti si valuterà l'attinenza all'area tematica del bando.



PROVA SCRITTA

La Commissione decide che per la prova scritta, lo stesso giorno dell'espletamento della prova stessa, riunendosi in seduta riservata prima dell'inizio della prova, predisporrà due domande a risposta sintetica ed una traccia per la realizzazione di un elaborato sintetico. Per la prova scritta saranno predisposte n. 3 buste contenenti ciascuna tre tracce d'esame. La busta contenente le tracce da svolgersi sarà sorteggiata da un candidato scelto dai partecipanti.

Per la prova scritta la Commissione stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati è un'ora e trenta minuti.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione terrà conto dell'aderenza degli elaborati alla traccia scelta, della capacità di sintesi e completezza descrittiva, della chiarezza espositiva.

In particolare, per la valutazione della prova scritta, poiché la commissione dispone di n. 40 punti, essi verranno attribuiti tenendo conto dei seguenti criteri:

| Criteri | Punti |
|---|--------------------------------|
| a) aderenza ai contenuti richiesti | fino ad un massimo di punti 16 |
| b) completezza della risposta e padronanza dell'argomento | fino ad un massimo di punti 12 |
| c) uso di linguaggio tecnico appropriato | fino ad un massimo di punti 8 |
| d) chiarezza espositiva | fino ad un massimo di punti 4 |

A norma dell'art. 9, comma 9 del bando di concorso, avranno superato la prova scritta i candidati che avranno riportato un punteggio totale non inferiore a 28/40.

Inoltre, la Commissione stabilisce che durante lo svolgimento delle prove scritte i candidati possono consultare soltanto i testi di legge non commentati ed autorizzati dalla commissione ed i dizionari.

PROVA ORALE

In base all'Art. 10 del bando di concorso, la prova orale, verte sulle materie indicate per la prova scritta (Art. 9 del bando di concorso).

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero di domande adeguate rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova, aventi ad oggetto le materie di cui all'articolo 9 del bando, le quali verranno inserite, a gruppi di tre, in buste chiuse; il candidato ne sorteggerà una e risponderà alle domande ivi contenute.

Durante la prova orale, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165, mediante la formulazione di un quesito tecnico, a cui il candidato risponde oralmente, sulle funzionalità delle predette apparecchiature e applicazioni.



La Commissione procederà autonomamente alle valutazioni suddette, esprimendo un giudizio di idoneità (POSITIVO o NEGATIVO) in ordine alle predette conoscenze.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti.

Tanto precisato, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova orale dispone di 40 punti che attribuirà tenendo conto dei seguenti criteri:

| Criteri | Punti |
|---|-----------------|
| a) la padronanza degli argomenti | fino a 20 punti |
| b) l'uso di un linguaggio tecnico appropriato | fino a 14 punti |
| c) chiarezza espositiva | fino a 6 punti |

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova s'intende superato con un punteggio non inferiore a 28/40 (ventotto/quarantesimi) ed un giudizio di idoneità POSITIVO in ordine alla conoscenza della lingua inglese, e della lingua italiana per i candidati stranieri, nonché delle applicazioni informatiche.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala dove si svolgeranno i colloqui e comunicato tempestivamente ai candidati, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nella prova orale.

OMISSIS