



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 (cinque) unità di personale nel profilo professionale di Collaboratore di Amministrazione – VII livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Codice Bando 5CAM-VSDC1-02-2023 – Profilo C (Pubblicato su G. U. n.19 del 08.03.2022 - DG n. 130 del 03.03.2022)

Verbale n. 1 Riunione preliminare

Il giorno 11.05.2023 alle ore 9.00, presso la stanza 2056 della sede centrale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 395 del 05.04.2023.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 7 del Bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- **20 punti** per i titoli,
- **40 punti** per la prova scritta,
- **40 punti** per la prova orale.

Tanto premesso, la Commissione procede alla fissazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

Criteri per la valutazione dei titoli

Come previsto dall'art. 8, comma 3, del Bando, la commissione esaminatrice valuta solo i titoli attinenti con l'area tematica indicata nel bando per il profilo di riferimento.

La valutazione dei titoli dei candidati avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione dei relativi elaborati in ottemperanza a quanto previsto



dall'articolo 8, comma 1 del bando e dell'articolo 8, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

Tanto premesso, la Commissione esaminatrice stabilisce che i **20 punti** disponibili per la valutazione dei titoli vanno così distribuiti:

A. Titoli di studio e di elevata specializzazione (diploma di laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master universitari di primo e/o secondo livello)
fino a 5 punti

A1	Laurea Magistrale/V.O./LS con votazione tra 108 e 110 e Lode	3.5 punti
A2	Laurea Magistrale/V.O./LS con votazione fino a 107	3 punti
A3	Laurea Triennale con votazione pari 108 e 110 e Lode	2 punti
A4	Laurea Triennale con votazione fino a 107	1.5 punti
A5	Dottorato	1.5 punti
A6	Per ogni Master Universitario di I e II livello o Diploma di specializzazione	1 punto

La Laurea Triennale è valutata unicamente in caso di mancato conseguimento della Laurea Magistrale, V.O. o L.S.

B. Attività professionali, incarichi assunti, attestati di formazione e/o aggiornamento professionale
fino a 10 punti

La Commissione decide di suddividere i **10 punti** disponibili per la valutazione delle attività professionali, degli incarichi assunti e degli attestati, nel modo seguente:



b1) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, con contratto di lavoro subordinato, in:

b1.1. attività amministrative attinenti alla gestione delle risorse umane
2.5 punti

b1.2. attività amministrative diverse dalla gestione delle risorse umane
1.5 punti

b2) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di servizi prestati presso soggetti o enti differenti dalla lettera b1), con contratto di lavoro subordinato, in:

b2.1. attività amministrative attinenti alla gestione delle risorse umane
1 punti

b2.2. attività amministrative diverse dalla gestione delle risorse umane
0.5 punti

b3) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di lavoro prestati presso soggetti o Enti differenti dalla lettera b1), con varie tipologie contrattuali, in attività amministrative

0.5 punti fino ad un massimo di 3 punti

b4) per ogni incarico assunto

0.5 punti fino ad un massimo di 1.5 punti

b5) per ogni attestato di formazione e/o aggiornamento professionale

0.2 punti fino ad un massimo di 1 punto

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.



C. Altri titoli

fino a 5 punti

La Commissione decide di suddividere i **5 punti** disponibili per la valutazione delle pubblicazioni, degli atti di convegni e/o di seminari, nel modo seguente:

c1) abilitazione professionale

2 punti

c2) per ogni Master non universitario

0.5 punti

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere A), B), C) la Commissione stabilisce altresì che i punteggi attribuiti ai titoli per ciascun candidato verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

Prova scritta

La Commissione decide di:

- Stabilire i criteri e le modalità di svolgimento della prova scritta e fissarne la durata;
- Stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione degli elaborati redatti dai candidati;

La prova scritta, a contenuto teorico, consisterà nella risposta sintetica a domande aperte su una o più delle materie indicate dall'art. 9, comma 1, lettera c) del bando; saranno predisposte n. 3 buste, tra le quali verrà sorteggiata la prova di esame, ognuna delle quali conterrà n. 2 domande.

La Commissione stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta sarà di n. 1 ora.



La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento e stabilisce inoltre che durante lo svolgimento della prova scritta i candidati potranno consultare esclusivamente i testi di legge non commentati e i dizionari, che si riserva di poter verificare all'ingresso e durante lo svolgimento della prova.

La Commissione, per la valutazione della prova, attribuirà un massimo di **40 punti**, tenendo conto dei seguenti criteri:

- | | |
|---|------------------------|
| 1. aderenza dell'elaborato alla traccia sorteggiata | da 0 a 10 punti |
| 2. completezza e grado di approfondimento della disciplina trattata | da 0 a 10 punti |
| 3. capacità di sintesi | da 0 a 10 punti |
| 4. chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio | da 0 a 10 punti |

A norma dell'articolo 9, comma 9, del bando, alla prova orale sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio **non inferiore a 28/40 (ventotto/quarantesimi) nella prova scritta.**

Prova orale

Ai sensi dell'articolo 10, comma 3, del bando, la prova orale verte sulle materie indicate per la prova scritta.

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero di domande adeguate rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova, aventi ad oggetto le materie di cui all'articolo 9, comma 3 del bando, le quali verranno inserite, a gruppi di tre, in buste chiuse; il candidato ne sorteggerà una e risponderà alle domande ivi contenute.

Durante la prova orale, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165, mediante la formulazione di un quesito tecnico, a cui



il candidato risponde oralmente, sulle funzionalità delle predette apparecchiature e applicazioni.

La Commissione procederà autonomamente alle valutazioni suddette, esprimendo un giudizio di idoneità (POSITIVO o NEGATIVO) in ordine alle predette conoscenze.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti.

Tanto precisato, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova orale dispone di **40 punti**.

La Commissione attribuirà un massimo di **40 punti**, tenendo conto dei seguenti criteri:

- | | |
|---|------------------------|
| 1. padronanza degli argomenti | da 0 a 10 punti |
| 2. completezza e chiarezza delle risposte | da 0 a 10 punti |
| 3. rigore metodologico | da 0 a 10 punti |
| 4. l'uso di un linguaggio tecnico appropriato | da 0 a 10 punti |

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova s'intende superato con un punteggio **non inferiore a 28/40 (ventotto/quarantesimi)** ed un giudizio di idoneità POSITIVO in ordine alla conoscenza della lingua inglese, e della lingua italiana per i candidati stranieri, nonché delle applicazioni informatiche.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala dove si svolgeranno i colloqui e comunicato tempestivamente ai candidati, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

OMISSIS