



Procedura selettiva, per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 12-bis, comma 1, del d.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, per la trasformazione di assegni di ricerca o contratti di lavoro a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 2 unità di tecnologo – III livello retributivo da destinare all'ufficio stampa dell'amministrazione centrale - area tematica: "informazione, comunicazione e ufficio stampa" - **Codice Bando ART12BIS-2TEC-AC-02-2023** - (DG n. 159 del 24.02.2023)

Verbale n. 1

Riunione preliminare

Il giorno 23.05.2023 alle ore 10.00, presso la stanza virtuale <https://meet.google.com/inw-gzai-vap>, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 449 del 02.05.2023.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 7, comma 1 del Bando, la selezione richiede una valutazione dei titoli e l'espletamento di una prova orale.

In conformità all'art. 7, comma 2 del Bando, per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di **90 punti**, così ripartiti:

- **60 punti** per i titoli,
- **30 punti** per la prova orale.

Tanto premesso, la Commissione procede alla definizione dei criteri per la valutazione dei titoli.

Criteri per la valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli, la Commissione dispone di **60 punti**, così ripartiti:



- a) **20 (venti)** punti per i titoli di studio ed elevata specializzazione (diploma di laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master universitari di primo e/o secondo livello);
- b) **20 (venti)** punti per le attività svolte e gli incarichi assunti;
- c) **20 (venti)** punti per i corsi di formazione, le pubblicazioni, gli atti di convegni e/o seminari e altri titoli presentati dal candidato.

Come previsto dall'art. 8, comma 3, del bando, la commissione esaminatrice valuterà solo i titoli attinenti con l'area tematica del bando.

I candidati devono aver maturato almeno tre anni, anche non continuativi, di assegno di ricerca oppure di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo di Tecnologo - III livello retributivo presso l'INGV negli ultimi cinque anni, aventi ad oggetto lo svolgimento delle medesime attività riconducibili all'Area Tematica.

La Commissione quindi verificherà che le attività dichiarate dal candidato siano riconducibili all'Area Tematica.

Qualora la Commissione, in sede di valutazione dei titoli, dovesse accertare l'insussistenza del sopramenzionato requisito provvederà immediatamente a segnalare la mancanza all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Dopo ampia e costruttiva discussione, la Commissione stabilisce all'unanimità i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi.

La Commissione esaminatrice stabilisce che i **60 punti** disponibili per la valutazione dei titoli andranno così distribuiti:

A. Titoli di studio ed elevata specializzazione

fino a 20 punti

A1	Diploma di Laurea (LS o LM) con votazione pari a 110/110 e Lode	18 punti
A2	Diploma di Laurea (LS o LM) con votazione compresa tra 110/110 e 105/110	17 punti
A3	Diploma di Laurea (LS o LM) con votazione inferiore a 105/110	16 punti



A4	Dottorato pienamente attinente	2 punti
A5	Dottorato parzialmente attinente	0,5 punti
A6	Diploma di specializzazione	2 punti
A7	Master universitario di I livello	0,5 punti
A8	Master universitario di II livello	1,5 punti

B. Attività svolte ed incarichi assunti**fino a 20 punti**

B1	Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività e/o esperienza a qualsiasi titolo (per es.: contratti, assegni di ricerca, borse di studio, co.co.co, ecc.), presso Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici e privati anche stranieri	2,5 punti
B2	Per ogni frazione di anno inferiore a 6 mesi di attività e/o esperienza a qualsiasi titolo (per es.: contratti, assegni di ricerca, borse di studio, co.co.co, ecc.), presso Università o qualificati Enti e Centri di Ricerca pubblici e privati anche stranieri	1 punto
B3	Per ogni partecipazione, con ruolo di responsabilità, in progetti o attività sia nazionali che internazionali	2,5 punto
B4	Per ogni partecipazione, senza ruolo di responsabilità, in progetti o attività sia nazionali che internazionali	1 punto
B5	Per ogni attività didattica e di docenza svolta in forma di seminari, corsi, moduli di lezioni, relatore o correlatore di tesi, tutoraggio di studenti	1 punto

I tre anni di attività di assegno di ricerca o di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'INGV, requisito di accesso al bando, non saranno presi in considerazione nella valutazione dei punti B1 e B2.

C. Corsi di formazione, pubblicazioni, atti di convegni e/o seminari e altri titoli**fino a 20 punti**

C1	Per ogni corso di formazione	0,5 punti fino ad un massimo di 3
----	------------------------------	--



C2	Per ogni pubblicazione e prodotto editoriale	1 punto fino ad un massimo di 10
C3	Per ogni prodotto digitale e/o multimediale (es., siti web, applicazioni web, blog, video, ecc.)	1 punto fino ad un massimo di 10
C4	Per ogni atto di convegno e/o seminario	0,5 punti
C5	Per ogni partecipazione a eventi di divulgazione e comunicazione	0,5 punti fino ad un massimo di 10
C6	Altri titoli	0,5 punti fino ad un massimo di 5

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli nelle predette lettere A), B) e C) verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per la categoria stessa.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere A), B) e C), la Commissione stabilisce altresì che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

Prova orale

Ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del bando, la prova orale verterà sulle attività svolte nell'ambito del contratto di lavoro a tempo determinato o dell'assegno di ricerca di cui all'art. 2, comma 1 lettera c) del bando.

Ai fini dell'espletamento della prova orale e prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero di 3 (tre) domande per ogni candidato ammesso alla prova orale. Le domande verranno inserite singolarmente in busta chiusa e sorteggiate dai candidati, in numero di 2 (due) ciascuno, nel momento dell'espletamento della prova.

La Commissione stabilisce altresì di porre eventuali domande sul curriculum vitae e sui titoli presentati dai candidati per accertare la loro preparazione e capacità professionale.

Durante la prova orale, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165, mediante la formulazione di un quesito tecnico, a cui



il candidato risponde oralmente, sulle funzionalità delle predette apparecchiature e applicazioni.

La Commissione procederà autonomamente alle valutazioni suddette, esprimendo un giudizio di idoneità (POSITIVO o NEGATIVO) in ordine alle predette conoscenze.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti.

Tanto precisato, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova orale dispone di **30 punti**, che attribuirà tenendo conto dei seguenti criteri:

1. aderenza al contenuto delle domande, completezza delle risposte, capacità critica, conoscenza e pertinenza degli argomenti
da 0 a 20 punti
2. proprietà di linguaggio tecnico, di sintesi e chiarezza espositiva
da 0 a 10 punti

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova s'intende superata con un punteggio **non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi)** ed un giudizio di idoneità POSITIVO in ordine alla conoscenza della lingua inglese, e della lingua italiana per i candidati stranieri, nonché delle applicazioni informatiche.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala dove si è riunita la Commissione e comunicato tempestivamente ai candidati, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione nel caso in cui la prova si sia svolta in modalità telematica.

OMISSIS