



PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 12-BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 NOVEMBRE 2016, N. 218, PER LA TRASFORMAZIONE DI ASSEGNI DI RICERCA O CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 4 UNITÀ DI TECNOLOGO - III LIVELLO RETRIBUTIVO DA DESTINARE A VARIE SEZIONI DELL'ISTITUTO - CODICE BANDO ART12BIS-4TEC-VS-04-2023 (DDG n.410 del 14/04/2023) PROFILO B

**Verbale n. 1
Riunione preliminare**

Il giorno 8 settembre 2023 alle ore 9:00, in presenza presso la Sede Centrale dell'INGV, si è riunita, previa regolare convocazione, con nota prot. n.22906 del 01/09/2023, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n.783 del 29/08/2023.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio, ai sensi dell'articolo 12-bis, comma 1, del d.lgs. 25 novembre 2016, n. 218, per la trasformazione di assegni di ricerca o contratti di lavoro a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; l'Area tematica è quella all'art. 1, comma 2 lettera b: "Monitoraggio geochimico in aree vulcaniche attive".

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 2 e 3 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli ed al colloquio secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall' Art.7, comma 2 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **90 punti**, così ripartiti:

- a) **60 punti** per i titoli;
- b) **30 punti** per il colloquio.

Valutazione dei titoli

La Commissione definisce nel dettaglio l'attribuzione dei punteggi all'interno delle singole categorie.



Titoli	max 60 pt
a) Titoli di studio e di elevata specializzazione	<i>max 20 pt</i>
a1) diploma di laurea fino a 7 pt:	
- Votazione da 110/110 e lode a 106/110	7 pt
- Votazione da 105/110 a 91/110	5 pt
- Votazione da 90/110 a 66/110	3 pt
a2) dottorato di ricerca fino a 10 pt:	
- Pienamente attinente alla tematica del profilo	10 pt
- Mediamente attinente alla tematica del profilo	7 pt
- Poco attinente alla tematica del profilo	3 pt
- Non attinente alla tematica del profilo	0 pt
a3) master universitari e/o corsi di elevata specializzazione fino a 3 pt:	
- Master di I livello	0,5 pt per titolo
- Master di II livello e/o corsi di elevata specializzazione	1 pt per titolo
b) Attività svolte e incarichi assunti su tematiche attinenti al profilo	<i>max 20 pt</i>
b1) Incarichi assunti fino a 15 pt	
b1.1) Contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo di Tecnologo/Ricercatore III livello retributivo	1 pt per semestre
b1.2) Assegno di ricerca	0,8 pt per semestre
b2) Partecipazione a progetti di ricerca, incarichi di laboratorio, gestione di reti di monitoraggio, componente di Gruppo di Lavoro tecnico-scientifico, partecipazione a Gruppi di Emergenza e altre attività e/o incarichi non indicati in precedenza fino a 5 pt	



0,5 pt per titolo

c) Corsi di formazione, pubblicazioni, atti di convegni, seminari, docenze su tematiche attinenti al profilo *max 20 pt*

c1) Pubblicazioni, rapporti tecnici, atti di convegno, ecc. fino a 17 pt

c1.1) Pubblicazioni JCR 1 pt per prodotto

c1.2) Pubblicazioni non JCR 0,3 pt per prodotto

c1.3) Rapporti tecnici 0,5 pt per prodotto

c1.4) Atti di convegno, abstract, ecc. 0,1 pt per prodotto

c2) Attività di docenza, corsi di formazione e aggiornamento, seminari, altre attività similari fino a 3 pt

c2.1) Seminari tenuti dal candidato 0,1 pt per titolo

c2.2) Corsi di formazione e aggiornamento e tutoraggio tenuti dal candidato
0,25 pt per titolo

c2.3) Attività di docenza 0,2 pt per mese

c2.4) Altre attività non indicate in precedenza 0,1 pt per titolo

Come previsto dall'art. 8, comma 3 del bando, la commissione esaminatrice valuterà esclusivamente i titoli attinenti all'Area Tematica del profilo di riferimento.

Colloquio

max 30 pt

La prova orale potrà essere espletata in modalità telematica o in presenza.

Come previsto dall'art. 9, comma 2 del bando, il colloquio verterà sulle attività svolte nell'ambito del contratto di lavoro a tempo determinato o dell'assegno di ricerca di cui all'art. 2, comma 1 lettera c). Durante la prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.



La Commissione preparerà, per ciascun candidato, un numero totale di domande pari a 2, che verranno divise in due buste distinte sigillate; il singolo candidato sorteggerà tra le buste a disposizione le domande cui dovrà rispondere. Le domande preparate verteranno sull'attività lavorativa del candidato.

La Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio espresso in trentesimi, definito sulla base dei seguenti criteri:

- | | | |
|----|---|------------------|
| 1) | padronanza degli argomenti e completezza delle risposte | max 10 pt |
| 2) | uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato | max 10 pt |
| 3) | capacità critica, di sintesi e chiarezza espositiva | max 10 pt |

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione stabilisce che ogni candidato usufruirà di un tempo massimo di 15 minuti per rispondere alla domanda estratta. A questo si aggiungerà il tempo necessario per la verifica della conoscenza della lingua inglese e delle principali apparecchiature e applicazioni informatiche.

A norma dell'Art. 9 comma 6 del bando di concorso, il colloquio si intende superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio di idoneità "positivo" in ordine alla conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e in ordine alla conoscenza della lingua inglese e, per i candidati stranieri, della lingua italiana.

Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame oppure inviata via PEC ai candidati.

In accordo all'Art 9, comma 7 del bando, al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati.

OMISSIS