



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 12-BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 NOVEMBRE 2016, N. 218, PER LA TRASFORMAZIONE DI ASSEGNI DI RICERCA O CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 4 UNITÀ DI TECNOLOGO - III LIVELLO RETRIBUTIVO DA DESTINARE A VARIE SEZIONI DELL'ISTITUTO - CODICE BANDO ART12BIS-4TEC-VS-04-2023 PROFILO C)**

**Verbale n. 1  
Riunione di insediamento**

Il giorno 26.09.2023 alle ore 9.05, in presenza presso la sezione di Palermo dell'INGV, si è riunita, previa regolare convocazione nota protocollo n. 0024762 in data 25.09.2023, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 784 del 29/08/2023.

**OMISSIS**

Il Presidente, pertanto, constatata la presenza dei Componenti e della Segretaria, dichiara aperta la seduta alle ore 9.10.

La Commissione procede quindi ad una attenta lettura del bando di concorso di cui in epigrafe.

Come previsto dall'art. 7 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 90 punti, così ripartiti:

- 60 punti per i titoli
- 30 punti per il colloquio.

**VALUTAZIONE TITOLI**

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di selezione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, considerate le disposizioni del bando di selezione e la normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **60** punti disponibili, saranno attribuiti nel seguente modo:

<b>A) Titoli di studio e di elevata specializzazione (fino a 20 punti)</b>	<b>punti</b>
- <b>Diploma di laurea</b>	<b>Max 10 punti</b>
Voto di laurea < 100	punti 5
Voto di laurea 100-105	punti 7
Voto di laurea 106-110	punti 9
Voto di laurea 100 e lode	punti 10
- <b>Dottorato di ricerca</b>	<b>punti 5</b>
- <b>Diploma di specializzazione</b>	<b>punti 2</b>
- <b>Master universitari</b>	<b>Max 3 punti</b>
Master universitario di primo livello	punti 1
Master universitario di secondo livello	punti 2



<b>B) Attività svolte e incarichi assunti (fino a 20 punti)</b>	<b>punti</b>
a) contratto di lavoro a TI/TD per ogni semestre	Punti 2,5
c) assegni per ogni semestre	punti 1,8
d) contratti di collaborazione per ogni semestre	punti 0,6
e) coordinamento o management di progetti di ricerca	punti 2/cad (max 8 punti)
f) attività sul campo	punti 1 per campagna (max 5 punti)

<b>C) Corsi di formazione, pubblicazioni, atti di convegni e/o seminari e altri titoli (fino a 20 punti)</b>	<b>punti</b>
- <b>Pubblicazioni</b>	
Pubblicazioni su riviste ISI come primo autore/corresponding author	Punti 1,5/cad
Pubblicazioni su riviste ISI non come primo autore/corresponding author	Punti 1 /cad
Pubblicazione su altre riviste nazionali e internazionali non ISI e rapporti tecnici	Punti 0,8/cad
Presentazioni a convegni da parte del candidato e conference proceedings	Punti 0,2/cad
Libri e monografie	Punti 0,5/cad
- <b>Partecipazione a editorial board, commissioni di concorso</b>	Punti 0,5/cad (max 3 punti)
- <b>Corsi di formazione</b>	Punti 1/cad (max 5 punti)
- <b>Attività di divulgazione, incarichi di insegnamento, seminari</b>	Punti 1/cad (max 3 punti)

Per le esperienze indicate nei punti precedenti si valuterà l'attinenza all'area tematica del bando.

### **PROVA ORALE**

In base all'Art. 9 del bando di concorso, la prova orale verterà sulle attività svolte nell'ambito del contratto di lavoro a tempo determinato o dell'assegno di ricerca di cui all'art.2, comma 1 lettera C). Durante la prova orale, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165, mediante la formulazione di un quesito



tecnico, a cui il candidato risponderà oralmente, sulle funzionalità delle predette apparecchiature e applicazioni.

La Commissione procederà autonomamente alle valutazioni suddette, esprimendo un giudizio di idoneità (POSITIVO o NEGATIVO) in ordine alle predette conoscenze.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti.

Tanto precisato, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova orale dispone di 30 punti che attribuirà tenendo conto dei seguenti criteri:

<b>Criteri</b>	<b>Punti</b>
a) la padronanza degli argomenti	fino a 16 punti
b) l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato	fino a 7 punti
c) chiarezza espositiva	fino a 7 punti

Per quanto attiene alla durata della prova orale, la Commissione si riserva la totale discrezionalità nel concluderla quando riterrà che il protrarsi della stessa non aggiungerà elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova s'intende superata con un punteggio non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi) ed un giudizio di idoneità POSITIVO in ordine alla conoscenza della lingua inglese, e della lingua italiana per i candidati stranieri, nonché delle applicazioni informatiche.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala dove si svolgeranno i colloqui e comunicato tempestivamente ai candidati, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, e nella prova orale.

**OMISSIS**