



Procedura selettiva ai sensi dell'articolo 53 del CCNL 21 febbraio 2002 per complessivi 33 posti per le progressioni economiche nel livello apicale del personale di ruolo IV-VIII - codice bando ART53-PROG-12-2023.

**Verbale n. 1
Riunione preliminare**

Il giorno 30/09/2024 alle ore 10.00, presso la stanza n. 1027 della sede di Roma in Via di Vigna Murata n. 605 e presso la stanza meet al seguente link: meet.google.com/frz-nfic-uoz, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale f.f. n. 1064 del 02/07/2024.

OMISSIS

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi ad una attenta lettura del Bando di concorso di cui in epigrafe e della documentazione ricevuta dall'Ufficio Reclutamento tramite nota protocollata n. 17497 del 04/07/2024.

Come previsto dall'art. 1 del Bando, la selezione è per soli titoli.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- Per il profilo apicale di Operatore Tecnico / Operatore di Amministrazione
 - A. Anzianità di servizio 55/100
 - B. Formazione 10/100
 - C. Titoli 10/100
 - D. Verifica dell'attività professionale svolta 25/100

- Per il profilo apicale di Funzionario di Amministrazione / Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca (CTER) / Collaboratore di Amministrazione:
 - A. Anzianità di servizio 40/100
 - B. Formazione 15/100
 - C. Titoli 15/100



D. Verifica dell'attività professionale svolta 30/100

Criteria per la valutazione dei titoli

Come previsto dall'art. 7, comma 3, del bando, la commissione esaminatrice valuta solo i titoli, compresa l'anzianità e l'attività di servizio, maturati al 31/12/2022.

Tanto premesso, la Commissione esaminatrice stabilisce che i 100 **punti** disponibili per la valutazione dei titoli andranno così distribuiti:

Profilo di Operatore di Amministrazione VII livello:

A. Anzianità di servizio..... fino a 55 punti

| | | |
|----|--|-----------|
| A1 | Per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di effettivo servizio maturato nel profilo e livello apicale di attuale inquadramento per i candidati che concorrono per la I posizione economica, ovvero maturato nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre per i candidati che concorrono per la II, III e Super IV posizione economica. | 2 punti |
| A2 | Per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di effettivo servizio maturato, anche a tempo determinato, nel profilo di attuale inquadramento, ad eccezione dell'anzianità di cui alla precedente lettera A1). | 1 punto |
| A3 | Per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di effettivo servizio maturato negli altri profili professionali. | 0,5 punti |

Come previsto dall'art. 8, comma 1 "il valore totale assegnato, determinato con i punteggi sopra indicati, viene riparametrato, tra i vari candidati della procedura selettiva, in riferimento alla graduazione su base cento assegnata all'anzianità di servizio ed in proporzione rispetto al punteggio più alto ottenuto. Di conseguenza, al dipendente che ha conseguito il punteggio più alto verrà riconosciuto il massimo del valore assegnato all'anzianità di servizio. Gli altri candidati, in ragione del proprio punteggio conseguito, otterranno un valore assegnato all'anzianità di servizio proporzionale rispetto al candidato che ha ottenuto il punteggio più alto e dunque il valore



massimo, arrotondando all'unità decimale più prossima."

B. Formazione..... fino a 10 punti

| | | |
|----|---|---------------------------|
| B1 | La Commissione esaminatrice valuta i corsi di formazione che siano documentalmente comprovati da attestato, così come menzionato dal candidato ai sensi dell'articolo 4, comma 8, lettera a), punto ii) del bando, e che siano coerenti con lo sviluppo professionale del dipendente. A ciascun corso di formazione saranno attribuiti 2 punti. | 2 punti per ciascun corso |
|----|---|---------------------------|

C. Titoli..... fino a 10 punti

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

Con riferimento ai titoli di studio saranno valutati esclusivamente quelli ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale così come previsto dall'art. 10, comma 6 del bando.

| | | |
|-----|---|-----------------------|
| C1 | Titoli di studio | fino a 4 punti |
| | Diploma di istruzione secondaria di II grado (valido per il possesso di tutti i diplomi di istruzione secondaria di II grado) | 1,5 punti |
| | Laurea Triennale | 1,5 punti |
| | Laurea Specialistica | 1 punto |
| | Master accademici di I e II livello | 1 punto |
| | Diploma di tecnico superiore | 1,5 punti |
| | Laurea quinquennale ciclo unico o vecchio ordinamento | 2,5 punti |
| C2 | Incarichi assunti | fino a 5 punti |
| C2a | Incarichi di responsabilità di unità organizzative | |



| | | |
|-----|--|--|
| | Responsabile di Centro Servizi, di Settore, di Unità Funzionale, Responsabile di Servizi Amministrativi (RSA), Coordinatore di Ufficio | 1 punto per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi, per ogni incarico |
| | Responsabile di Laboratorio, Responsabile di Segreteria, Responsabile di Sede decentrata, Project Manager (PM) | 0,5 punti per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi, per ogni incarico |
| C2b | Incarichi di servizio | |
| | Responsabile Cassa Interna, Consegnatario dei beni, Incarico da preposto, Addetto al servizio di prevenzione e protezione (ASPP) | 0,5 punti per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi, per ogni incarico |
| | Incarico da RUP, da DEC e partecipazione a commissioni di concorso | 0,2 punti per ogni incarico |
| | Per ogni altro incarico svolto nell'interesse dell'Ente (incluso anche missioni INGV) | 0,1 punti per ogni incarico |
| C2c | Partecipazione a gruppi di lavoro, comitati o task force | |
| | Coordinamento di gruppi di lavoro, comitati o task force, anche per la realizzazione e/o la gestione di eventi, costituiti dall'INGV ovvero da terzi, purché d'interesse per le attività dell'Ente | 0,5 punti per ogni incarico |
| | Partecipazione di gruppi di lavoro, comitati o task force, anche per la realizzazione e/o la gestione di eventi, costituiti | 0,2 punti per ogni incarico |



| | | |
|-----|--|------------------------------|
| | dall'INGV ovvero da terzi, purché d'interesse per le attività dell'Ente | |
| C2d | Incarichi di docenza, interna e/o esterna, svolti per conto ed interesse dell'INGV | 0,5 punti per ogni incarico |
| C2e | Incarichi differenti da quelli indicati alle lettere precedenti, svolti per conto ed interesse dell'INGV | 0,1 punti per ogni incarico |
| C3 | Lavori, prodotti professionali e pubblicazioni: | fino a 1 punto |
| C3a | Pubblicazioni, atti di convegno e/o seminari che siano d'interesse per le attività dell'Ente | 0,5 punti per ogni prodotto |
| C3b | Altri prodotti professionali, note e relazioni tecniche, lavori a stampa che siano d'interesse per le attività dell'Ente | 0,25 punti per ogni prodotto |
| C3c | Encomi | 0,1 punti per ogni encomio |

D Verifica dell'attività professionale svolta..... fino a 25 punti

La Commissione si limita a prendere atto del punteggio riportato nella scheda di valutazione dell'attività professionale svolta e a riportarlo nei verbali di valutazione del candidato.

Profilo di Operatore Tecnico VI livello:**A Anzianità di servizio..... fino a 55 punti**

| | | |
|----|--|---------|
| A1 | per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di effettivo servizio maturato nel profilo e livello apicale di attuale inquadramento per i candidati che concorrono per la I posizione economica, ovvero maturato nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si concorre per i | 2 punti |
|----|--|---------|



| | | |
|----|--|-----------|
| | candidati che concorrono per la II, III e Super IV posizione economica; | |
| A2 | per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di effettivo servizio maturato, anche a tempo determinato, nel profilo di attuale inquadramento, ad eccezione dell'anzianità di cui alla precedente lettera A1); | 1 punto |
| A3 | per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di effettivo servizio maturato negli altri profili professionali. | 0,5 punti |

Come previsto dall'art. 8, comma 1 "il valore totale assegnato, determinato con i punteggi sopra indicati, viene riparametrato, tra i vari candidati della procedura selettiva, in riferimento alla graduazione su base cento assegnata all'anzianità di servizio ed in proporzione rispetto al punteggio più alto ottenuto. Di conseguenza, al dipendente che ha conseguito il punteggio più alto verrà riconosciuto il massimo del valore assegnato all'anzianità di servizio. Gli altri candidati, in ragione del proprio punteggio conseguito, otterranno un valore assegnato all'anzianità di servizio proporzionale rispetto al candidato che ha ottenuto il punteggio più alto e dunque il valore massimo, arrotondando all'unità decimale più prossima."

B Formazione..... fino a 10 punti

| | | |
|----|---|---------------------------|
| B1 | La Commissione esaminatrice valuta i corsi di formazione che siano documentalmente comprovati da attestato, così come menzionato dal candidato ai sensi dell'articolo 4, comma 8, lettera a), punto ii), e che siano coerenti con lo sviluppo professionale del dipendente. A ciascun corso di formazione saranno attribuiti 2 punti. | 2 punti per ciascun corso |
|----|---|---------------------------|

C Titoli..... fino a 10 punti

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.



Con riferimento ai titoli di studio saranno valutati esclusivamente quelli ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale così come previsto dall'art. 10, comma 6 del bando.

| | | |
|-----|--|--|
| C1 | Titoli di studio | fino a 4 punti |
| | Diploma di istruzione secondaria di II grado (valido per il possesso di tutti i diplomi di istruzione secondaria di II grado) | 1,5 punti |
| | Laurea Triennale | 1,5 punti |
| | Laurea Specialistica | 1 punto |
| | Master accademici di I e II livello | 1 punto |
| | Diploma di tecnico superiore | 1,5 punti |
| | Laurea quinquennale ciclo unico o vecchio ordinamento | 2,5 punti |
| C2 | Incarichi assunti | fino a 5 punti |
| C2a | Incarichi di responsabilità di unità organizzative | |
| | Responsabile di Centro Servizi, di Settore, di Unità Funzionale, Responsabile di Servizi Amministrativi (RSA), Coordinatore di Ufficio | 1 punto per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi, per ogni incarico |
| | Responsabile di Laboratorio, Responsabile di Segreteria, Responsabile di Sede decentrata, Project Manager (PM) | 0,5 punti per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi, per ogni incarico |
| C2b | Incarichi di servizio | |



| | | |
|-----|---|--|
| | Responsabile Cassa Interna, Consegretario dei beni, Incarico da preposto, Addetto al servizio di prevenzione e protezione (ASPP) | 0,5 punti per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi, per ogni incarico |
| | Incarico da RUP, da DEC e partecipazione a commissioni di concorso | 0,2 punti per ogni incarico |
| | Per ogni altro incarico svolto nell'interesse dell'Ente (incluso anche missioni INGV) | 0,1 punti per ogni incarico |
| C2c | Partecipazione a gruppi di lavoro, comitati o task force | |
| | Coordinamento di gruppi di lavoro, comitati o task force, anche per la realizzazione e/o la gestione di eventi, costituiti dall'INGV ovvero da terzi, purché d'interesse per le attività dell'Ente | 0,5 punti per ogni incarico |
| | Partecipazione di gruppi di lavoro, comitati o task force, anche per la realizzazione e/o la gestione di eventi, costituiti dall'INGV ovvero da terzi, purché d'interesse per le attività dell'Ente | 0,2 punti per ogni incarico |
| C2d | Incarichi di docenza, interna e/o esterna, svolti per conto ed interesse dell'INGV | 0,5 punti per ogni incarico |
| C2e | Incarichi differenti da quelli indicati alle lettere precedenti, svolti per conto ed interesse dell'INGV | 0,1 punti per ogni incarico |
| C3 | Lavori, prodotti professionali e pubblicazioni: | fino a 1 punto |
| C3a | Pubblicazioni, atti di convegno e/o seminari che siano d'interesse per le attività dell'Ente | 0,5 punti per ogni prodotto |
| C3b | Altri prodotti professionali, note e relazioni tecniche, lavori a stampa che siano d'interesse per le attività dell'Ente | 0,25 punti per ogni prodotto |



| | | |
|-----|--------|----------------------------|
| | | |
| C3c | Encomi | 0,1 punti per ogni encomio |

D Verifica dell'attività professionale svolta..... fino a 25 punti

La Commissione si limita a prendere atto del punteggio riportato nella scheda di valutazione dell'attività professionale svolta e a riportarlo nei verbali di valutazione del candidato.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere A), B), C), D) la Commissione stabilisce altresì che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo, per ciascun candidato.

La Commissione stabilisce che la valutazione della formazione e dei titoli si fermerà nel momento in cui il punteggio arriverà al punteggio massimo previsto dal bando.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà per ciascun profilo la graduatoria provvisoria di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, nella valutazione dei titoli.

Infine, la Commissione stabilisce che, avuto riguardo alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, il procedimento concorsuale si concluderà entro 180 giorni dalla data del presente verbale, così come previsto dalla normativa vigente, fatti salvi i casi di forza maggiore e di comprovato e giustificato impedimento dei Commissari.

OMISSIS