

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca (CTER), VI livello retributivo, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Sezione di Bologna. Bando di Selezione n.1CTER-BO-10-2019/B (DAAP . n. 495 del 16/10/2019). Area tematica: "Mansioni tecniche di carattere informatico e più specificatamente attività di supporto alla realizzazione e gestione della Sala Operativa del Centro di Monitoraggio del Sottosuolo"

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 04/12/2019 alle ore 10:00 presso la sede di Bologna dell'Istituto, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore degli Affari del Personale nr 597 del 27/11/2019, protocollo 17415.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami. Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per la valutazione dei titoli;
- 25 punti per la prima prova scritta
- 25 punti per la seconda prova scritta
- 30 punti per il colloquio.

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli, per un massimo di **20 punti**, verrà così ripartito:

- Titoli di studio, fino a punti **4**
- Altri titoli, fino a punti **6**
- Attività curriculari inerenti al bando, fino a punti **10**

Le prove d'esame si articolano in:

1. **prova scritta** consistente in un tema e/o in domande a risposta sintetica vertente su tematiche attinenti alle materie del bando;
2. **prova scritta-pratica** vertente su tematiche attinenti alle materie del bando (consisterà in 3 domande a risposta aperta) intese ad accertare le competenze necessarie per l'espletamento delle attività richieste dall'art. 2 co. 1 da parte del candidato;
3. **colloquio** sugli argomenti della prova scritta e sul *curriculum vitae*, in lingua italiana, finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato in relazione alle competenze richieste nel profilo del bando. In sede di colloquio, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico redatto in lingua inglese; a seguito della verifica verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

Saranno predisposte, per ciascuna prova scritta, n. 3 buste contenenti ognuna una traccia su argomenti attinenti alle materie previste dal bando. Le tracce per le due prove scritte saranno sorteggiate mediante estrazione, da parte di un candidato volontario. Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento delle prove scritte sarà non superiore a due ore per prova.

OMISSIS

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE

Per la valutazione di ogni prova scritta (ciascuna valutabile fino a 25/100), la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- pertinenza dell'elaborato alla prova sorteggiata, fino a punti 8
- completezza e rigore tecnico delle argomentazioni, fino a punti 9
- capacità critica, di sintesi e chiarezze espositiva, fino a punti 8

La valutazione dei titoli riguarda solamente i candidati ammessi alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, si effettua **dopo** l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione della stessa.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 s.i.m.:

I **20 punti** disponibili, saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

a) Fino ad un max di 4 punti per diploma di istruzione secondaria di II grado, così ripartito:

da 36/60 a 45/60 oppure da 60/100 a 75/100	0	Punti
da 46/60 a 53/60 oppure da 76/100 a 89/100	1	Punti
da 54/60 a 60/60 oppure da 90/100 a 100/100	2	Punti
Diploma pertinente al profilo informatico	fino a 2 punti	

b) Fino ad un max di 6 punti per altri titoli.

Per la valutazione degli altri titoli, la Commissione ripartisce il punteggio come segue:

- b1) Laurea specialistica pertinente: fino a 4 punti
- b2) Laurea triennale pertinente: fino a 2 punti
- b3) Dottorato, master, corsi di specializzazione : fino a 2 punti

c) Attività curriculare fino a 10 punti

- c1) max 4 punti per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata;
- c2) max 2 punti per frazione di anno da 3 a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata.
- c3) max 4 punti pertinenza alle tematiche del bando

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo l'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione. La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nei predetti punti, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su una scheda di valutazione dei titoli

A norma dell'art. 7 comma 6 del Bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **18/25 in ciascuna delle due prove scritte**.

Durante il colloquio sarà valutata:

- a) la padronanza degli argomenti oggetto del colloquio fino a punti 10;
- b) l'uso di un linguaggio tecnico appropriato fino a punti 10
- c) chiarezza espositiva fino a punti 10

In sede di colloquio sarà accertata, attraverso la lettura e traduzione di un brano a contenuto tecnico, la conoscenza della lingua inglese a cui seguirà l'attribuzione di un giudizio NEGATIVO o POSITIVO.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per la prova di conoscenza della lingua inglese.

A norma dell'art. 7 co. 9 del Bando di concorso, la prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS