



Concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 2 posti di Funzionario Amministrativo – V livello retributivo, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, Amministrazione Centrale, Centro Servizi Appalti e Contratti - Area tematica: "Pianificazione e Gestione di Appalti Pubblici" - bandito con Decreto del Direttore Degli Affari del Personale n. 47 del 28/01/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 13 del 15/02/2019.

"Bando C-2FUNZ-AC-01-2019"

Verbale n. 1

Riunione preliminare

Il giorno 2/4/2019 alle ore 10.00, presso la sede centrale dell'Istituto, si è insediata la Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore Degli Affari del Personale n. 109 del 21/03/2019, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

OMISSIS

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, quale risultante dal menzionato decreto di nomina, dichiara aperta la seduta.

I Commissari prendono preliminarmente visione dell'elenco, trasmesso dall'Amministrazione Centrale dell'INGV, in cui sono indicati i candidati ammessi al concorso, che risultano essere n. 8 e, dopo averne letto i nominativi, dichiarano che con gli stessi non esistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. nonché l'inesistenza di conflitti di interesse, di ogni genere e natura, con particolare riferimento a quanto previsto dall'art. 6, comma 2, del DPR 62/2013, come da dichiarazioni allegate al presente verbale (**All. 1**).

Terminata tale operazione, la Commissione stabilisce che, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, il procedimento concorsuale si concluderà entro 6 mesi a partire dalla data della prova scritta, fatti salvi i casi di forza maggiore e di comprovato e giustificato impedimento dei Commissari.

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione e prende atto che, come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.



Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **120 punti**, così ripartiti:

- fino a 30 punti per i titoli
- fino a 30 punti per la prima prova scritta
- fino a 30 punti per la seconda prova scritta
- fino a 30 punti per la prova orale

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione in italiano di un brano tecnico-giuridico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà altresì accertata la conoscenza dell'informatica. Per le suddette verifiche sarà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

PROVE SCRITTE

La Commissione stabilisce di fissare le due prove scritte in data **17/4/2019 alle ore 9,30 per la prima prova e alle ore 13,30 per la seconda prova.**

Pertanto la Commissione decide di:

- fissare la durata delle due prove scritte, previste dall'art. 7 comma 2, del bando di concorso;
- stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove scritte al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione degli elaborati redatti dai candidati;
- stabilire i criteri per la valutazione dei titoli al fine dell'attribuzione dei punteggi;
- stabilire i criteri di valutazione della prova orale al fine dell'attribuzione del relativo punteggio;
- notificare a ciascun candidato che durante lo svolgimento delle prove scritte si potranno consultare esclusivamente il vocabolario della lingua italiana e i codici di legge non commentati.

Come previsto dal bando le due prove scritte si articoleranno nel modo seguente:

- la prima prova scritta, a contenuto teorico, consisterà in n. 3 domande a risposta sintetica sulle materie inerenti le prove d'esame;
- la seconda prova scritta, a carattere pratico, consisterà nella predisposizione di un provvedimento amministrativo e sarà diretta ad accertare il possesso delle competenze necessarie a svolgere le attività di cui all'art. 2, comma 1, lettera b) del bando.



Saranno predisposte per ciascuna delle prove scritte, n. 3 buste, ognuna delle quali conterrà una traccia su argomenti attinenti alle materie previste dal bando.

La Commissione stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prima prova scritta è di 2 ore e della seconda prova scritta di 2 ore, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento.

La gradualità della valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai criteri di riferimento di seguito riportati, in particolare per quanto riguarda l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati delle prove scritte, la Commissione decide di stabilire i seguenti criteri di riferimento:

- | | |
|---|------------------------|
| 1) aderenza dell'elaborato alla traccia sorteggiata | da 0 a 10 punti |
| 2) completezza delle argomentazioni e rigore tecnico-giuridico nonché livello di aggiornamento in relazione alla normativa e giurisprudenza rilevanti | da 0 a 10 punti |
| 3) capacità di analisi critica, chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e consequenzialità del ragionamento svolto | da 0 a 10 punti |

A norma dell'art. 7, comma 6 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un **punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna prova scritta**.

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione della stessa.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando medesimo e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **30 punti** disponibili per la valutazione dei titoli saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 comma 1), lett. b) del bando, e verranno così ripartiti:

- a) "TITOLI CULTURALI", fino a un massimo di 10 punti:**



a.1 Titoli di studio o accademici

- laurea conseguita con voto da 105 a 110 **1,0 punti**
- laurea conseguita con 110/110 con lode **1,5 punti**

a.2 Ulteriore diploma di laurea (solo se attinente) 0,5 punti

a.3 Master universitari di secondo livello (solo se attinente) 1,0 punti

a.4 Altri corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria (solo se attinenti) 0,5 punti per ognuno fino a max 2,0 punti

a.5 Dottorato di ricerca (solo se attinente) 2,0 punti

a.6 Conoscenza di ulteriori lingue straniere 1,0 punti

a.7 Altri corsi di formazione e/o aggiornamento, di durata superiore a giorni 1, relativi alle materie di cui all'art. 2, comma 1, lett. b) del bando 0,2 punti per ogni titolo fino a max 2,0 punti

b) "TITOLI PROFESSIONALI" verrà valutata la documentata esperienza nell'area tematica, di cui all'art. 2, comma 1, lett. b) del bando, maturata alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di cui al presente bando, fino a max 15 punti

• **Fino a max 10 punti**

- Per ciascun anno **2,0 punti**
- Per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni **0,15 punti**

• **Abilitazione professionale 3,0 punti**

• **Fino a max 2,0 punti**

- per ogni altra attività tecnica professionale e didattica eventualmente esercitata **0,2 punti**

c) "ALTRI TITOLI" fino a max 5 punti

c1) Pubblicazioni in materie ed argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta dal bando nel numero massimo di 10.

0.2 punti per ognuno fino a max 3 punti

c2) Rapporti tecnici e/o professionali in materie ed argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta e gli eventuali altri prodotti (atti di convegni, monografie,



libri e capitoli di libri, note tecniche, siti web) nel numero massimo di 5.

0,4 punti per ognuno fino a max 2 punti

Sulla base dei criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo

PROVA ORALE

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 7, comma 3, del bando di concorso la prova orale consisterà in un colloquio vertente sul curriculum, sulle prove scritte, nonché sulle seguenti materie previste dal bando: disciplina del codice degli appalti, diritto amministrativo, contrattualistica pubblica, norme generali che regolano gli enti di ricerca, l'attività di project management per il RUP, la gestione delle procedure d'acquisto sotto soglia, procedure di evidenza pubblica sopra soglia di rilievo comunitario.

La Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio espresso in trentesimi, attribuito sulla base dei seguenti criteri di riferimento:

- | | |
|--|------------------------|
| a) capacità di ragionamento nell'affrontare le varie problematiche | fino a 10 punti |
| b) proprietà di linguaggio, anche di tipo tecnico-giuridico
e capacità espositiva | fino a 10 punti |
| c) conoscenza delle tematiche affrontate | fino a 10 punti |

A norma dell'art. 7 del bando di concorso, saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero di domande adeguato rispetto al numero dei candidati, le quali verranno inserite, a gruppi di due, in buste chiuse; tra le suddette buste ciascun candidato dovrà sorteggiarne 1.

Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese: tale prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano tecnico-giuridico redatto in lingua inglese. Per tale prova è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

Durante il colloquio verrà, inoltre, accertata la conoscenza dell'uso dell'informatica. Anche per tale prova è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico "POSITIVO" sia in ordine alla conoscenza della lingua inglese, sia alla conoscenza dell'uso dell'informatica.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco,



sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle singole prove d'esame.

OMISSIS