



**Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Collaboratore di Amministrazione - VII livello retributivo a tempo determinato presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Sezione di Napoli - Osservatorio Vesuviano - Area Tematica: "Attività amministrativo-contabili", indetta con DDAP n. 144 del 9.4.2019 pubblicata su G.U. n.32 del 23.4.2019.
Bando: 1CAM-OV-04-2019.**

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 13 giugno 2019 alle ore 11:00 presso la sede di Roma dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice della selezione di cui all'intestazione, nominata con DDAP n. 208 del 29/05/2019.

OMISSIS

La Commissione procede quindi all'esame del bando di selezione di cui al DDAP n. 144 del 09/04/2019, il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. n. 32 del 23/04/2019. Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **100** punti, ripartiti in **10** punti per la valutazione dei titoli, **30** punti per ciascuna prova scritta e **30** punti per il colloquio.

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli, per un massimo di **10** punti, verrà attribuito sulla base del Curriculum professionale e formativo.

Le prove d'esame si articoleranno in due prove scritte e una prova orale.

La prima prova scritta, a contenuto teorico, consisterà in un tema incentrato su tematiche attinenti le materie del bando.

Per la prima prova il candidato avrà a disposizione tre ore.

La seconda prova scritta, di carattere pratico, sarà diretta ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività richieste dall'art. 2, comma 1, lettera b) del bando e consisterà in n. 3 domande a risposta sintetica.

Per la seconda prova il candidato avrà a disposizione due ore.

La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per le prove scritte, in una discussione sugli elaborati delle prove stesse e sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando, nonché in una discussione sulle esperienze lavorative pregresse del candidato. Durante il colloquio verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in



italiano di un brano tecnico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà altresì accertata la conoscenza delle competenze informatiche, indicate nell'art. 2, comma 1, lett. e) del bando.

OMISSIS

Saranno predisposte, per ciascuna prova scritta, n. 3 buste contenenti ognuna una traccia su argomenti attinenti le materie previste dal bando. Le tracce per le due prove scritte, verranno sorteggiate mediante estrazione da parte di un candidato volontario.

Per la valutazione di ciascuna prova scritta, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- a) aderenza dell'elaborato alla traccia sorteggiata fino a punti **10**,
- b) completezza delle argomentazioni fino a punti **10**,
- c) capacità critica, di sintesi e chiarezza espositiva, fino a punti **10**.

A norma dell'art. 7 del bando di selezione, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

La convocazione alla prova orale è effettuata almeno venti giorni prima della data della prova stessa. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale è data comunicazione mediante PEC:

- del punteggio riportato in ciascuna delle prove scritte e della valutazione dei titoli;
- della data, ora e sede di svolgimento della prova orale.

Al termine della seduta relativa alla prova orale la Commissione esaminatrice formula l'elenco dei candidati esaminati con la votazione riportata in tale prova; elenco che sottoscritto dal Presidente e dalla Segretario della Commissione, sarà affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

La prova orale è superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

Per essere ammessi alle prove di esame i candidati devono presentare un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati decadono da ogni diritto di partecipazione al concorso.

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno a entrambe le prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte ma prima della correzione delle stesse.



Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di selezione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di selezione e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **10** punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista dall'art. 2, comma 1, lett. b) del bando, nel seguente modo:

A) Fino a un max di 6 punti per studi e formazione così ripartiti:

a1) da 43/60 a 54/60 oppure da 71/100 a 90/100	punti 1
a2) 55/100 a 60/60 oppure da 91/100 a 100/100	punti 2
a3) Laurea specialistica ovvero V.O.	punti 1
a4) Master II Liv. e Dottorato	punti 0,75
a5) Laurea triennale, Master I Liv.	punti 0,25
a6) Altri titoli: corsi di specializzazione e di perfezionamento, stage, abilitazione professionale, corsi di formazione e aggiornamento di durata pari o superiore a tre giorni	punti 0.25 per ciascun titolo fino ad un max di punti 2.

B) Fino a un max di 4 punti per la valutazione delle attività curriculari inerenti al bando.

Relativamente alla valutazione del curriculum, la Commissione decide i seguenti criteri di assegnazione:

- b1) max 2 punti** per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata;
- b2) max 1 punto** per frazione di anno da 3 a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata.

A norma dell'art. 7 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio **non inferiore a 21/30** in ciascuna delle prove scritte.

Durante il colloquio sarà valutata:

- a)** la padronanza degli argomenti oggetto del colloquio fino a **punti 20**,
- b)** proprietà di linguaggio e chiarezza espositiva fino a **punti 5**,
- c)** capacità di ragionamento nell'affrontare le problematiche fino a **punti 5**.

A tal fine, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero adeguato di domande fra cui il candidato dovrà sorteggiarne **2**.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese: la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano in lingua inglese. Per tali prove di idoneità è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".



Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza di informatica prevista dal bando. Anche per tale prova è previsto un giudizio sintetico “POSITIVO” ovvero “NEGATIVO”.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico “POSITIVO” in ordine alla conoscenza della lingua inglese e alle conoscenze di informatica previste dal bando.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS