



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA – VI LIVELLO RETRIBUTIVO, A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA – OSSERVATORIO NAZIONALE TERREMOTI – **DAP 151 DEL 9/04/2019 - CODICE BANDO 1CTER-ONT-04-2019/C - G.U. 4^A SERIE SPECIALE - CONCORSI ED ESAMI N. 32 DEL 23/04/2019.**

Verbale n. 1

RIUNIONE PRELIMINARE

Il giorno 10/06/2019 alle ore 15.00 presso la sede di Roma dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione esaminatrice della selezione di cui all'instestazione, nominata con DAP n. 219 del 29/05/2019.

OMISSIS

La Commissione procede quindi all'esame del bando di selezione il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 32 del 23/04/2019. Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti** così ripartiti:

- fino a 10 punti per i titoli
- fino a 30 punti per la prima prova scritta
- fino a 30 punti per la seconda prova scritta
- fino a 30 punti per la prova orale

Le prove d'esame si articoleranno in due prove scritte ed una prova orale.

a) la prima prova scritta in lingua italiana, consistente in **N. 5 domande a risposta sintetica** dirette ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento dell'attività indicata nel profilo del bando;

b) la seconda prova scritta in lingua italiana, a carattere pratico, **consistente in N. 10 esercizi**, relativi all'attività prevista dal bando;

c) la prova orale consisterà in un colloquio, in lingua italiana, finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato, in relazione alle competenze richieste nel profilo del bando, attraverso la discussione degli argomenti indicati nel bando stesso, nonché una discussione sugli elaborati prodotti nel corso delle prove scritte e sull'attività curriculare del candidato.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Per la suddetta verifica sarà attribuito il giudizio sintetico **POSITIVO** ovvero **NEGATIVO**.

Entrambe **le prove scritte** saranno espletate dai candidati nella medesima giornata ovvero il **4 luglio 2019** a partire dalle **ore 9.30** presso la sede di Roma dell'INGV - Via di Vigna Murata 605 – 00143 Roma.



Saranno predisposte per ciascuna delle prove scritte, **N. 3 buste**, contenenti ognuna N. 5 domande per la prima prova scritta e N. 10 esercizi per la seconda, su argomenti attinenti alle materie previste dal bando. La Commissione stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prima prova scritta è di 1 ora e 30 minuti e della seconda prova scritta di 1 ora, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

Per essere ammessi alle prove di esame i candidati devono presentare un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati decadono da ogni diritto di partecipazione alla selezione.

A norma dell'art. 7 del bando di selezione, saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

La convocazione alla prova orale è effettuata almeno venti giorni prima della data della prova stessa. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale è data comunicazione mediante PEC:

- punteggio riportato in ciascuna delle prove scritte e nella valutazione dei titoli;
- data, ora e sede di svolgimento della prova orale.

La prova orale è superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **21/30** ed un giudizio "**POSITIVO**" in della lingua inglese.

Al termine dei lavori la Commissione formula la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove scritte, nella valutazione dei titoli e nel colloquio; quindi trasmette gli atti al Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 13.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno a entrambe le prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del DPR 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il DPR 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di selezione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di selezione e alla normativa di cui al DPR n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I 10 punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 comma. 1 lettera b del bando, nel seguente modo:

1. Titoli di studio **fino a un massimo di 4 punti**

La Commissione decide di suddividere i titoli come segue:

- | | |
|--|------------------|
| a1) Diploma con punteggio di 60/60 o 100/100 | 3 punti |
| a2) Diploma con punteggio da 50/60 a 59/60 o da 83/100 a 99/100 | 2 punti |
| a3) Diploma con punteggio da 36/60 a 49/60 o da 60/100 a 82/100 | 1 punto |
| b1) Diploma di laurea Triennale attinente alle tematiche del bando | 0.5 punti |



b2) Diploma di laurea magistrale attinente alle tematiche del bando **1 punto**

2. Valutazione del curriculum **fino a un massimo di 6 punti**

Relativamente alla valutazione del curriculum, la Commissione decide i seguenti criteri di assegnazione:

b1) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata e/o corsi di studio post diploma attinenti alle tematiche del bando **max 3 punti**

b2) per frazione di anno da 3 a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata e/o corsi di studio post diploma attinenti alle tematiche del bando **max 1 punto**

A norma dell'art. 7 del bando di selezione, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

Per la valutazione delle **prove scritte**, la Commissione attribuirà un massimo di **30 punti ogni prova**, secondo i seguenti criteri di riferimento:

- Per la valutazione della **prima prova scritta**, la Commissione attribuirà un massimo di **6 punti** per ciascuna domanda e terrà conto dei seguenti elementi:
 - aderenza dell'elaborato alla prova sorteggiata **fino a punti 2**
 - completezza descrittiva fino a **fino a punti 3**
 - chiarezza espositiva e capacità di sintesi fino a **fino a punto 1**
- Per la valutazione della **seconda prova scritta**, la Commissione attribuirà un massimo di 3 punti per ciascun esercizio e terrà conto dei seguenti elementi:
 - risposta non corretta e incompleta **0 punti**
 - risposta corretta ma parzialmente completa **1.5 punti**
 - risposta corretta e completa **3 punti**

VALUTAZIONE PROVA ORALE

La Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio espresso in trentesimi, attribuito sulla base dei seguenti criteri di riferimento:

1. la padronanza degli argomenti **fino a punti 10**
2. l'uso di un linguaggio tecnico appropriato **fino a punti 10**
3. la chiarezza espositiva **fino a punti 10**

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese: la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano tecnico-scientifico in lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico **POSITIVO** in ordine alla conoscenza della lingua inglese.



Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS