



Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca - VI livello retributivo, a tempo determinato presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Sezione di Palermo – Area tematica: “Monitoraggio geochimico” – Codice bando: 1CTER-PA-04-2019.

Verbale n. 1

Riunione preliminare

Il giorno 20 giugno 2019 alle ore 14:30 presso la sede di Palermo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice della selezione di cui all'intestazione, nominata con DAP n. 203 del 28/05/2019

OMISSIS

La Commissione procede quindi all'esame del bando di selezione di cui al DAP n. 156 del 09/04/2019, il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. n. 32 del 23/04/2019.

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami. Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **100** punti, ripartiti in **10** punti per la valutazione del curriculum professionale e formativo, **30** punti per ciascuna prova scritta e **30** punti per il colloquio. Pertanto le prove d'esame si articoleranno in due prove scritte ed una prova orale.

La prima prova scritta consisterà in un elaborato teorico e n. tre domande a risposta sintetica, entrambi incentrati su tematiche attinenti le materie del bando. Per detta prova il candidato avrà a disposizione tre ore.

La seconda prova scritta, di carattere pratico, sarà diretta ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività richieste dall'art. 2, comma 1, lettera b. Per la suddetta prova il candidato avrà a disposizione due ore.

La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati nelle prove scritte e sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando, nonché in una discussione sulle esperienze lavorative pregresse del candidato. Durante il colloquio verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà altresì accertata la conoscenza delle competenze informatiche, indicate nell'art. 2, comma 1, lett. e).

OMISSIS



Saranno predisposte, per ciascuna prova scritta, n. 3 buste contenenti le tracce su argomenti attinenti le materie previste dal bando. Le tracce per le due prove scritte, verranno sorteggiate mediante estrazione da parte di un candidato volontario.

Criteria di valutazione delle prove scritte

Per la valutazione della prima prova scritta saranno utilizzati i seguenti criteri:

- All'elaborato teorico verranno attribuiti **fino a 15 punti** in funzione de: i) aderenza alla traccia sorteggiata; ii) completezza espositiva e correttezza delle argomentazioni; iii) capacità critica, di sintesi e chiarezza espositiva.
- Alle domande a risposte multipla verranno attribuiti **fino a 5 punti ciascuna**, in base alla correttezza e sintesi nelle risposte.

Per la valutazione della seconda prova scritta verrà valutata la capacità del candidato di affrontare la problematica indicata nella traccia sorteggiata (**fino a 30 punti**).

A norma dell'art. 7 del bando di selezione, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

Criteria per la valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno a entrambe le prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di concorso, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo lo schema sotto riportato, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **10** punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista dall'art. 2, comma 1, lett. b) del bando:

- Diploma di istruzione secondaria di II grado da 43/60 a 54/60 oppure da 71/100 a 90/100: **punti 1.**
- Diploma di istruzione secondaria di II grado da 55/100 a 60/60 oppure da 91/100 a 100/100: **punti 2.**
- Laurea pertinente: **punti 2.**
- Master o dottorato: **punti 1.**
- Attività professionale certificata attinente al bando: **punti 0.2 punti per mese.**
- Altri titoli pertinenti: **punti 0.2 per ciascuno**

Criteria per la valutazione della prova orale

Durante il colloquio sarà valutata:



- a) la conoscenza degli argomenti trattati (**fino a punti 15**).
- b) la capacità e rigore argomentativo di sintesi (**fino a punti 15**).

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese: la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano in lingua inglese. Per tali prove di idoneità è previsto un giudizio sintetico “POSITIVO” ovvero “NEGATIVO”.

Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza di informatica prevista dal bando. Anche per tale prova è previsto un giudizio sintetico “POSITIVO” ovvero “NEGATIVO”.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico “POSITIVO” in ordine alla conoscenza della lingua inglese e alla conoscenza di informatica previsti dal bando.

Al termine del colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; l'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS