



Concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posti di Tecnologo – III livello retributivo, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, Amministrazione Centrale - Ufficio Stampa, per lo svolgimento di attività tecnologiche previste dalla Convenzione INGV-DPC All.A (obiettivo funzionale 0304.010) - bandito con Decreto del Direttore Degli Affari del Personale n. 165 del 09/04/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 32 del 23/04/2019. **Bando 1TEC-AC-US-04-2019/B.**

Verbale n. 1

Riunione preliminare

Il giorno 10/06/2019 alle ore 11:45 in modalità telematica si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all’ intestazione, nominata con Decreto del Direttore Degli Affari del Personale n. 234 del 29/05/2019. Ai sensi dell’art. 4 del Disciplinare per le riunioni delle Commissioni di concorso con modalità telematica approvato con Delibera del CdA dell’INGV n. 340/2017.

OMISSIS

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all’ intestazione e prende atto che, come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall’art. 5 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **120 punti**, così ripartiti:

- fino a 40 punti per i titoli
- fino a 20 punti per la prima prova scritta
- fino a 20 punti per la seconda prova scritta
- fino a 40 punti per la prova orale

In sede di colloquio, ai sensi dell’art. 37, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione in italiano di un brano tecnico redatto in lingua inglese.

PROVE SCRITTE

OMISSIS

Pertanto la Commissione decide di:



- fissare la durata delle due prove scritte in 2 ore per la prima **(9,30-11,30)** e 1,30 ore per la seconda **(13,30-15,00)**;
- stabilire i criteri e le modalità di valutazione delle prove scritte al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione degli elaborati redatti dai candidati;
- stabilire i criteri per la valutazione dei titoli al fine dell'attribuzione dei punteggi;
- stabilire i criteri di valutazione della prova orale al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

Come previsto dal bando le due prove scritte si articoleranno nel modo seguente:

- la prima prova scritta, a contenuto teorico, consisterà in un tema sulle materie inerenti le prove d'esame;
- la seconda prova scritta, a carattere pratico, consisterà nella scrittura di un testo redazionale.

La Commissione decide che, per ciascuna prova scritta, elaborerà tre tracce lo stesso giorno dell'espletamento della prova stessa, riunendosi in seduta riservata prima dell'inizio delle prove. La traccia da svolgersi sarà stabilita mediante sorteggio a cura di un candidato scelto dai partecipanti, prima di ciascuna prova scritta.

La gradualità della valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai criteri di riferimento di seguito riportati, in particolare per quanto riguarda l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati delle prove scritte, la Commissione decide di stabilire i seguenti criteri di riferimento:

- aderenza dell'elaborato alla traccia sorteggiata;
- completezza delle argomentazioni;
- capacità critica nell'affrontare le problematiche proposte e della chiarezza espositiva e divulgativa.

A norma dell'art. 7 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un **punteggio non inferiore a 14/20 in ciascuna delle due prove scritte.**

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione della stessa.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI



Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando medesimo e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **40 punti** disponibili per la valutazione dei titoli saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 comma 1), lett. b) del bando, e verranno così ripartiti:

- a) **“CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE”**, fino a un massimo di 25 punti

- b) **“ESPERIENZE LAVORATIVE”** verrà valutata la documentata esperienza nell'area tematica, di cui all'art. 2, comma 2, lett. b) del bando, maturata alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di cui al presente bando, **fino a un massimo di 10 punti**:
 - attinenza all'attività svolta;
 - rilevanza scientifica della pubblicazione e sua diffusione a livello nazionale e internazionale;
 - continuità temporale dell'attività lavorativa;
 - attività svolte nell'ambito di organizzazione di eventi.

- c) **“ALTRI TITOLI”** fino a un massimo di 5 punti:
 - attestati di conoscenza della lingua inglese e delle altre previste dal bando;
 - attestati di conoscenza di software;
 - attestati di qualificazione professionale nel campo del marketing e della comunicazione pubblica.

Sulla base dei criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

PROVA ORALE

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 7, comma 3 del bando di concorso, la prova orale consisterà in un colloquio vertente sul curriculum, sulle prove scritte, nonché sulle seguenti materie previste dal bando: esperienze lavorative del candidato, la traduzione dall'inglese all'italiano di un brano di divulgazione scientifica.

La Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio espresso in quarantesimi, attribuito sulla base dei seguenti criteri di riferimento:



- padronanza degli argomenti;
- pertinenza e completezza delle risposte;
- rigore tecnico-metodologico;
- uso di un linguaggio tecnico appropriato;
- chiarezza espositiva.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **28/40** e un giudizio sintetico “POSITIVO” ovvero “NEGATIVO” in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS