



Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Tecnologo - III livello retributivo, a tempo determinato presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Sezione di Milano - Area Tematica: “*Mantenimento e sviluppo della banca dati Engineering Strong-Motion database*” - Bando codice n. 1TEC-MI-02-2019.

Verbale n. 1
Riunione preliminare

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 120 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 30 punti per la prima prova scritta
- 30 punti per la seconda prova scritta
- 30 punti per la prova orale.

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli, per un massimo di 30 punti, verrà così ripartito:

- fino a 10 punti per il “Curriculum formativo e professionale”,
- fino a 15 punti per le “Esperienze lavorative”,
- fino a 5 punti per “Altri titoli”.

Le prove d'esame si articolano in due prove scritte e una prova orale, vertenti su tematiche attinenti alle materie del bando.

La prima prova scritta consisterà in un tema e; la seconda prova scritta avrà carattere pratico e consisterà in domande a risposta sintetica dirette ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle competenze necessarie all'espletamento delle attività richieste dall'Art. 2, comma 1, lettera b).

La prova orale consisterà in un colloquio, in lingua italiana, sugli argomenti delle prove scritte, sul curriculum, le pubblicazioni, i rapporti tecnici e altri prodotti presentati dal candidato.

In sede di colloquio verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico scientifico redatto in lingua inglese. Nella stessa sede, verrà accertata la conoscenza delle competenze informatiche, indicate nell'Art. 2, comma 1, lett c).

Per ciascuna delle predette verifiche verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO o NEGATIVO.

Il tempo a disposizione del candidato per lo svolgimento delle prove scritte non sarà superiore a 2 ore per la prima prova e a 1,5 ore per la seconda prova.

La Commissione fissa che le prove scritte saranno espletate nella medesima giornata, in data 3/05/2019, dalle ore 09:30 presso la sede INGV della Sezione di Milano.

La Commissione da mandato al Segretario di chiedere all'unico candidato ammesso di esprimere la formale rinuncia alla decorrenza dei termini di legge (20 gg) per la convocazione della prova orale in caso di ammissione del candidato al colloquio, comunicandogli contestualmente data ed



orario di convocazione. In caso affermativo, la prova orale sarà svolta dal candidato in data 03/05/2019 a partire dalle ore 16:00 presso la sede INGV della Sezione di Milano.

Per ciascuna prova scritta saranno predisposte n. 3 buste contenenti le tracce su argomenti attinenti alle materie previste dal bando.

Per la valutazione di ogni prova scritta, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- aderenza dei contenuti al tema e/o domande proposte **fino a punti 20;**
- chiarezza espositiva e uso di un linguaggio tecnico/scientifico appropriato **fino a punti 10;**

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati ammessi alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione della stessa.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati.

I 30 punti disponibili saranno attribuiti nel seguente modo:

a) Curriculum formativo e professionale – massimo 10 punti

Voto di laurea inferiore a 105/110	punti 3
Voto di laurea tra 105/110 e 110/110	punti 4
Voto di laurea pari a 110/110 o 110 e lode	punti 5
Titolo di dottore di ricerca	punti 3

Titoli di specializzazione post lauream, corsi di formazione e perfezionamento post lauream con valutazione finale e della durata di almeno 6 mesi **punti 0.5 per ogni titolo presentato fino a un massimo di punti 1**

Titoli di specializzazione post lauream, corsi di formazione e perfezionamento post lauream con durata inferiore a 6 mesi, **punti 0.2 per ogni titolo presentato fino a un massimo di punti 1**

b) Esperienze lavorative - massimo 15 punti

Borse di studio, incarichi, contratti fruiti/concessi presso istituzioni pubbliche o private nazionali e internazionali:

- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato **punti 4**
- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta a seguito del conferimento di assegno di ricerca o dottorato **punti 3**
- per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta a seguito del conferimento di borsa di studio **punti 2**

Partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali nell'ambito delle tematiche del bando fino a un **massimo di punti 2**

Altre esperienze non ricadenti nelle precedenti voci fino a un **massimo di punti 2**



Per le esperienze lavorative elencate si applicheranno i coefficienti riportati di seguito:
esperienza **attinente** ai requisiti specifici previsti dal bando: **1**;
esperienza **parzialmente o non attinente** ai requisiti specifici previsti dal bando: **0.3**.

c) Altri titoli - massimo 5 punti

Pubblicazioni su riviste JCR

punti 1

altre pubblicazioni, rapporti tecnici, mappe, proceedings, bollettini, note interne etc. **punti 0.5**

Per le categorie di pubblicazioni elencate si applicheranno i coefficienti riportati di seguito:

opera **attinente** ai requisiti specifici previsti dal bando: **1**

opera **parzialmente o non attinente** ai requisiti specifici previsti dal bando: **0.3**

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo l'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nei predetti punti, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su una scheda di valutazione titoli predisposta per ciascun candidato.

A norma dell'art. 7 comma 6 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle due prove scritte.

La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti delle prove scritte, sul curriculum e sulle pubblicazioni, rapporti tecnici e altri prodotti presentati dal candidato.

Durante il colloquio verranno accertate la conoscenza della lingua inglese e le competenze informatiche. Per tali prove di idoneità è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per la prova di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

Durante il colloquio sarà valutata

- a) la padronanza degli argomenti fino a punti 20,
- b) l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato fino a punti 5,
- c) la chiarezza espositiva fino a punti 5.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e delle conoscenze informatiche, come previsto dall'Art. 7 comma 9 del bando di concorso.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.



Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle singole prove d'esame.

OMISSIS