

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 1 POSTO DI TECNOLOGO - III LIVELLO RETRIBUTIVO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA - AREA TEMATICA "GESTIONE DEL RISCHIO E CRITICITÀ AMMINISTRATIVE" (COD. AC-T4) - BANDITO CON D.D. N. 304 DEL 01/07/2015, PUBBLICATO SULLA G.U. N. 54 - IV SERIE SPECIALE - DEL 17/07/2015 E RETTIFICATO CON DD. N. 341 DEL 20/07/2015 E N. 444 DEL 25/09/2015.

## Verbale n. 2

Il giorno 15/02/2018 alle ore 09.00, presso la sede centrale dell'Istituto, si è riunita la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'instestazione, nominata con D.D. n. 27 del 30/01/2018.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di 120 punti, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli,
- 40 punti per la prova scritta,
- 40 punti per la prova orale.

### A) Valutazione dei titoli

La Commissione prende atto che i **26 punti**, di cui all'art. 7, comma 4, lett. a) e b) sono interamente definiti dal Bando e sono così ripartiti:

- a) anzianità maturata, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di cui al presente bando, all'interno dell'INGV ovvero di altri centri di ricerca pubblici o privati, nazionali, comunitari o internazionali, tramite contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca,

borse di studio e di dottorato e contratti di collaborazione, ecc., indicati dal candidato, **fino a un massimo di 25 punti**; in particolare:

- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello presso l'INGV **0,15 punti**
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello o equivalente presso altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e Università ovvero tramite assegno di ricerca presso l'INGV o enti e istituti confluiti nell'INGV **0,10 punti**
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato in livelli inferiori al III presso l'INGV ovvero tramite assegni di ricerca presso altri EPR e Università **0,05 punti**
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite borse di studio e di dottorato o contratti di collaborazione ed equivalenti **0,025 punti**

b) idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti a tempo indeterminato, ovvero altre idoneità, indicate dal candidato, **fino a un massimo di 1 punto**; in particolare:

- per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti almeno di III livello a tempo indeterminato banditi dall'INGV o da altri EPR **1 punto**
- per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti almeno di III livello a tempo determinato, banditi dall'INGV o da altri EPR **0,50 punti**
- per ogni altra idoneità conseguita in pubblici concorsi **0,30 punti**

Sui rimanenti 14 punti, di cui alla lettera c) del suddetto articolo (stati, fatti e qualità personali, deducibili dal Curriculum e attinenti all'Area tematica) la Commissione determina i seguenti criteri, così ripartiti:

Titoli culturali (attinenti alle tematiche di cui all'art. 2, comma 1, lett. a) e b) del Bando	Laurea	da 60 a 89 punti 0 da 90 a 105 punti 0,50 da 106 a 110 punti 0,75 110 e lode punti 1
	Titoli formativi post Laurea conseguiti presso Università (Master I e II livello)	Master di I livello 1 punto Master di II livello 2 punti
	Altra Formazione, corsi di durata pari o superiore a 15 giorni e con valutazione finale	0,2 per singolo corso fino a un massimo totale di 1 punto
	Abilitazione professionale	2 punti
	<b>Fino ad un massimo di 5 punti</b>	

Esperienza (attinenti alle tematiche di cui all'art. 2, comma 1, lett. a) e b) del Bando	Incarichi formali di responsabilità di funzioni (RUP, DEC, Componente Commissione Concorso, Componenti Gruppi di Lavoro, Progetti)	0,2 punti ad incarico fino ad un massimo di 1 punto
	Attività di servizio documentata nel Settore di riferimento presso l'INGV, altri EPR, Università o qualificati Organismi o centri di Ricerca pubblici o privati anche stranieri	Dal IV anno 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore o uguale a 6 mesi, fino ad un massimo di 6 punti
	Incarichi formali di Responsabilità di Strutture Amministrative Gestionali	0,5 punti ad incarico fino ad un massimo di 1 punto
	<b>Fino ad un massimo di 8 punti</b>	
Rapporti tecnici, redazioni di documenti istituzionali, pareri tecnici formalmente resi, pubblicazioni etc.	0,25 a pubblicazione fino ad un massimo di 1 punto	
	<b>Fino ad un massimo di 1 punti</b>	

## B) Prova scritta

La prova scritta in lingua italiana consiste nella redazione di un elaborato, diretta ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività di cui all'art. 2, comma 1), lettera b) del bando di concorso, ovvero in uno o più dei seguenti campi:

- attività di gestione e controllo del rischio ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001;
- attuazione di profili/modelli organizzativi per conformarsi a standard prefissati condivisi con le autorità di riferimento (c/o l'Autorità Giudiziaria) attestanti la diligenza organizzativa richiesta;
- controllo dei rischi legali in seno all'Amministrazione e, in particolare, dell'applicazione e tutela delle problematiche connesse alla materia degli appalti pubblici;
- predisposizione di Convenzioni e Accordi di alto valore scientifico con organismi nazionali ed internazionali nell'ambito della ricerca;
- attività giuridica, per almeno un triennio, presso i Ministeri, Università, o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri, facendo riferimento in particolare alla contrattualistica di comparto, contrattualistica nel campo dell'industria e della ricerca;
- attività di gestione dei rapporti con società a partecipazione statale;
- predisposizione di decreti a beneficio degli Uffici Operativi dei predetti Enti pubblici.

In ordine alla prova scritta, la Commissione stabilisce che la stessa consisterà nell'elaborazione di un tema; la mattina in cui si terrà la prova stessa verranno formulate n. 3 tracce, chiuse in plichi sigillati e firmati esteriormente sui lembi di chiusura dai membri della Commissione e dalla Segretaria. Al momento della prova verrà estratta una delle tracce e comunicata ai candidati; le due tracce non sorteggiate verranno lette subito dopo dal Presidente della Commissione, al fine di farne constatare la diversità da quella prescelta; per l'espletamento della prova i candidati avranno a disposizione 4 ore con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione terrà conto dell'aderenza dell'elaborato alla traccia scelta, della completezza delle argomentazioni, della capacità critica e di sintesi nell'affrontare le problematiche proposte e della chiarezza espositiva.

Per la valutazione della prova sono previsti **n. 40 punti**, che saranno attribuiti secondo il seguente criterio: livello di congruenza, completezza e specializzazione delle materie trattate rispetto al tema della prova **fino a 30 punti**; proprietà di linguaggio e capacità di sintesi **fino a 10 punti**.

I candidati potranno utilizzare durante la prova un Codice solo ed esclusivamente non commentato. I candidati ne riceveranno comunicazione tramite lettera di convocazione.

## C) Prova orale

1. La prova orale, in lingua italiana, consisterà in una discussione sugli argomenti emersi dalla prova scritta, sul curriculum, sulle attività e/o esperienze professionali etc.. Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese o francese, mediante la lettura e traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico redatto in lingua inglese o francese, attribuendo per questa verifica un giudizio sintetico positivo ovvero negativo. La Commissione dovrà accertare, inoltre, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione terrà conto della padronanza degli argomenti, della pertinenza e della completezza delle risposte, del rigore tecnico e metodologico, dell'uso di un linguaggio appropriato, della chiarezza espositiva e della motivazione a svolgere il ruolo previsto dal bando.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Per la valutazione della prova sono previsti **n. 40 punti**, che saranno attribuiti secondo il seguente criterio: livello di congruenza, completezza e specializzazione degli argomenti emersi dalla prova scritta, sul curriculum, sulle attività e/o esperienze professionali etc. **fino a 30 punti**; proprietà di linguaggio e capacità di sintesi **fino a 10 punti**.

Il candidato sarà ammesso al colloquio se avrà riportato un punteggio non inferiore a 28/40 alla prova scritta e il colloquio s'intende superato con un punteggio non inferiore a 28/40 ed un giudizio positivo in ordine alla conoscenza della lingua inglese o francese.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS