

CONCORSO RISERVATO, PER TITOLI E COLLOQUIO, A N. 4 POSTI DI RICERCATORE - III LIVELLO RETRIBUTIVO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA - MACRO AREA "AMBIENTE" - AREA TEMATICA: "MONITORAGGIO GEOFISICO PER LA CARATTERIZZAZIONE CROSTALE E AMBIENTALE" (COD. A-R1) - BANDITO CON D.D. N. 271 DEL 01/07/2015, PUBBLICATO SULLA G.U. N. 55 - IV SERIE SPECIALE - DEL 21/07/2015 E RETTIFICATO CON DD.DD. N. 444 DEL 25/09/2015.

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 05/07/2017 alle ore 09.00, presso la sede centrale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV), si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con D.D. n. 306 del 21/06/2017.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di 120 punti, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli,
- 80 punti per il colloquio.

A) Valutazione dei titoli

I **40 punti** disponibili per la valutazione dei titoli, sulla base dell'allegato 2 al bando e presentato da ciascun candidato, vengono così ripartiti:

- a) anzianità maturata, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di cui al presente bando, all'interno dell'INGV ovvero di altri centri di ricerca pubblici o privati, nazionali, comunitari o

internazionali, tramite contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, borse di studio e di dottorato e contratti di collaborazione, ecc., indicati dal candidato, **fino a un massimo di 25 punti**; in particolare:

- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello presso l'INGV **0.15 punti**
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello o equivalente presso altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e Università ovvero tramite assegno di ricerca presso l'INGV o enti e istituti confluiti nell'INGV **0.10 punti**
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato in livelli inferiori al III presso l'INGV ovvero tramite assegni di ricerca presso altri EPR e Università **0.05 punti**
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite borse di studio e di dottorato o contratti di collaborazione ed equivalenti **0.025 punti**

Con riferimento alle date di inizio e conclusione contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato, nell'allegato 2 alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

- b) idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti a tempo indeterminato, ovvero altre idoneità, indicate dal candidato, **fino a un massimo di 1 punto**; in particolare:
- per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti almeno di III livello a tempo indeterminato banditi dall'INGV o da altri EPR **1 punto**
 - per ogni altra idoneità conseguita in pubblici concorsi **0.30 punti**
- c) pubblicazioni a stampa, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, ecc., attinenti alla Macro Area "AMBIENTE", presentati dal candidato verranno valutati

fino a un massimo di 10 punti tenendo conto, in particolare, dell'originalità, della continuità della produzione e del numero degli autori.

Poiché il bando di concorso recita che il numero dei prodotti della ricerca valutabili è pari a 10, nel caso dell'indicazione di prodotti in numero superiore la Commissione valuterà i primi 10 prodotti dell'elenco fornito dal candidato.

La Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

1. per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor maggiore di 3,0
fino a un massimo di 2 punti
per pubblicazioni con numero di autori maggiore di tre il punteggio attribuito è pari a 1
 2. per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor minore di 3,0
fino a un massimo di 1 punto
per pubblicazioni con numero di autori maggiore di tre il punteggio attribuito è pari a 0.5
 3. per ogni pubblicazione su riviste non JCR, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, ecc.
fino a un massimo di 0.25 punti
- d) stati, fatti e qualità personali, deducibili dal Curriculum e attinenti alla Macro area di cui all'art. 2 del bando di concorso, **fino a un massimo di 4 punti**; particolare riguardo verrà riservato alle attività connesse al servizio di sorveglianza sismica e vulcanica nel territorio nazionale, nonché alle attività connesse al monitoraggio geofisico e geochimico in generale, indicate dal candidato. In particolare, tenuto conto dello schema riportato nell'Allegato 2 del bando di concorso, la Commissione decide di attribuire il punteggio nel modo seguente:
1. **fino ad un massimo di punti 3 complessivi** per attività di sorveglianza sismica, vulcanica del territorio nazionale e di monitoraggio geofisico e geochimico in generale;
 2. **punti 0.25 (fino ad un massimo di punti 1 complessivi)** per partecipazione a progetti, premi e/o riconoscimenti ricevuti, incarichi

ricoperti presso l'INGV o altri EPR o Università e per ogni altra attività ritenuta di interesse e attinente alla Macro Area del bando di concorso.

Per la valutazione dei titoli di cui alle lettere b), c) e d) si terrà conto della data di conseguimento degli stessi che, come sancito dal bando, risulta essere il 25/03/2015.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere a), b) c) e d), la Commissione predispone una scheda di valutazione che sarà compilata con riferimento a ciascun candidato. La predetta scheda è allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale (ALL. 7).

B) Colloquio

Il colloquio, in lingua italiana, consisterà nella discussione di una relazione sull'attività svolta dal candidato dalla data di assunzione presso l'Istituto alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione nonché sul curriculum e sarà diretto ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività di cui al bando di concorso.

Per la discussione della relazione sull'attività svolta dal candidato la commissione dispone **di 40 punti** che saranno così suddivisi:

- **max 15 punti** per la pertinenza della relazione rispetto alle tematiche richieste nel bando;
- **max 25 punti** per la rilevanza delle attività svolte, nell'ambito delle tematiche richieste nel bando, dal candidato e per i risultati conseguiti.

Per la discussione del curriculum, la Commissione dispone di **ulteriori 40 punti** che verranno attribuiti nel modo seguente, tenendo conto della padronanza degli argomenti, della completezza delle risposte, del rigore tecnico-scientifico e metodologico, dell'uso di un linguaggio tecnico scientifico appropriato e della chiarezza e sinteticità espositiva:

- **max 25 punti** per la padronanza degli argomenti e la completezza delle risposte;
- **max 15 punti** per l'uso di un linguaggio tecnico scientifico appropriato e per la chiarezza e la sinteticità espositiva.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, attribuendo per questa verifica un giudizio sintetico: insufficiente, sufficiente, discreto, buono, ottimo, eccellente. La Commissione dovrà accertare, inoltre, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio s'intende superato con un punteggio non inferiore a 56/80 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti alla valutazione dei titoli e al colloquio.

Ciò fatto, la Commissione passa all'esame delle domande di partecipazione presentate dai candidati, ai fini della verifica del requisito per l'ammissione al concorso previsto dall'art. 2, comma 1, lettera b) del bando di concorso.

OMISSIS