

**Concorso riservato, per titoli e colloquio, a n. 2 posti a tempo indeterminato di Tecnologo – III livello retributivo, presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Area tematica: “Divulgazione scientifica, documentazione e attività museali”. Cod. AC – T1. D.D. n. 288 del 01/07/2015 e successive integrazioni. Pubblicato su G.U. n. 55 del 21/07/2015.**

Verbale n. 1  
**Riunione preliminare**

Il giorno 25/09/2017 alle ore 14.00, presso la sede dell’Istituto, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all’intestazione, nominata con D.D. n. 384 del 07/09/2017.

OMISSIS

Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 120 punti, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli, di cui 25 per la valutazione dell’anzianità, 1 per l’idoneità e 14 per la valutazione di stati, fatti e qualità personali deducibili dal Curriculum,
- 80 punti per il colloquio, di cui 40 per la discussione della relazione scritta e 40 per la discussione del Curriculum.

**A) Criteri di valutazione dei titoli**

I **40 punti** disponibili per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

- a) **anzianità maturata, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, all’interno dell’INGV ovvero di altri centri di ricerca pubblici o privati, nazionali, comunitari o internazionali, tramite contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, borse di studio e contratti di collaborazione, ecc. (fino a punti 25); in particolare:**

**a1** - per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello presso l'INGV sarà attribuito **0,15 punto**;

**a2** - per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello o equivalente presso altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) o altre Amministrazioni ovvero tramite assegni di ricerca presso INGV o enti o istituti confluiti nell'INGV sarà attribuito **0,10 punto**;

**a3** - per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato in livelli inferiori al III presso l'INGV ovvero tramite assegni di ricerca in altri EPR e Università sarà attribuito **0,05 punto**;

**a4** - per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite borse di studio e di dottorato o contratti di collaborazione ed equivalenti sarà attribuito **0,025 punto**

**b) idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti a tempo indeterminato, ovvero altre idoneità (fino a un massimo di 1 punto); in particolare:**

**b1** - per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti di almeno III livello a tempo indeterminato, banditi dall'INGV o da altri EPR sarà attribuito **1 punto**;

**b2** - per ogni altra idoneità a pubblici concorsi sarà attribuito **0,30 punto**.

**c) stati, fatti e qualità personali deducibili dal Curriculum (fino a un massimo di 14 punti), in particolare:**

**c1** - Formazione *post lauream* **massimo punti 2**

- master/specializzazione/perfezionamento (durata almeno annuale) per titolo **punti 1**;

**c2** - Promozione/diffusione delle attività di ricerca **massimo punti 2:**

- per ogni prodotto/presentazione/evento nazionale **punti 0,25**;

- per ogni prodotto/presentazione/evento internazionale **punti 0,5**;

**c3** - Progetti di ricerca su fondi esterni per attività didattico/divulgative **massimo punti 2:**

- se responsabile per progetto **punti 0,5**;

- se non responsabile per progetto **punti 0,25**;

**c4** - Valorizzazione/manutenzione patrimonio museale **massimo punti 2:**

- se responsabile per ciascun anno **punti 0,5;**
  - se non responsabile per ciascun anno **punti 0,25;**
- c5 – Coordinamento progetti formazione scuola massimo punti 2:**
- se responsabile per progetto **punti 0,5;**
  - se non responsabile per progetto **punti 0,25;**
- c6 – Attività correlate alle biblioteche massimo punti 2:**
- se responsabile per ciascun anno **punti 0,5;**
  - se collaboratore per ciascun anno **punti 0,25;**
- c7 – Attività relative a Banche dati massimo punti 2:**
- se responsabile per ciascun anno **punti 0,5;**
  - se collaboratore per ciascun anno **punti 0,25.**

**Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere a), b) e c), la Commissione predisponde una scheda di valutazione che sarà compilata con riferimento a ciascun candidato. La predetta scheda è allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. 5).**

## **B) Colloquio**

Per quanto riguarda il colloquio, questo verterà sulla discussione di una relazione sull'attività svolta dal candidato dalla data di assunzione presso l'INGV alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Per la valutazione della predetta relazione sono previsti **n. 40 punti**, che saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

- a) livello di rispondenza e completezza della relazione rispetto alle tematiche richieste nel bando (art. 2, comma 1, lett. b) **fino a 15 punti** (eccellente 15 – buono 13 – sufficiente 11 – insufficiente 5);
- b) padronanza delle materie trattate e delle competenze dimostrate dal candidato **fino a 20 punti** (eccellente 20 – buono 17 – sufficiente 14 – insufficiente 6);
- c) chiarezza espositiva e fluidità dell'eloquio **fino a 5 punti** (eccellente 5 – buono 4 – sufficiente 3 – insufficiente 1).

Per la seconda parte del colloquio sono previsti ulteriori **40 punti**, così suddivisi:

- a) livello di rispondenza e completezza della relazione rispetto alle tematiche richieste nel bando (art. 2, comma 1, lett. b) **fino a 15 punti** (eccellente 15 – buono 13 – sufficiente 11 – insufficiente 5);
- b) padronanza delle materie trattate e delle competenze dimostrate dal candidato **fino a 20 punti** (eccellente 20 – buono 17 – sufficiente 14 – insufficiente 6);

c) chiarezza espositiva e fluidità dell'eloquio **fino a 5 punti** (eccellente 5 – buono 4 – sufficiente 3 – insufficiente 1).

Al fine di accertare il grado di preparazione, da parte del candidato, nelle materie attinenti alle attività previste per il profilo professionale oggetto del bando, allo stesso verranno poste 2 domande sulla base dell'esperienza del candidato, mirate ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento dell'attività dell'area tematica prevista dal bando.

Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese: la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano redatto in lingua inglese. Per tale prova di idoneità è previsto un giudizio sintetico di almeno "sufficiente".

A tale proposito la Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **56/80** e un giudizio sintetico di almeno "sufficiente" in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

OMISSIS