

Concorso riservato, per titoli e colloquio, a n. 1 posto a tempo indeterminato di Tecnologo – III livello retributivo, presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Area tematica: “Controllo di gestione”. Cod. AC – T3. D.D. n. 290 del 01/07/2015 e successive integrazioni. Pubblicato su G.U. n. 55 del 21/07/2015.

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 19/04/2017 alle ore 9.30, presso la sede dell’Istituto, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all’*intestazione*, nominata con D.D. n. 145 del 22/02/2017 e con D.D. n. 176 del 09/03/2017.

OMISSIS

Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 120 punti, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli, di cui 25 per la valutazione dell’anzianità,
- 80 punti per il colloquio, di cui 40 per la discussione della relazione scritta.

A) Criteri di valutazione dei titoli

I 40 punti disponibili per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

- a) **anzianità maturata, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, all’interno dell’INGV ovvero di altri centri di ricerca pubblici o privati, nazionali, comunitari o internazionali, tramite contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, borse di studio e contratti di collaborazione, ecc. (fino a punti 25); in particolare:**

a1 - per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello presso l’INGV sarà attribuito **0,15 punto**;

a2 - per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III

livello o equivalente presso altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) o altre Amministrazioni ovvero tramite assegni di ricerca presso INGV o enti o istituti confluiti nell'INGV sarà attribuito **0,10 punto**;

a3 – per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato in livelli inferiori al III presso l'INGV ovvero tramite assegni di ricerca in altri EPR e Università sarà attribuito **0,05 punto**;

a4 –per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite borse di studio e di dottorato o contratti di collaborazione ed equivalenti sarà attribuito **0,025 punto**

b) idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti a tempo indeterminato, ovvero altre idoneità (fino a un massimo di 1 punto); in particolare:

b1 – per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti di almeno III livello a tempo indeterminato, banditi dall'INGV o da altri EPR sarà attribuito **1 punto**;

b2 – per ogni altra idoneità a pubblici concorsi sarà attribuito **0,30 punto**.

c) stati, fatti e qualità personali deducibili dal Curriculum (fino a un massimo di 14 punti); in particolare:

c1 - Diploma di laurea conseguito con lode **punti 2**;

c2 - diploma di laurea conseguito con votazione di 110 (alternativo al punto c1) **punti 1**;

c3 – esperienza nella predisposizione di un piano dettagliato che stabilisca gli obiettivi strategici da attuare, in particolare attività di supporto ai ricercatori per la pianificazione e gestione dei progetti in riferimento a tempi e utilizzo di risorse **fino a punti 3**;

c4 – esperienza nella predisposizione di un piano dettagliato che stabilisca gli obiettivi strategici da attuare, in particolare attività di coordinamento e supporto alle strutture operative dell'INGV, quali Sezioni e Uffici dell'Amministrazione centrale, anche nell'ambito dei progetti di ricerca **fino a punti 3**;

c5 – esperienza nell'identificazione di indicatori utili alla misurazione degli obiettivi e di definizione delle modalità di acquisizione dei dati e relativa elaborazione **fino a punti 2**;

c6 – esperienza nella verifica dello stato di attuazione del piano degli obiettivi sulla base di valori ottenuti dagli indicatori **fino a punti 2;**

c7 – esperienza nella predisposizione di report periodici di analisi sulla gestione, al fine di individuare le aree di miglioramento anche proponendo eventuali azioni correttive **fino a punti 2;**

c8 - altri titoli attinenti agli argomenti del bando **fino a punti 1.**

Per i criteri che prevedono un punteggio fino a punti 3, con riferimento al grado di attinenza delle attività previste nel bando, si terrà conto della seguente ulteriore suddivisione:

- insufficiente 0 punti
- sufficiente 0,75 punti
- buono 1,5 punto
- ottimo 2,25 punti
- eccellente 3 punti

Per i criteri che prevedono un punteggio fino a punti 2, con riferimento al grado di attinenza delle attività previste nel bando, si terrà conto della seguente ulteriore suddivisione:

- insufficiente 0 punti
- sufficiente 0,5 punti
- buono 1 punto
- ottimo 1,5 punti
- eccellente 2 punti

Per i criteri che prevedono un punteggio fino a punti 1, con riferimento al grado di attinenza delle attività previste nel bando, terrà conto della seguente ulteriore suddivisione:

- insufficiente 0 punti
- sufficiente 0,25 punti
- buono 0,5 punti
- ottimo 0,75 punti
- eccellente 1 punto

Per la valutazione dei titoli si terrà conto della data di conseguimento degli stessi che, come sancito dal bando, dovrà essere non successiva al 20/08/2015.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere a), b) e c), la Commissione predispose una scheda di valutazione che sarà compilata con riferimento a ciascun candidato. La predetta scheda è allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. 5).

B) Colloquio

Per quanto riguarda il colloquio, questo verterà sulla discussione di una relazione sull'attività svolta dal candidato dalla data di assunzione presso l'INGV alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Per la valutazione della predetta relazione sono previsti **n. 40 punti**, che saranno attribuiti secondo i seguenti criteri: livello di rispondenza e completezza della relazione rispetto alle tematiche richieste nel bando (art. 2, comma 1, lett. b) **fino a 15 punti**; padronanza delle materie trattate e delle competenze dimostrate dal candidato **fino a 20 punti**; chiarezza espositiva e fluidità dell'eloquio **fino a 5 punti**.

La seconda parte del colloquio, per la quale sono previsti ulteriori **40 punti**, verterà sulla discussione del curriculum, a cui sarà attribuito un punteggio **da 1 a 10**.

Al fine di accertare il grado di preparazione, da parte del candidato, nelle materie attinenti alle attività previste per il profilo professionale oggetto del bando, allo stesso verranno poste 2 domande predisposte dalla Commissione sulla base dell'esperienza del candidato e mirate ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento dell'attività dell'area tematica prevista dal bando. Per ciascuna delle domande verrà dato un punteggio **da 1 a 15**.

Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese: la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano redatto in lingua inglese. Per tale prova di idoneità è previsto un giudizio sintetico di almeno "SUFFICIENTE".

A tale proposito la Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **56/80** e un giudizio sintetico di almeno "SUFFICIENTE" in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco,

sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

OMISSIS