

**Concorso riservato, per titoli e colloquio, a n. 2 posti a tempo indeterminato di Ricercatore – III livello retributivo, presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Macro Area “Terremoti” – Area tematica: “Sistemi osservativi geodetici e modellazione dei processi tettonici” (Cod. T-R6) – D.D. n. 274 del 01/07/2015 - Pubblicato nella G.U. IV Serie Speciale n. 55 del 21 luglio 2015 e successive modifiche**

Verbale n. 1  
**Riunione preliminare**

Il giorno 04/07/2017 alle ore 10:30, presso la sede dell’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV), si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all’intestazione, nominata con D.D. n. 308 del 21/06/2017.

OMISSIS

Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 120 punti, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli, di cui 25 per la valutazione dell’anzianità,
- 80 punti per il colloquio, di cui 40 per la valutazione della relazione scritta.

Conformemente a quanto indicato nel bando e successive integrazioni e modificazioni, la Commissione adotta i seguenti criteri per la valutazione:

**A) Criteri di valutazione dei titoli**

I **40 punti** disponibili per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

**a) anzianità maturata, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, all’interno dell’INGV ovvero di altri centri di ricerca pubblici o privati, nazionali, comunitari o internazionali, tramite contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, borse di studio e di dottorato e contratti di collaborazione, ecc. fino a un massimo di 25 punti; in particolare:**

- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello presso l’INGV saranno attribuiti **0,15 punti**;
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello o equivalente presso altri EPR e Università, ovvero tramite assegno di ricerca presso l’INGV o enti o istituti confluiti nell’INGV saranno attribuiti **0,10 punti**;

- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato in livelli inferiori al III presso l'INGV ovvero tramite assegni di ricerca presso altri EPR e Università saranno attribuiti **0,05 punti**;
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite borse di studio e di dottorato o contratti di collaborazione ed equivalenti saranno attribuiti **0,025 punti**

Con riferimento alle frazioni di mese pari o superiore a 15 giorni, la Commissione stabilisce che, ai fini del calcolo dell'anzianità maturata, verrà tenuto conto dell'assenza di interruzione di continuità temporale tra i titoli valutabili.

La Commissione stabilisce inoltre che le attività di docenza non saranno considerate titoli valutabili ai fini del calcolo dell'anzianità maturata.

Relativamente al criterio riportato nell'ultimo punto sopra elencato, la Commissione stabilisce, infine, che gli incarichi non inerenti ad attività di ricerca scientifica non costituiscono titolo valutabile ai fini del concorso in oggetto.

**b) idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti a tempo indeterminato, ovvero altre idoneità, indicate dal candidato secondo lo schema di cui all'Allegato 2 al bando, fino a un massimo di 1 punto; in particolare:**

1. per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti di almeno III livello a tempo indeterminato, banditi dall'INGV o da altri EPR sarà attribuito **1 punto**;
2. per ogni altra idoneità a pubblici concorsi saranno attribuiti **0,30 punti**.

**c) Pubblicazioni a stampa, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, ecc. attinenti alla Macro Area di cui all'art. 2 del bando, presentati dal candidato secondo lo schema di cui all'Allegato 2 al presente bando, fino a un massimo di 10 punti; in particolare tenendo conto dell'originalità, della continuità della produzione e del numero degli autori:**

1. Per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor maggiore di 3,0 sarà attribuito fino a un massimo di **2 punti**;
2. Per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor minore di 3,0 sarà attribuito fino a un massimo di **1 punto**;
3. Per ogni pubblicazione su riviste non JCR, atti di convegno, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, ecc. sarà attribuito fino a un massimo di **0,25 punti**;

Relativamente ai punti 1 e 2, la Commissione stabilisce che il punteggio massimo venga ridotto del 10% in caso di numero di autori maggiore di 5.

**d) stati, fatti e qualità personali deducibili dal Curriculum e attinenti alla Macro Area di cui all'art. 2 del bando, fino a un massimo di 4 punti; particolare riguardo verrà riservato alle attività connesse al servizio di sorveglianza sismica e vulcanica nel territorio nazionale, nonché alle attività connesse al monitoraggio geofisico e geochimico in generale, indicate dal candidato, secondo lo schema di cui all'Allegato 2 al presente bando.**

In particolare la Commissione, tenuto conto dello schema riportato nel suddetto allegato, stabilisce di ripartire il punteggio nel modo seguente:

1. Attività connesse al servizio di sorveglianza sismica e vulcanica del territorio nazionale (**2 punti**);
2. Campagne di monitoraggio geofisico e geochimico in generale (**1 punto**);
3. Partecipazione a progetti di ricerca scientifica (**1 punto**).

Con riferimento al punto 1 della lettera d), la Commissione stabilisce che, ai fini dell'attribuzione del punteggio, verrà considerata la sorveglianza effettuata nelle sale adibite a tale servizio per terremoti, vulcani, tsunami.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere a), b), c) e d), la Commissione predispone una scheda di valutazione che viene allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. 1).

## B) Colloquio

Il colloquio, in lingua italiana, verterà sulla discussione di una relazione sull'attività svolta dal candidato dalla data di assunzione presso l'INGV alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, nonché sul curriculum e sarà volto ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività previste dal presente concorso.

Per la valutazione della predetta relazione sono previsti **fino a 40 punti**, che saranno attribuiti secondo il seguente criterio:

- livello di rispondenza della relazione rispetto all'area tematica del bando, **fino a 10 punti**;
- rilevanza delle attività esposte nella relazione, nell'ambito delle tematiche richieste nel bando e capacità/autonomia del candidato nello sviluppo delle tematiche esposte, **fino a 30 punti**.

La seconda parte del colloquio, per la quale sono previsti ulteriori **40 punti**, riguarderà i seguenti aspetti:

- discussione del curriculum e padronanza degli argomenti in relazione alle tematiche relative al bando, **fino a 20 punti**
- proprietà di linguaggio tecnico-scientifico, chiarezza e capacità espositiva e di sintesi, **fino a 20 punti**.

Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, attribuendo per questa verifica un giudizio sintetico: insufficiente, sufficiente, discreto, buono, ottimo, eccellente. Per i candidati stranieri la Commissione dovrà accertare, inoltre, la conoscenza della lingua italiana.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

Con riguardo alla durata del colloquio, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso, quando essa valuti che dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio si intende superato se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 56/80 e un giudizio sintetico almeno “sufficiente” in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione stilerà l’elenco dei candidati esaminati con l’indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori della sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l’indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

OMISSIS