

Concorso riservato, per titoli e colloquio, a n. 2 posti a tempo indeterminato di Ricercatore – III livello retributivo, presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Macro Area “Terremoti” – Area tematica: “Analisi dei dati sismologici e di ausilio per il monitoraggio sismico e studi statistici di terremoti e tsunami ” (Cod. T-R9) bandito con Decreto del Direttore n. 275 del 01/07/2015 e pubblicato sulla G.U. n. 55 – IV serie speciale - del 21/7/2015.

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 12/7/2017, alle ore 16:00, presso la sede dell'INGV, in via di Vigna Murata, n. 605 – Roma – si è riunita, presente al completo, la Commissione giudicatrice del concorso in oggetto, nominata con D.D. n. 307 del 21/06/2017

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di 120 punti, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli,
- 80 punti per il colloquio.

A) Valutazione dei titoli

I **40 punti** disponibili per la valutazione dei titoli, sulla base dell'allegato 2 al bando e presentato da ciascun candidato, vengono così ripartiti:

- a) anzianità maturata, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di cui al presente bando, all'interno dell'INGV ovvero di altri centri di ricerca pubblici o privati, nazionali, comunitari o internazionali, tramite contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, borse di studio e di dottorato e contratti di collaborazione, ecc., indicati dal candidato, **fino a un massimo di 25 punti**; in particolare:

- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello presso l'INGV **0.15 punti**
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello o equivalente presso altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e Università ovvero tramite assegno di ricerca presso l'INGV o enti e istituti confluiti nell'INGV **0.10 punti**
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato in livelli inferiori al III presso l'INGV ovvero tramite assegni di ricerca presso altri EPR e Università **0.05 punti**
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite borse di studio e di dottorato o contratti di collaborazione ed equivalenti **0.025 punti**

Con riferimento alle date di inizio e conclusione contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato, nell'allegato 2 alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

- b) idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti a tempo indeterminato, ovvero altre idoneità, indicate dal candidato, **fino a un massimo di 1 punto**; in particolare:
- per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti almeno di III livello a tempo indeterminato banditi dall'INGV o da altri EPR **1 punto**
 - per ogni altra idoneità conseguita in pubblici concorsi **0.30 punti**
- c) pubblicazioni a stampa, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, ecc., attinenti alla Macro Area "TERREMOTI", presentati dal candidato, **fino a un massimo**

di 10 punti; in particolare, tenendo conto dell'originalità, della continuità della produzione e del numero degli autori:

1. per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor maggiore di 3,0 e con numero di autori inferiore a 5 o primo nome della pubblicazione stessa

fino a un massimo di 2 punti

2. per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor maggiore di 3,0 e con numero di autori uguale o superiore a 5 o primo nome della pubblicazione stessa

fino a un massimo di 1 punto

3. per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor minore di 3,0 e con numero di autori inferiore a 5 o primo nome della pubblicazione stessa

fino a un massimo di 1 punto

4. per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor minore di 3,0 e con numero di autori uguale o superiore a 5 o primo nome della pubblicazione stessa

fino a un massimo di 0.50 punti

5. per ogni pubblicazione su riviste non JCR, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, ecc... con numero di autori inferiori a 5 o primo nome della pubblicazione stessa

fino a un massimo di 0.25 punti

6. per ogni pubblicazione su riviste non JCR, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, ecc... con numero di autori uguale o superiore a 5 o primo nome della pubblicazione stessa

fino a un massimo di 0.125 punti

- d) stati, fatti e qualità personali, deducibili dal Curriculum e attinenti alla Macro area "TERREMOTI", **fino a un massimo di 4 punti**; particolare riguardo

verrà riservato alle attività connesse al servizio di sorveglianza sismica e vulcanica nel territorio nazionale, nonché alle attività connesse al monitoraggio geofisico e geochimico in generale, indicate dal candidato. In particolare, in base al Punto 4, allegato 2 del bando di concorso, la Commissione decide di attribuire fino a un massimo di 4 punti così ripartiti:

1. **fino ad un massimo di punti 3 complessivi** per attività di sorveglianza sismica, vulcanica del territorio nazionale e di monitoraggio geofisico e geochimico in generale; nello specifico si assegnano 3 punti per le attività strettamente connesse e continuative nel tempo, 1 punto per le attività connesse anche se non strettamente e 0 punti per le attività non connesse o del tutto assenti o non documentate.
2. **fino ad un massimo di punti 1 complessivi** per: partecipazione a progetti, premio/riconoscimento ricevuto, incarico ricoperto presso INGV o altri EPR o Università, ogni altra attività ritenuta di interesse e attinente alle tematiche del bando di concorso.

Per la valutazione dei titoli di cui alle lettere b), c) e d) si terrà conto della data di conseguimento degli stessi che, come sancito dal bando, risulta essere il 20/08/2015.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere a), b) c) e d), la Commissione predispone una scheda di valutazione che sarà compilata con riferimento a ciascun candidato. La predetta scheda è allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. 6).

B) Colloquio

Il colloquio, in lingua italiana, consisterà nella discussione di una relazione sull'attività svolta dal candidato dalla data di assunzione presso l'Istituto alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione nonché sul curriculum e sarà diretto ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività di cui all'area tematica prevista dal bando.

Per la discussione della relazione sull'attività svolta dal candidato la commissione dispone **di 40 punti** che saranno assegnati alla discussione della relazione sulla base della pertinenza e rilevanza dell'attività rispetto alle tematiche di cui all'Art. 2 del bando, nonché del grado di autonomia.

Per la discussione del curriculum, la Commissione dispone di **ulteriori 40 punti** che verranno attribuiti tenendo conto della padronanza degli argomenti, della completezza delle risposte, del rigore tecnico-scientifico e metodologico, dell'uso di un linguaggio tecnico scientifico appropriato e della chiarezza e sinteticità espositiva.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, attribuendo per questa verifica un giudizio sintetico. La Commissione dovrà accertare, inoltre, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio s'intende superato con un punteggio non inferiore a 56/80 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti alla valutazione dei titoli e al colloquio.

OMISSIS