

CONCORSO RISERVATO, PER TITOLI E COLLOQUIO, A N. 2 POSTI DI TECNOLOGO - III LIVELLO RETRIBUTIVO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA - MACRO AREA "VULCANI" - AREA TEMATICA: "PROGETTAZIONE, REALIZZAZIONE, GESTIONE E MANUTENZIONE DI RETI E STRUMENTI PER IL MONITORAGGIO VULCANICO MULTIPARAMETRICO" (COD. V-T5) - BANDITO CON D.D. N. 284 DEL 01/07/2015, PUBBLICATO SULLA G.U. N. 55 - IV SERIE SPECIALE - DEL 21/07/2015 E RETTIFICATO CON DD. N. 444 DEL 25/09/2015.

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 13/07/2017 alle ore 14:40, in via telematica (tutti collegati via skype), si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con D.D. n. 310 del 21/06/2017

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di **120 punti**, così ripartiti:

- **40 punti** per i titoli,
- **80 punti** per il colloquio.

A) Valutazione dei titoli

I **40 punti** disponibili per la valutazione dei titoli, sulla base dell'allegato 2 al bando e presentato da ciascun candidato, vengono così ripartiti:

- a) anzianità maturata, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso di cui al presente bando, all'interno dell'INGV ovvero di altri centri di ricerca pubblici o privati, nazionali, comunitari o internazionali, tramite contratti di lavoro subordinato, assegni di ricerca, borse di studio e di dottorato e contratti di collaborazione, ecc., indicati dal candidato, **fino a un massimo di 25 punti**; in particolare:
- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello presso l'INGV **0.15 punti**
 - per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato con inquadramento almeno al III livello o equivalente presso altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR) e Università ovvero tramite assegno di ricerca presso l'INGV o enti e istituti confluiti nell'INGV **0.10 punti**

0.10 punti

- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite contratto di lavoro subordinato in livelli inferiori al III presso l'INGV ovvero tramite assegni di ricerca presso altri EPR e Università

0.05 punti

- per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni di anzianità maturata tramite borse di studio e di dottorato o contratti di collaborazione ed equivalenti

0.025 punti

Con riferimento alle date di inizio e conclusione contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato, nell'allegato 2 alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

b) idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti a tempo indeterminato, ovvero altre idoneità, indicate dal candidato, **fino a un massimo di 1 punto**; in particolare:

- per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici a posti almeno di III livello a tempo indeterminato banditi dall'INGV o da altri EPR **1 punto**
- per ogni altra idoneità conseguita in pubblici concorsi **0.30 punti**

c) pubblicazioni a stampa, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, ecc., attinenti alla Macro Area "VULCANI" di cui all'art. 2 del bando, presentati dal candidato, **fino a un massimo di 4 punti**; in particolare, tenendo conto dell'originalità, della continuità della produzione e del numero degli autori:

1. per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor maggiore o uguale a 3,0
 - con **numero di autori minore o uguale a cinque o di cui il candidato è primo autore**, il punteggio attribuito è fino ad un massimo di 2 punti;
 - con **numero di autori maggiore di cinque e di cui il candidato non è primo autore**, il punteggio attribuito è fino ad un massimo di 1 punto;
2. per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor minore di 3,0
 - con **numero di autori minore o uguale a cinque o di cui il candidato è primo autore**, il punteggio attribuito è fino ad un massimo di 1 punto;
 - con **numero di autori maggiore di cinque e di cui il candidato non è primo autore**, il punteggio attribuito è fino ad un massimo di 0.5 punti.
3. per ogni pubblicazione su riviste non JCR, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, brevetti ecc. il punteggio attribuito è fino a un massimo di **0.25 punti**

Ad ogni pubblicazione, inoltre, verrà attribuito un fattore relativo all'attinenza secondo il seguente criterio:

Completamente Attinente	fattore = 1
Parzialmente Attinente	fattore = 0.7
Scarsamente Attinente	fattore = 0.2
Non Attinente/non indicizzato	fattore = 0

- d) stati, fatti e qualità personali, deducibili dal Curriculum e attinenti alla Macro area di cui all'art. 2 del bando di concorso, fino a un massimo di 10 punti; particolare riguardo verrà riservato alle attività connesse al servizio di sorveglianza sismica e vulcanica nel territorio nazionale, nonché alle attività connesse al monitoraggio geofisico e geochimico in generale, indicate dal candidato.

In particolare, la Commissione decide di attribuire **fino a un massimo di 10 punti** così ripartiti;

1. **fino ad un massimo di punti 6 complessivi** per attività di sorveglianza sismica, vulcanica del territorio nazionale e di monitoraggio geofisico e geochimico in generale;
2. **punti 0.5 (fino ad un massimo di punti 2 complessivi)** per ogni corso di specializzazione inerente alla posizione del bando;
3. **punti 0.5 (fino ad un massimo di punti 2 complessivi)** per partecipazione a progetti, premio/riconoscimento ricevuto, incarico ricoperto presso INGV o altri EPR o Università, ogni altra attività ritenuta di interesse e attinente alle tematiche del bando di concorso.

Per la valutazione dei titoli di cui alle lettere b), c) e d) si terrà conto della data di conseguimento degli stessi che, come sancito dal bando, risulta essere il 25/03/2015.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere a), b) c) e d), la Commissione predispone una scheda di valutazione che sarà compilata con riferimento a ciascun candidato. Le predette schede sono allegate al presente verbale e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

B) Colloquio

Il colloquio, in lingua italiana, consisterà nella discussione di una relazione sull'attività svolta dal candidato dalla data di assunzione presso l'Istituto alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione nonché sul curriculum e sarà diretto ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività di cui all'area tematica prevista dal bando.

Per la discussione della relazione sull'attività svolta dal candidato la commissione dispone di **40 punti** che saranno così suddivisi:

- **max 15 punti** per la pertinenza della relazione rispetto alle tematiche richieste nel bando;
- **max 25 punti** per la rilevanza delle attività svolte dal candidato e per i risultati conseguiti.

Per la discussione del curriculum, la Commissione dispone di ulteriori **40 punti** che verranno attribuiti tenendo conto delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività di cui all'art. 2, comma 1, lettera b) del Bando in oggetto che sono di seguito riportate:

- dottorato di ricerca attinente all'Area tematica oggetto del presente bando ovvero aver svolto per almeno un triennio, attività post - lauream presso l'INGV, altri Enti Pubblici di Ricerca (EPR), Università o qualificati organismi o centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri, nell'ambito di uno o più dei seguenti campi: sviluppo, gestione e manutenzione di strumentazione e sensoristica per il monitoraggio geofisico e geochimico in aree vulcaniche;
- sviluppo, gestione e manutenzione di strumentazione e sensoristica per l'osservazione e la misura di fenomenologie e processi vulcanici sia preeruttivi che eruttivi; sviluppo, gestione e manutenzione di sistemi di trasmissione e acquisizione dati, e sistemi per la visualizzazione e il processamento dati, ai fini delle attività di monitoraggio e sorveglianza vulcanica.

Le competenze necessarie verranno giudicate durante il colloquio anche tenendo conto della padronanza degli argomenti, della completezza delle risposte, del rigore tecnico-scientifico e metodologico, dell'uso di un linguaggio tecnico scientifico appropriato e della chiarezza e sinteticità espositiva.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, attribuendo per questa verifica un giudizio sintetico alternativamente così espresso: insufficiente, sufficiente, buono, distinto, ottimo. La Commissione dovrà accertare, inoltre, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio s'intende superato con un punteggio non inferiore a **56/80** ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti alla valutazione dei titoli e al colloquio.

OMISSIS