



Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca – VI livello retributivo, a tempo determinato presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Sezione di Palermo – Area Tematica: *“Attività di laboratorio di spettrometria di massa per analisi isotopiche dei gas nobili in matrici solide e gassose”* – (G.U. n. 48 del 19/06/2018) - Bando n. 1CTER-PA-04-2018

Verbale n. 1  
**Riunione preliminare**

Il giorno 03/10/2018 alle ore 14.06 presso la sede di Palermo dell’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all’*intestazione*, nominata con [DAAP n. 247 del 31/08/2018](#).

OMISSIS

I commissari prendono preliminarmente visione di un elenco, trasmesso dall’Amministrazione Centrale dell’INGV, in cui sono indicati i candidati ammessi al concorso per la seguente area tematica:

*“Attività di laboratorio di spettrometria di massa per analisi isotopiche dei gas nobili in matrici solide e gassose”*

Ognuno dei membri, presa visione dell’elenco dei candidati, in conformità a quanto disposto dall’art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, espressamente dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i medesimi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c., nonché l’inesistenza di conflitti di interesse, di ogni genere e natura, con particolare riferimento a quanto previsto dall’art. 6 comma 2 del DPR 62/2013, come da dichiarazioni allegate al presente verbale (All. 1, 2, 3 e 4).

Terminata tale operazione, la Commissione stabilisce che, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, il procedimento concorsuale si concluderà entro 6 mesi a partire dalla data della prova scritta, fatti salvi i casi di forza maggiore e di comprovato e giustificato impedimento dei commissari.

La Commissione procede quindi all’esame del bando di concorso di cui al [DAAP n. 145 del 25/05/2018](#), il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U. 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 48 del 19/06/2018 Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **100** punti, ripartiti in **10** punti per la valutazione dei titoli, **30** punti per ciascuna prova scritta e **30** punti per il colloquio.



Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli, per un massimo di **10** punti, verrà così ripartito:

- Categoria “Titoli di studio”, fino a **3** punti;
- Categoria “Altri titoli superiori”, fino a **4** punti;
- Categoria “Attività curriculari inerenti al Bando”, fino a **3** punti.

Le prove d’esame si articoleranno in due prove scritte ed una prova orale.

a) la prima prova scritta consisterà in un tema incentrato su tematiche attinenti alle materie del bando;

b) la seconda prova scritta, consisterà in 5 domande a risposta aperta intese ad accertare il possesso delle competenze necessarie per l’espletamento delle attività richieste dall’art. 2, comma 1, lettera b da parte del candidato;

c) la prova orale consisterà in un colloquio, in lingua italiana, finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato, in relazione alle competenze richieste nel profilo del bando, attraverso la discussione degli argomenti indicati nel bando stesso, nonché una discussione sugli elaborati prodotti nel corso delle prove scritte e sull’attività curriculare del candidato. Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà altresì accertata la conoscenza delle competenze informatiche, indicate nell’art. 2, comma 1, lett. e);

OMISSIS

Saranno predisposte, per ciascuna prova scritta, n. 3 buste contenenti ognuna una traccia su argomenti attinenti alle materie previste dal bando. Per entrambe le prove scritte lo svolgimento avrà durata di 2 ore.

Per la valutazione delle prove d’esame, la Commissione dispone di:

- a) **30** punti per la prima prova scritta;
- b) **30** punti per la seconda prova scritta;
- c) **30** punti per la prova orale.

A norma dell’art. 7 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** in ciascuna delle prove scritte.

Per essere ammessi alle prove di esame i candidati devono presentare un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati decadono da ogni diritto di partecipazione al concorso.

La convocazione alla prova orale è effettuata almeno venti giorni prima della data della prova stessa. Ai candidati che conseguono l’ammissione alla prova orale è data comunicazione mediante PEC:

- Del punteggio riportato in ciascuna delle prove scritte e nella valutazione dei titoli;
- Della data, ora e sede di svolgimento della prova orale.



Al termine di ciascuna seduta relativa alla prova orale la Commissione esaminatrice formula l'elenco dei candidati esaminati con la votazione riportata il tale prova; elenco che sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, sarà affisso nel medesimo giorno all'albo della sede d'esame.

- La prova orale è superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 ed un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese ed alla conoscenza dell'informatica.

Al termine dei lavori la Commissione formula la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nelle prove scritte, nella valutazione dei titoli e nel colloquio; quindi trasmette gli atti al Responsabile del Procedimento di cui al successivo art. 13

### CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno a entrambe le prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e succ. integraz. e modificaz.

I **10** punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 co. 1 lett. b del bando, nel seguente modo:

<b>Fino a 3 punti</b>	<b>Per Diploma di istruzione secondaria di II grado , cosi ripartito</b>	
	Da 36/60 a 42/60 oppure da 60/100 a 70/100	Punti 1
	Da 43/60 a 54/60 oppure da 71/100 a 90/100	Punti 2
	Da 55/100 a 60/60 oppure da 91/100 a 100/100	Punti 3
<b>Fino a 3 punti</b>	Per atri titoli superiori	
<b>Fino a 4 punti</b>	Per attività curriculari inerenti al bando	

#### **b) Valutazione per le attività curriculari inerenti al bando fino a un max di 4 punti.**

Relativamente alla valutazione del curriculum, la Commissione decide i seguenti criteri di assegnazione:



b1) **max 2 punti** per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata;

b2) **max 1 punto** per frazione di anno da 3 a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata.

c) **max di 1 punto** per altri titoli.

Per la valutazione degli altri titoli, la Commissione ripartisce il punteggio come segue:

c1) Laurea quinquennale: **punti 1**

c2) Laurea triennale: **punti 0,5**

c3) Dottorato, master, corsi di specializzazione o perfezionamento attinenti al profilo: **punti 1,5**

A norma dell'art. 7 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna delle prove scritte.

Durante il colloquio sarà valutata:

a) la padronanza degli argomenti oggetto del colloquio fino a **punti 20**,

b) l'uso di un linguaggio tecnico appropriato fino a **punti 5**,

c) la chiarezza espositiva fino a **punti 5**.

A tal fine, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero adeguato di domande fra cui il candidato dovrà sorteggiarne 1.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese: la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano tecnico-scientifico in lingua inglese. Per tali prove di idoneità è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza di informatica prevista dal bando. Anche per tale prova è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e alla conoscenza di informatica previsti dal bando.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

OMISSIS