



Oggetto: **Bando n. 1RIC-B0-07-2018** – DAAP n. 229 del 1 Agosto 2018 – selezione pubblica per titoli ed esami a n.1 posto di Ricercatore III livello retributivo, a tempo determinato, presso INGV Sezione di Bologna

Verbale n. 1 Riunione preliminare

Il giorno 28 settembre 2018, alle ore 10,17, presso la sede di Bologna dell'Istituto, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'instestazione, nominata con D.D. n. 275 del 26 Settembre 2018 prot. 14544.

OMISSIS

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di 120 punti, ripartiti in 30 punti per la valutazione dei titoli, 30 punti per ciascuna prova scritta e 30 punti per il colloquio.

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli, per un massimo di 30 punti, verrà così ripartito:

- fino a 10 punti per le "Curriculum formativo e professionale",
- fino a 15 punti per le "Esperienze lavorative",
- fino a 5 punti per "Altri titoli".

Le prove d'esame si articolano in due prove scritte e un colloquio:

- la prima prova scritta consisterà in un tema e/o domande a risposta sintetica; la seconda prova scritta, vertente sulle tematiche attinenti alle materie del bando, avrà carattere pratico e sarà diretta ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività richieste dall'art.2 comma 1, lettera b.
- la prova orale consisterà in un colloquio, in lingua italiana, sugli argomenti delle prove scritte, sul curriculum, le pubblicazioni, e i rapporti tecnici e altri prodotti presentati dal candidato. In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37 comma 1 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà altresì accertata la conoscenza delle competenze informatiche, indicate nell'art.2, comma 1, lett.e); Per la predetta verifica verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento delle prove scritte non è superiore a n. 3 ore in totale per entrambe le prove scritte, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

OMISSIS



Saranno predisposte, per ciascuna delle prove scritte, n. 3 buste contenenti ognuna una lista di temi e/o domande a risposta sintetica su argomenti attinenti le materie previste dal bando.

Per la valutazione delle prove scritte, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- aderenza dell'elaborato alla prova sorteggiata **fino a punti 20**;
- chiarezza espositiva **fino a punti 10**;

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alle prove scritte, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e succ. integraz. e modificaz.:

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 30 punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 co. 1 lett. b del bando, nel seguente modo:

A. Curriculum formativo e professionale: Pubblicazioni - massimo punti 10

- attinenza delle pubblicazioni al profilo richiesto **fino a 4 punti**;
- rilevanza scientifica delle pubblicazioni valutata in base a Scopus o JCR **fino a 4 punti**;
- continuità temporale **fino a 2 punti**;

B. Esperienze lavorative - massimo 15 punti

- Borse di studio, incarichi, contratti fruiti/concessi presso istituzioni pubbliche o private nazionali e internazionali
 - - per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta con contratti di lavoro a tempo determinato o indeterminato o assegni di ricerca **punti 1**
 - - per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta a seguito del conferimento di borsa di studio o dottorato **punti 0.5**
 - Per le esperienze lavorative elencate al punto B si applicheranno i coefficienti riportati di seguito:
 - esperienza **attinente** ai requisiti specifici previsti dal bando: **punti 1**;



- esperienza **parzialmente** attinente ai requisiti specifici previsti dal bando:
punti 0.3.
- Partecipazione a progetti di ricerca nazionali e internazionali fino ad un massimo di **2 punti** per progetto:
 - durata del progetto
 - attinenza al tema del bando
 - ruolo svolto dal candidato
- Al totale del punteggio attribuito alle esperienze lavorative potrà essere aggiunto un ulteriore punteggio relativo alla continuità temporale della esperienza lavorativa attinente alla materia per un massimo di 0.5 complessivo.

C. Altri titoli - massimo 5 punti

- Titolo di dottore di ricerca **punti 2**
- Titoli di specializzazione post lauream, corsi di formazione e perfezionamento post lauream con valutazione finale della durata di almeno 6 mesi o master **punti 0.5 per ogni titolo presentato**
- Altri titoli non ricadenti nelle categorie precedenti **fino ad un massimo di punti 4**

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese e anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo l'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nei predetti punti A), B) e C), la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su una scheda di valutazione titoli predisposta per ciascun candidato.

A norma dell'art. 7 comma 6 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **21/30** nelle prove scritte.

La prova orale, che si svolgerà in lingua italiana, consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati nel bando, nonché in una discussione sull'elaborato delle prove scritte, sul curriculum e sulle pubblicazioni presentate.



Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese: la prova consisterà nella lettura e traduzione di un brano tecnico-scientifico in lingua inglese. Per tali prove di idoneità è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per la prova di conoscenza della lingua inglese.

Durante il colloquio verrà altresì verificata la competenza in materia informatica come richiesto dall' articolo 2 comma 1 lettera e.

Per tali prove di idoneità è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

Durante il colloquio sarà valutata

- a) la padronanza degli argomenti fino a **punti 20**,
- b) l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato fino a **punti 5**,
- c) la chiarezza espositiva fino a **punti 5**.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e informatica, come da articolo 7 comma 9 del bando.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle singole prove d'esame.

OMISSIS