

INCONTRO INGV - OO.SS. DEL 20/6/2012
COMUNICATO CONGIUNTO

Il giorno 20/6/2012, presso la sede centrale dell'INGV, la delegazione INGV ha incontrato la delegazione di USI - Ricerca e, successivamente, le delegazioni di CGIL - FLC, CISL - FIR, UIL - RUA, ANPRI, per definire le seguenti questioni:

1. Iniziative volte alla soluzione dei problemi del precariato;
2. Regolamenti del Personale;
3. Problemi connessi all'orario di lavoro e all'organizzazione dei turni di servizio e di reperibilità;
4. Valore dei buoni pasto;
5. Coperture assicurative;
6. Varie ed eventuali.

Al termine degli incontri, sui vari punti della trattativa si è concordato quanto segue.

1. Iniziative volte alla soluzione dei problemi del precariato

Dopo articolata discussione le Parti prendono atto della necessità di un ulteriore approfondimento della materia, al fine di pervenire alla firma di un Accordo Decentrato di Ente in tempi brevi, e, pertanto, rinviando ogni decisione a un incontro ad hoc da tenersi prima della prossima seduta del Consiglio di Amministrazione già programmata per il 12/7/2012.

2. Regolamenti del Personale;

Sono state esaminate, discusse e approvate le lievi modifiche che il CdA ha ritenuto di apportare alla bozza di regolamento sottoposta al confronto sindacale nei mesi di gennaio e febbraio 2012. Nei prossimi giorni il Direttore generale provvederà a trasmettere agli Organi vigilanti i n. 3 regolamenti generali dell'Ente.

3. Problemi connessi all'orario di lavoro e all'organizzazione dei turni di servizio e di reperibilità

Dopo articolata discussione, le Parti concordano che, nonostante non sia ancora possibile sciogliere gli aspetti controversi del "Disciplinare in materia di orario di lavoro, assenze, permessi, ritardi, ferie e lavoro straordinario", relative, come è noto, a:

- disciplina del lavoro fuori sede da parte del personale I - III livello;
- orario di lavoro del personale inquadrato nel profilo di tecnologo ma assegnato a prestare servizio presso l'Amministrazione Centrale e presso i servizi amministrativi delle varie Sezioni,

nonché alle ulteriori seguenti proposte avanzate da alcune sigle sindacali:

- di anticipare l'orario di servizio alle ore 07,00;
- di rendere non obbligatoria la mensa, quindi l'interruzione obbligatoria dalle ore 13,00 alle ore 13,30, per i dipendenti che effettuano meno di 6 ore di servizio;
- di rivedere ed eventualmente eliminare la compresenza pomeridiana;
- di conteggiare tutte le ore comprese quelle di viaggio per le missioni di un certo tipo, quali ad esempio quelle per raggiungere i vulcani;
- di pagare tutte le ore di turno;
- di incrementare il pagamento della maggiorazione turni,

è ormai possibile perfezionare la seguente modifica all'orario di lavoro, peraltro già sottoscritta nel Verbale d'Intesa del 23/3/2011:

- a decorrere dalla data del 1/1/2012 la compresenza obbligatoria per il personale IV - VIII è fissata tra le 10,00 e le 12,30 dal lunedì al venerdì e tra le 13,45 e le 14,45 dal lunedì al giovedì, per un totale di n. 16,5 ore settimanali e la pausa pranzo, di n. 30 minuti, è fissata dalle 13,00 alle 13,30.

Si stabilisce, inoltre, che l'abolizione dei tempi tecnici è fissata al 1/1/2012 e che nulla cambia circa l'orario di servizio in vigore presso le varie sedi (dalle 7,30 alle 21,00).

L'Amministrazione comunica che sono state ovvero saranno avviate le seguenti turnazioni:

- turno di servizio degli autisti - dal martedì al giovedì dalle ore 6,30 alle ore 14,30 e dalle ore 13,30 alle ore 21,30 - n. 2 unità di personale in turno al giorno - oneri a carico di fondi ordinari (spesa prevista € 8.500,00 annui c.a.);
- turno di reperibilità h24 presso la sede distaccata di Ancona - n. 1 unità di personale in turno ogni giorno - oneri a carico di fondi esterni;

4. Valore dei buoni pasto

Le Parti concordano che il valore del buono pasto è fissato a € 9,00 con decorrenza al 1/10/2012. A decorrere da tale data, inoltre, il personale in servizio presso la sede centrale e presso la sede di Milano potrà fruire alternativamente del servizio mensa o dei buoni pasto.

5. Coperture assicurative

L'Amministrazione comunica di avere effettuate la ricognizione delle tariffe INAIL obbligatorie attualmente adottate e di aver appurate che le stesse appaiono adeguate sotto il profilo del rischio assicurato. In particolare, come si evince dalla nota INAIL n. 2469 del 4/5/2012, "la tariffa 0612 appare esaustiva e idonea alla copertura assicurativa dei rischi denunciati, anche in relazione alle attività di monitoraggio svolte in zone rosse di vulcani o sismi".

6. Varie ed eventuali.

Le Parti concordano sulla opportunità di sospendere la compilazione e la raccolta delle schede di valutazione individuale del personale IV - VIII livello in attesa che si chiarisca il quadro normativo di riferimento.

Roma, 20/6/2012

Per l'INGV

FIRMATO GRESTA, PRESIDENTE

FIRMATO PEPE, DIRETTORE GENERALE

Per le OO.SS.

FIRMATO OBRIZZO, FLC CGIL - SEGRETERIA NAZIONALE

FIRMATO PAPALE, FIR CISL - SEGRETERIA NAZIONALE

FIRMATO OSTRICA, UIL RUA - SEGRETERIA NAZIONALE

FIRMATO TACCETTI, ANPRI - SEGRETERIA NAZIONALE

(USI Ricerca ha ritenuto di emanare un comunicato unilaterale).