

Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 2 posti di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca - VI livello retributivo, a tempo determinato presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Sezione di Napoli - Area Tematica: “Attività di supporto allo sviluppo e all’implementazione di sistemi informatici per l’integrazione delle sale operative dell’INGV” - Bando n. 2CTER-NA-09-2018-D.D.A.A.P. n. 365 del 19/11/2018 (Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 98 dell'11/12/2018).

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 23/01/2019, alle ore 10,45, si è riunita la Commissione giudicatrice presente al completo, nominata con D.A.P. n. 14 del 11/01/2019, così composta:

OMISSIS

accertata la presenza dei componenti, il Presidente procede alla lettura del Bando.

La Commissione, prende preliminarmente visione della comunicazione, trasmessa dall'Ufficio Concorsi dell'INGV, il 17/01/2019, con cui si inviano telematicamente le domande ammesse alla selezione, che risulta essere N. 7 (Allegato n. 1).

La segretaria della Commissione, riferisce il nominativo dei candidati. Tutti i membri della Commissione dichiarano che con i candidati e tra loro non esistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c a norma del D.lgs n. 165/2001 e di conflitto d'interesse ai sensi del D.P.R n. 62/2013(Allegati n.,2,3,4,5).

La Commissione procede quindi all’esame del bando di concorso Bando n. 2CTER-NA-09-2018 - D.D.A.A.P. n. 365 del 19/11/2018 (Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 98 dell'11/12/2018).

Il Bando, all’art. 1 prevede che la selezione è per titoli ed esami.

La Commissione prende atto che, ai sensi degli artt. 5,6 e 7 del Bando per la valutazione di ciascun candidato, dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- massimo 10 punti per la valutazione dei titoli;
- massimo 30 punti per la 1° prova scritta;
- massimo 30 punti per la 2° prova scritta;
- massimo 30 punti per la prova orale.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dopo le due prove scritte e prima della valutazione degli elaborati.

La Commissione, in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, all'unanimità stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli, conseguiti fino alla data di pubblicazione del bando, secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e succ. integrazioni e modificazioni:

Criteri per la valutazione dei titoli:

A) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE - (max punti 4)

Titolo di studio e formazione:

- a1) Diploma di istituzione secondaria di II grado - max punti n. 1;
 - Fino a 75 oppure 45 (voti prima del 1997)=0,5
 - da 76 a 85 oppure da 46 a 51(voti prima del 1997)=0,7
 - da 86 a 100 oppure da 52 a 60(voti prima del 1997)= 1
- a2) Laurea / - max punti n.0,5
- a3) Corsi di Perfezionamento/Specializzazione - max punti n. 2,5 (n. 0,25 per ognuno inerente alla tematica del bando, art. 2c.b (per un Max di n. 10 corsi);

B) ESPERIENZA LAVORATIVA PROFESSIONALE - (max punti 5,5)

- b1) Incarichi presso enti Pubblici e/o Privati inerenti alla tematica del Bando (per ciascun incarico svolto 0,1 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni);

C) ALTRI TITOLI - (max punti 0,5)

- c1) Altri Incarichi presso enti Pubblici e/o Privati NON inerenti alla tematica del Bando (per ciascun incarico svolto 0,1 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni);

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di NON valutazione dei titoli:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su una scheda nominativa predisposta per ciascun candidato (alleg. n. 6).

La Commissione, in conformità a quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, all'unanimità stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire alle prove d'esame, secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e succ. integrazioni e modificazioni.

Infatti, il bando prevede che le prove d'esame si articolano in n. 2 prove scritte e n. 1 prova orale, così articolate:

- a) 1° prova scritta, consistente in un tema e/o domande a risposta;
- b) 2° prova scritta, consistente nella redazione di un elaborato a carattere pratico, diretto ad accertare il possesso delle competenze necessarie nelle materie previste dall'art.2 c. 1 lettera b) del bando;
- c) la prova orale, che si terrà in lingua italiana, consistente in un colloquio sugli argomenti delle prove scritte, sul curriculum, sulle pubblicazioni, rapporti tecnici e altri prodotti presentati dal candidato.

Accederanno alla prova orale i candidati che raggiungeranno il punteggio di 21/30 per ciascuna delle prove scritte.

Inoltre, durante il colloquio verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese che si intenderà superato con un giudizio "Positivo".

A tal riguardo, la Commissione ritiene non necessaria l'individuazione di esperti aggiunti.

Criteri per la valutazione delle prove d'esame:

Prove scritte:

PUNTEGGIO	GIUDIZIO
ELABORATO IN BIANCO	Non valutabile
Votazione da 1 a 14/30	In relazione alla consistenza dello svolgimento (appena iniziato, brevissimo, breve) elaborato comunque privo di elementi obiettivi di valutazione o contenente vaghi accenni all'argomento da trattare, impreciso disordinato, confuso.
Votazione 15/30	Trattazione dell'argomento insufficiente, gran parte non attinente e con esposizione disordinata.
Votazione 16/30	Trattazione dell'argomento insufficiente; limitata e confusa elaborazione delle tematiche.
Votazione 17/30	Trattazione dell'argomento insufficiente; limitata esposizione dei concetti e approssimata conoscenza della materia.

Votazione 18/30	Trattazione dell'argomento insufficiente; parziale e/o disorganica esposizione delle tematiche, con mancanza di sequenza logica nella trattazione.
Votazione 19/30	Trattazione dell'argomento insufficiente; incompleta elaborazione dei temi da esporre.
Votazione 20/30	Argomento insufficiente; superficiale conoscenza della materia oggetto di trattazione.
Votazione 21/30	Trattazione dell'argomento appena sufficiente; esposizione corretta in genere.
Votazione 22/30	Esposizione abbastanza corretta e scorrevole. Trattazione attinente con sufficiente conoscenza delle materie.
Votazione 23/30	Esposizione corretta. Trattazione dell'argomento più che sufficiente. Buona capacità di sintesi e/o buona sequenza logica.
Votazione 24/30	Esposizione corretta e ordinata. Trattazione discreta che denota conoscenza della materia, buona capacità di sintesi e proprietà di linguaggio.
Votazione 25/30	Esposizione lineare e corretta. Trattazione dell'argomento buona. Buona proprietà di linguaggio, capacità di sintesi, buona sequenza logica con capacità di analisi.
Votazione 26/30	Proprietà di linguaggio ed esposizione corretta e chiara. Trattazione più che buona dell'argomento che denota una sicura padronanza della materia.
Votazione 27/30	Ottima proprietà di linguaggio con capacità di sintesi. Notevole conoscenza della materia con spunti di originalità.
Votazione 28/30	Ottima trattazione che denota una notevole ed approfondita conoscenza delle materie, proprietà di linguaggio ed elevata capacità di analisi.
Votazione 29/30	Eccellente trattazione ed esposizione approfondita della materia con eccellente capacità di analisi ed originalità.
Votazione 30/30	Eccellente e lodevole trattazione dell'argomento che denota una profonda conoscenza della materia con elevate capacità di analisi e originalità espositiva.

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su una scheda nominativa predisposta per ciascun candidato (alleg. n. 7).

Premesso ciò, la Commissione decide che per entrambe le prove scritte saranno predisposte, lo stesso giorno dell'espletamento delle prove stesse, tre serie di domande a risposta sintetica e per ciascuna serie si predisporranno **tre tracce**.

Per ognuna delle prove scritte, la Commissione stabilisce che il tempo a disposizione del candidato è pari a n. 3 ore.

Prova orale:

La valutazione della prova orale, consisterà nel colloquio sugli argomenti delle prove scritte e del curriculum, nonché sulle pubblicazioni, rapporti tecnici e altri prodotti presentati dal candidato, mirate ad accertare il possesso, da parte dei candidati, della conoscenza tecnica e specifica delle varie materie oggetto del colloquio e delle

attività che si andranno ad espletare, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 1, lett. b) del bando.

Saranno, quindi, debitamente considerate la capacità espositiva, la proprietà di linguaggio, la capacità di correlare i vari quesiti sottoposti con le prove scritte, al fine di valutare la capacità di ragionamento nell'affrontare le varie problematiche.

La Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio espresso in trentesimi il cui giudizio per ognuno di essi è così stabilito:

- da 0 a 20 trattazione degli argomenti insufficiente, esposizione disordinata, limitata e confusa, non attinente;
- da 21 a 24 esposizione corretta, trattazione degli argomenti sufficiente, discreta capacità di analisi e di sintesi, discreta proprietà di linguaggio;
- da 25 a 27 esposizione corretta e chiara, trattazione degli argomenti molto buona, buona capacità di sintesi e di analisi, buona proprietà di linguaggio;
- da 28 a 30 chiara e corretta esposizione, eccellente trattazione degli argomenti, eccellente capacità di analisi e di sintesi, ottima proprietà di linguaggio.

La Commissione inoltre, accerterà la conoscenza della lingua inglese attraverso una traduzione di un articolo scelto da riviste note.

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su una scheda nominativa predisposta per ciascun candidato (alleg. n. 8).

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui e formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle singole prove d'esame, che trasmetterà al RUP (art. 7c.11 del bando).

OMISSIS