

Integrazioni al verbale della riunione del CUG del 14 marzo 2024

Per mero errore materiale, non sono stati dovutamente riportati alcuni punti nel Verbale della riunione CUG del 14 marzo 2024. Si riportano pertanto di seguito alcuni stralci del verbale con le opportune integrazioni in colore blu:

Si evidenzia anche che alcuni componenti di sedi non romane non sono in presenza per mancanza di fondi di missione: Francesca Quareni incarica di presentare la questione alla dirigenza e riferirà a breve l'esito della richiesta.

Giuliana Rubbia propone di effettuare degli incontri del Comitato con il personale anche per illustrare e far conoscere maggiormente i compiti del comitato e le attività che lo riguardano. Parte di questi incontri potrà avvenire anche in sedi diverse da quella centrale, sempre mantenendo la modalità ibrida.

Giuliana Rubbia Rinaldi porta all'attenzione del CUG alcune segnalazioni ricevute dal personale dell'ente riguardo 1) welfare d'istituto, 2) telelavoro e 3) molestie.

Riguardo il welfare, segnala che l'indagine compiuta presso la sezione di Milano ha evidenziato la necessità e l'utilità di tutte le misure già previste dal GEP INGV, quindi: Asili nido, Centri estivi, Centri e agenzie per l'assistenza disabili e anziani, RSA per parte del personale, cui accedere tramite voucher e/o convenzioni.

Riguardo il telelavoro, in particolare si chiede di riflettere relativamente ai criteri che fissano una distanza massima tra la residenza del caregiver e dell'assistito. Il comitato concorda sulla opportunità di dare supporto ai caregiver, ma si riserva di verificare se questi limiti siano normativi o fissati internamente all'ente. Tra le misure di supporto ai caregiver il nuovo CCNL prevede le cosiddette "ferie solidali" per la fruizione delle quali si auspica un pronto regolamento.

Riguardo il tema delle molestie, segnala che è stato suggerito al CUG di inviare una email a tutto il personale che indichi a chi rivolgersi in caso di molestie.