



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

**Istituto Nazionale di Geofisica  
e Vulcanologia**

**AOO INGV**

**Protocollo Generale - U**

N. 0014940

del 17/10/2019.



il Direttore

Gestione WEB

Al Direttore Generale  
Alla Struttura tecnica permanente della Performance  
Alla Segreteria della Direzione Generale

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 196/2019 del 11/10/2019 – Allegato C al Verbale n. 08/2019  
concernente: Rimodulazione obiettivi operativi del Direttore Generale – anno 2019.

Dott. Giovanni TORRE



Delibera n. 196/2019

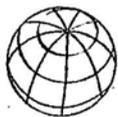
Allegato C al Verbale n. 08/2019

Oggetto: Rimodulazione obiettivi operativi del Direttore Generale – anno 2019.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTO lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificato con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017 e n. 501/2017 del 21/12/2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 45/2018 del 21/2/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- VISTO il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- VISTO il Decreto legislativo del 27/10/2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;
- VISTA la propria Delibera n. 746/2018 del 20/12/2018 recante "Assegnazione Obiettivi Operativi al Direttore Generale per l'anno 2019";
- VISTO il Piano Triennale Integrato della Performance, la prevenzione della corruzione e la Trasparenza 2017-2019, approvato con propria Delibera n. 317/2017 del 20/02/2017, con il quale vengono definiti gli obiettivi strategici per il triennio 2017 – 2019 per la Direzione generale e successive modifiche;
- VISTO il Piano Triennale Integrato della Performance, la prevenzione della corruzione e la Trasparenza 2019-2021, approvato con propria Delibera n. 11/2019 del 31/01/2019;
- RAVVISATA la necessità di rimodulare l'obiettivo operativo O.O. 1.1.2, al fine di approfondire alcune tematiche in ordine alla corretta attuazione del progetto pilota;
- RAVVISATA, altresì, la necessità di rimodulare l'obiettivo operativo O.O. 5.1.1, in relazione all'opportunità di valutare l'acquisizione di un gestionale tramite la procedura del "riuso";
- su proposta del Presidente,

DELIBERA



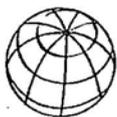
La rimodulazione degli Obiettivi operativi del Direttore Generale per l'anno 2019 di cui in premessa, come da scheda allegata alla presente Delibera della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

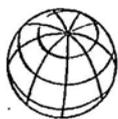
Roma, 11/10/2019

La segretaria verbalizzante  
(Dott.ssa Maria Valeria INTINI)

IL PRESIDENTE  
(Prof. Carlo DOGLIONI)



<b>SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2019</b>		
<b>VALUTATO</b>	Maria SICLARI	<b>POSIZIONE RICOPERTA</b>
		Direttore Generale
<b>VALUTATORE</b>	C.d.A.	
<b>STRUTTURA AFFERENZA</b>	Amministrazione Centrale	
<b>AREA A) OBIETTIVI STRATEGICI</b>		
<b>Riferimento OS</b>	<b>Descrizione</b>	
<b>O.S. 1.1</b>	ADEGUAMENTO DEGLI ATTI NORMATIVI ED ORGANIZZATIVI DELL'INGV ALLA LUCE DELLE INDICAZIONI INTRODOTTE DAL D. LGS. N. 218/2016	
<b>PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE</b>	Delibera CDA	
<b>INDICATORI</b>	Report sullo stato di predisposizione degli atti normativi ed organizzativi	
<b>TARGET</b>	Emanazione atti di normazione secondaria	
<b>O.S. 1.2</b>	RIDEFINIZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE INGV	
<b>PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE</b>	Delibera CDA	
<b>INDICATORI</b>	Report sullo stato di predisposizione degli atti normativi	
<b>TARGET</b>	Emanazione ordini di servizio dell'AC	
<b>O.S. 2</b>	ACCRESCIMENTO DEI LIVELLI DI TRASPARENZA, INTEGRITA', LEGALITA' E BENESSERE	
<b>PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE</b>	Delibera CDA	
<b>INDICATORI</b>	Report sul n. di iniziative di diffusione della cultura della trasparenza, legalità e integrità	
<b>TARGET</b>	Diffusione e condivisione della cultura della trasparenza, legalità e integrità	
<b>O.S. 4.1</b>	ATTUAZIONE DELLE POLITICHE ASSUNZIONALI (ORDINARIE E STRAORDINARIE)	
<b>PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE</b>	Delibera CDA	
<b>INDICATORI</b>	Report sullo stato di attuazione/espletamento delle procedure di assunzione	
<b>TARGET</b>	Assunzione unità di personale	
<b>O.S. 4.2</b>	PIANIFICAZIONE FORMATIVA DEL PERSONALE INGV	
<b>PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE</b>	Piano triennale integrato 2018-2020	
<b>INDICATORI</b>	Report sul n. di piani formativi realizzati	
<b>TARGET</b>	Elaborazione piani formativi individuali	
<b>O.S. 5.1</b>	OTTIMIZZAZIONE DELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVO - GESTIONALI	
<b>PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE</b>	Delibera CDA	
<b>INDICATORI</b>	Grado di redazione delle procedure operative ed implementazione software	
<b>TARGET</b>	Attivazione di nuove procedure operative	



## AREA B) OBIETTIVI OPERATIVI

Riferimento OO	DESCRIZIONE	Percentuale assegnata nel 2019
OO - 1.1.1	Costituzione di un gruppo di lavoro per la redazione del Nuovo Codice di comportamento e codice etico	100%
OO - 1.1.2	Costituzione di un gruppo di lavoro per la redazione della Bozza di regolamento e predisposizione proposta per avvio Progetto pilota per sperimentazione lavoro agile	100%
OO - 2.1	Organizzazione di almeno due incontri con il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza e i Direttori di Dipartimento e di Sezione per il monitoraggio degli obiettivi indicati nel Piano Integrato	100%
OO - 2.2	Collaborazione con il CUG per verifica dell'avvio e realizzazione delle attività relative alla somministrazione del questionario sul benessere lavorativo	100%
OO - 4.1.1	Rafforzamento delle risorse umane dedicate alle attività dell'Amministrazione Centrale alla luce della nuova riorganizzazione	100%
OO - 4.1.1	Proposta fabbisogno organico e finanziario per l'attuazione di politiche assunzionali in attuazione del D.Lgs. 218/2016	100%
OO - 4.2.1	Individuazione del fabbisogno formativo del personale e organizzazione di un piano di formazione su tematiche relative all'area Enti di Ricerca da organizzare in house o in modalità e-learning	100%
OO - 5.1.1	Studio e analisi per l'adozione di una procedura relativa alla formazione degli atti deliberativi	100%
OO - 5.1.2	Ottimizzazione della procedura per la gestione del ciclo delle performance tramite l'adozione di apposita soluzione software	100%

PER ACCETTAZIONE: \_\_\_\_\_