



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore

**Istituto Nazionale di Geofisica  
e Vulcanologia  
A00 INGV**

**Protocollo Generale - U**  
N. 0002652  
del 26/02/2020



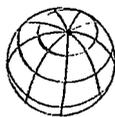
Gestione WEB

Al Direttore Generale  
Alla Struttura Tecnica Permanente della Performance  
Alla Segreteria della Direzione Generale

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 35/2020 del 30/01/2020 - Allegato R al Verbale n. 01/2020 – concernente: "Assegnazioni Obiettivi operativi al Direttore Generale per l'anno 2020".

Dott. Giovanni TORRE



Delibera n. 35/2020

Allegato R al Verbale n. 01/2020

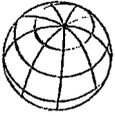
Oggetto: Assegnazione Obiettivi operativi al Direttore Generale per l'anno 2020.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO il Decreto 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- VISTA la Legge 27 settembre 2007, n. 165, concernente la "Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca";
- VISTO il Decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, concernente il "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- VISTO il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca" ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTO lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017 e n. 501/2017 del 21 dicembre 2017, pubblicato sul sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 45/2018 del 21/2/2018, pubblicato sul sito WEB istituzionale;
- VISTO il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul sito WEB istituzionale;
- VISTO il Decreto legislativo del 27/10/2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 185/2015;
- VISTO il Piano Triennale Integrato Performance, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022, approvato con propria Delibera n. 18/2020 del 30/01/2020;
- VISTI gli obiettivi strategici gestionali per il triennio 2020-2022 inseriti nel Piano Triennale Integrato Performance, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022 già richiamato;
- RAVVISATA la necessità di assegnare gli obiettivi operativi al Direttore Generale relativi all'anno 2020,

DELIBERA

ST CA



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

Sono definiti e assegnati al Direttore Generale gli obiettivi operativi gestionali per l'anno 2020, identificati con le macro-attività di cui alla scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 30/01/2020

La segretaria verbalizzante  
(Sig.ra Silvana TUCCI)

*Silvana Tucci*

IL PRESIDENTE  
(Prof. Carlo DOGLIONI)

*Carlo Dogliani*



## SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2020

VALUTATO	Maria SICLARI					
POSIZIONE RICOPERTA	Direttore Generale					
VALUTATORE	Consiglio di Amministrazione					
STRUTTURA AFFERENZA	Amministrazione Centrale					
<b>OBIETTIVI OPERATIVI GESTIONALI ANNO 2020</b>						
<b>Innovazione e organizzazione</b>						
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Descrizione	Rif. OO	%		
Ottimizzazione dei tempi di realizzazione dei processi amministrativi	OS1	Realizzazione secondo modulo piattaforma gestione ciclo performance per la raccolta degli esiti di valutazione del personale	OO1	35%	Grado di realizzazione della piattaforma	Completa realizzazione secondo modulo piattaforma
Promuovere la riorganizzazione delle strutture dell'Istituto per renderle più funzionali alle attività dell'Ente	OS2	Riorganizzazione dell'amministrazione centrale in base alla sopravvenuta normativa e mutate esigenze	OO2	65%	Proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'atto di riorganizzazione dell'amministrazione centrale	Presentazione della proposta entro il 31/12/2020 al Consiglio di Amministrazione
Totale peso Area B				100%		
<b>Etica, legalità e trasparenza</b>						
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Descrizione	Rif. OO	%		
Attuazione L.190/2012 E D.LGS. 33/2013 e ss.mm.ii.	OS3	Organizzazione giornate formative indirizzate ai Referenti anticorruzione al fine di renderli partecipi alle attività relative alle misure previste nel piano anticorruzione e trasparenza	OO3	50%	Numero giornate formative/Tasso di partecipazione	Almeno due sessioni formative con la partecipazione dell'80% Referenti
		Completamento della mappatura dei processi specifici dell'Ente con riferimento alle aree prioritarie di cui al Piano Triennale Integrato 2020 - 2022	OO4	50%		Numero processi mappati
Totale peso Area B				100%		
<b>Promozione delle politiche del personale</b>						
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Descrizione	Rif. OO	%		
Promozione del benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali	OS4	Organizzazione giornate formative su temi di promozione del benessere organizzativo rivolto al personale che ricopre posizioni di Direttore di Sezione/Dirigenti/Responsabile centro servizi/Responsabile di settore/RSA e coordinatori	OO5	100%	Giornate formative	Almeno una giornata formativa
Totale peso Area B				100%		
<b>Supporto alle attività di Ricerca e Sperimentazione</b>						
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Descrizione	Rif. OO	%		
Promozione delle attività con le scuole	OS5	Favorire l'incremento delle attività di formazione lavoro	OO6	100%	Numero convenzioni PCTO	Incremento convenzioni rispetto dato 2019
Totale peso Area B				100%		

851