



il Direttore

Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV
Protocollo Generale - U
N. 0003804
del 23/03/2020

Gestione WEB

Al Presidente
Al Direttore Generale
Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori di Sezione
Alle Segreterie delle Sezioni
Alla Struttura Tecnica Permanente della Performance

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 50/2020 del 06/03/2020 – Allegato F al Verbale n. 02/2020 concernente: "Assegnazione Obiettivi Scientifici e Amministrativo - Gestionali ai Direttori di Sezione per l'anno 2020".

Dott. Giovanni Torre



Delibera n. 50/2020

Allegato F al Verbale n. 02/2020

Oggetto: Assegnazione Obiettivi Scientifici e Amministrativo - Gestionali ai Direttori di Sezione per l'anno 2020.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
VISTO il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca" ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
VISTO lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017 e n. 501/2017 del 21 dicembre 2017, pubblicato sul sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 45/2018 del 21/2/2018, pubblicato sul sito WEB istituzionale;
VISTO il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul sito WEB istituzionale;
VISTO il Decreto legislativo del 27/10/2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;
VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 185/2015;
VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 491 del 22/12/2017 con il quale è stato nominato il Direttore dell'Osservatorio Nazionale Terremoti;
VISTA la Delibera n. 148/2019 del 26/07/2019 concernente la nomina dei Direttori delle Sezioni INGV di Milano, Pisa, Bologna, Roma1, Roma 2, Napoli - Osservatorio Vesuviano e Palermo;
VISTA la Delibera n. 172/2019 del 09/09/2019 concernente la nomina del Direttore della Sezione di Catania - Osservatorio Etneo dell'INGV;
VISTO il Piano Triennale Integrato Performance, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18/2020 del 30/01/2020;



VISTI gli obiettivi strategici gestionali per il triennio 2020-2022 inseriti nel Piano Triennale Integrato Performance, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022;

VISTA la propria Delibera n. 49/2020 del 06/03/2020, recante "Assegnazione Obiettivi Scientifici di Direttori di Dipartimento per gli anni 2020-2022";

RAVVISATA la necessità di assegnare gli obiettivi scientifici e amministrativo - gestionali ai Direttori di Sezione relativi all'anno 2020;

RITENUTO necessario provvedere,

DELIBERA

Sono definiti e assegnati ai Direttori di Sezione gli obiettivi scientifici e amministrativo - gestionali per l'anno 2020, come da schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Si dà mandato al Direttore Generale per gli atti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 06/03/2020

La segretaria verbalizzante
(Dott. Maria Valeria Intini)

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)



SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI SCIENTIFICI ANNO 2020

VALUTATO

Direttore di Sezione e degli Osservatori

Area strategica: Ricerca Scientifica e Tecnologica

Direttori di Sezione

Descrizione obiettivo strategico	Rif. Obiettivo strategico	Indicatore di risultato	Target triennale	Indicatore di risultato	Obiettivo anno 2020
Realizzazione di modelli 3D/4D del sottosuolo e dei vulcani attivi italiani per definire una base di dati di riferimento per i diversi settori delle geoscienze.	OS1	Nuove indagini, risultati progettuali, pubblicazioni scientifiche e database che abbiano avuto come obiettivo il miglioramento delle conoscenze	Incentivazione, predisposizione e realizzazione di progetti di ricerca, indagini sperimentali e teoriche per la raccolta, standardizzazione e condivisione dei dati multidisciplinari del sottosuolo italiano	Aumento del 10% dei progetti attivi e/o partecipati dalla Sezione rispetto al n. progetti attivi al 28/1/2020 rispetto alle Aree indicate in OS1-2-3 o che sono: BO=9 OE=9 ONT=19 MI=2 OV=13 PA=6 PI=9 RM1=19 RM2=21	Incentivazione, predisposizione e realizzazione di progetti di ricerca, indagini sperimentali e teoriche per la raccolta, standardizzazione e condivisione dei dati multidisciplinari del sottosuolo italiano. Incentivazione, predisposizione e realizzazione di progetti di ricerca, indagini e analisi, sperimentali e teoriche, mirate a migliorare: * la capacità previsionale dei fenomeni sismici, vulcanici e ambientali, * e la comprensione dei processi sismici, vulcanici e ambientali
Migliorare la comprensione dei processi di preparazione dei forti terremoti, di risveglio e pre-eruttivi dei sistemi vulcanici e di fenomeni ambientali	OS2	Nuovi studi e indagini, risultati progettuali, pubblicazioni scientifiche e database	Incentivazione, predisposizione e realizzazione di progetti di ricerca, indagini e analisi, sperimentali e teoriche, mirate a migliorare la capacità previsionale dei fenomeni sismici, vulcanici e ambientali		
Comprensione della dinamica dei processi sismologici, vulcanologici e ambientali tramite un approccio multidisciplinare	OS3	Nuovi studi, indagini, progetti, pubblicazioni scientifiche e database che abbiano avuto come obiettivo il miglioramento delle conoscenze tramite un approccio multidisciplinare	Incentivazione, predisposizione e realizzazione di progetti di ricerca, indagini e analisi, sperimentali e teoriche, mirate a migliorare la comprensione dei processi sismici, vulcanici e ambientali	Monitoraggio semestrale delle attività e Rapporto tra il valore dell'impegno e il valore stanziato nel bilancio dell'esercizio di riferimento (almeno il 50% impegnato sullo stanziato dell'esercizio al 31/12/2020)	Pianificazione delle attività nell'ambito del Progetto Pianeta Dinamico
Rafforzamento e applicazione del paradigma Open Science per i prodotti della ricerca scientifica (dati e pubblicazioni) in conformità alla normativa vigente.	OS5	Livello di applicazione del paradigma Open Science ai dati e prodotti dell'attività di ricerca.	Promozione di attività volte all'applicazione della Politica dei Dati e dell'Accesso Aperto dei contributi della ricerca scientifica INGV (rif. Delibere n.408/2017, Allegato N al Verbale n. 08/2017, del 17 luglio 2017 e n.651/2018, Allegato U al Verbale n.05/2018, del 25 luglio 2018)	Almeno 3 record per sezione di cui almeno il 20% riconducibili ad una collaborazione con almeno un'altra sezione. Pubblicazioni scientifiche su Earth Prints: almeno il 95% delle pubblicazioni presenti su WoS in E/P	Popolamento del Registro Dati "data.ingv.it" Allineamento delle pubblicazioni JCR presenti in WoS in Earth Prints

Area strategica: Ricerca Istituzionale (Ricerca e Servizi per la Società)

Direttori di Sezione

Descrizione obiettivo strategico	Rif. Obiettivo strategico	Indicatore di risultato	Target triennale	Indicatore di risultato	Obiettivo anno 2020
Contribuire a una più efficace gestione delle emergenze da catastrofi naturali	OS6	Dati e prodotti resi disponibili, tempi di comunicazione, partecipazione attiva all'emergenza, rilascio di rapporti, attivazione gruppi di emergenza.	Sviluppo di procedura per l'emergenza con la definizione interfaccia esterne (DPC, pubblico, media, Centri di Competenza). Costituzione di Unità di Crisi e protocollo attività	Solo OSSERVATORI Almeno 2 incontri atti alla definizione dell'UC e propedeutici alla definizione del protocollo attività di crisi	Solo OSSERVATORI Partecipazione attiva alla costituzione dei componenti dell'UC e contributo alla definizione del protocollo attività

Area strategica: Terza Missione

Direttori di Sezione

Descrizione obiettivo strategico	Rif. Obiettivo strategico	Indicatore di risultato	Target triennale	Indicatore di risultato	Obiettivo anno 2020
Consolidare e rafforzare l'apertura verso il mondo accademico e della ricerca nazionale e internazionale	OS8	Promozione e supporto allo sviluppo dei rapporti e delle collaborazioni con l'Università e altre istituzioni di ricerca (e.g. dottorati di ricerca finanziati, didattica, tutoraggio tesi, tirocini, ecc.)	Predisposizione di nuovi accordi di collaborazione e mobilità di personale di ruolo e in formazione con gli Atenei e le istituzioni italiane ed estere	Numero di pubblicazioni prodotte dagli associati di ricerca (non in quiescenza): almeno 2 pubblicazioni/anno- di cui almeno 1 JCR - tra quelle pubblicate dall'associato che abbiano l'indicazione dell'affiliazione INGV. Solo RM2: stesso indicatore ma applicato esclusivamente agli associati attivati/riconfermati dall'attuale Direttore Consolidamento delle attività di tutoraggio secondo i dati presenti nel PTA 2019: BO=11 OE=13 ONT=13 MI=2 OV=16 PA=29 PI=10 RM1=24 RM2=13	Miglioramento del numero di pubblicazioni prodotte dagli associati. Consolidamento delle attività di tutoraggi di lauree brevi, master, lauree specialistiche e dottorati.
Sviluppo della comunicazione e divulgazione istituzionale dei risultati della ricerca scientifica e sui rischi naturali	OS9	Sviluppo portale web, piattaforme social, n. accessi, n. comunicati stampa, n. studenti	Sviluppo nuovo portale WEB nazionale, aumento dei canali e post su social media, incremento del n. studenti coinvolti nelle attività di divulgazione	Almeno 3 post realizzati con la collaborazione della Sezione presenti nei blog A-V-T	Contributo al popolamento dei blog e delle news nel portale istituzionale



SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI GESTIONALI ANNO 2020

VALUTATO		Direttore di Sezione e degli Osservatori					
Innovazione e organizzazione				Direttori di Sezione			
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo	Indicatore di risultato	Target anno 2020	Indicatore di risultato	Obiettivo anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Target triennale 2020 - 2022	Descrizione				
Ottimizzazione dei tempi di realizzazione dei processi amministrativi	OS1	Sviluppo e ingegnerizzazioni di processi amministrativi tramite dematerializzazione e adozione soluzioni informatiche	Realizzazione secondo modulo piattaforma gestione ciclo performance per la raccolta degli esiti di valutazione del personale	Grado di realizzazione della piattaforma	Completa realizzazione secondo modulo piattaforma	Popolamento tramite la piattaforma Gesper Performance: monitoraggio al 30/9 e resoconto attività al 31/12	Partecipazione alle sessioni di formazione finalizzata all'utilizzo in via sperimentale del primo modulo Gesper Performance
Etica, legalità e trasparenza				Direttori di Sezione			
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo	Indicatore di risultato	Target anno 2020	Indicatore di risultato	Obiettivo anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Target triennale 2020 - 2022	Descrizione				
Attuazione L.190/2012 e D.LGS. 33/2013 e ss.mm.ii.	OS3	Realizzazione di azioni mirate al rispetto della normativa in tema di anticorruzione e trasparenza	Organizzazione giornate formative indirizzate ai Referenti anticorruzione al fine di renderderli partecipi alle attività relative alle misure previste nel piano anticorruzione e trasparenza	Numero giornate formative/Tasso di partecipazione	Almeno due sessioni formative con la partecipazione dell'80% Referenti	N. sessioni formative e 1 giornata formativa presso Sezione	Partecipazione alle due sessioni formative e organizzazione di 1 giornata di Sezione sui temi AC e Trasparenza
Promozione delle politiche del personale				Direttori di Sezione			
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo	Indicatore di risultato	Target anno 2020	Indicatore di risultato	Obiettivo anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Target triennale 2020 - 2022	Descrizione				
Promozione del benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali	OS4	Azioni tese alla valorizzazione del personale in relazione ai propri skills	Organizzazione giornate formative su temi di promozione del benessere organizzativo rivolto al personale che ricopre posizioni di Direttore di Sezione/Dirigenti/Responsabile centro servizi/Responsabile di settore/RSA e coordinatori	Giornate formative	Almeno una giornata formativa	Almeno 80% delle giornate formative organizzate	Partecipazione alle giornate formative sui temi di promozione di benessere organizzativo