



Decreto n. 57

Oggetto: Assegnazione obiettivi operativi amministrativo – gestionali Direzione Centrali dell'Amministrazione Centrale – anno 2021.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, concernente la costituzione dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia;
- Vista la Legge 27 settembre 2007, n. 165, concernente la "Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca";
- Visto il Decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, concernente il "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- Visto il Decreto legislativo 25 Novembre 2016, n. 218 concernente "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 07/08/2015 n. 124";
- Visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114/2020 del 19 giugno 2020, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale -Avviso di emanazione di cui al Comunicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana -Serie generale -n. 264 del 24 ottobre 2020);
- Visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 36/2020 del 22/04/2020, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 112 del 13/06/2020 concernente la nomina del Direttore Generale facente funzione dell'Istituto Nazionale di geofisica e Vulcanologia – Dott. Massimo Bilotta;
- Visto il Decreto del Presidente n. 49/2020 del 15/06/2020, con il quale, in esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 112/2020 del 13/06/2020, il Dott. Massimo BILOTTA è stato nominato Direttore Generale facente funzioni dell'INGV a far data dal 15/06/2020 fino alla nomina di una risorsa effettiva per lo svolgimento dell'incarico quadriennale di Direttore Generale dell'INGV;
- Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015";



- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con Delibera CdA n. 133/2020 del 19/06/2020;
- Visto il Piano Triennale della Performance 2021-2023 approvato con Decreto del Presidente n. 8 del 29/01/2021;
- Visto il Decreto del Direttore Generale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia n. 249 del 1 ottobre 2018 concernente il conferimento dell'incarico dirigenziale di Direttore della Direzione Centrale Ragioneria e Bilancio al Dott. Giovanni TORRE;
- Visto il Decreto del Direttore Generale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia n. 57 del 29/04/2019 concernente il prolungamento dell'incarico dirigenziale di Direttore della Direzione Centrale Affari Generali e Bilancio al Dott. Giovanni TORRE;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 74/2019 del 16/04/2019 con la quale si prolunga il conferimento dell'incarico di Direttore Affari Generali e Bilancio al Dott. Giovanni TORRE fino al 30/09/2021;
- Visto il Decreto del Direttore Generale f.f. dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia n. 81 del 31 agosto 2020 concernente il conferimento dell'incarico dirigenziale di Direttore della Direzione degli Affari del Personale alla Dott. ssa Alessia DI CAPRIO a decorrere dal 01/09/2020;
- Considerata la necessità di pianificare le attività per il raggiungimento degli obiettivi operativi delle Direzioni Centrali per l'anno 2021;
- Ravvisata la necessità di assegnare gli obiettivi operativi, per l'anno 2021, ai Direttori preposti alle Direzioni Centrali dell'Amministrazione Centrale;
- Ritenuto di dover provvedere,

DECRETA

Sono definiti e assegnati ai Direttori delle Direzioni Centrali dell'amministrazione centrale gli obiettivi operativi amministrativo - gestionali per l'anno 2021, identificati con le macro-attività di cui alle schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Roma, 17/02/2021

Dott. Massimo BILOTTA



SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2021

VALUTATO							
POSIZIONE RICOPERTA		Dirigente amministrativo DC1					
VALUTATORE							
STRUTTURA AFFERENZA		Amministrazione Centrale					
OBIETTIVI OPERATIVI GESTIONALI ANNO 2021							
Innovazione e organizzazione (Almeno 5 obiettivi)							
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Ottimizzazione dei tempi di realizzazione dei processi amministrativi	OS1	60%	Avvio implementazione nuovo software per la gestione delle risorse umane	1.1	30%	Funzionalità del nuovo software di gestione delle risorse umane	Prima attivazione ed utilizzo software per la gestione delle risorse umane, con particolare riferimento al fascicolo personale digitale
			Razionalizzazione e disciplina del conferimento degli incarichi extraistituzionali ai dipendenti dell'Istituto ex art 53 del d.lgs. n. 165/2001	1.2	40%	Redazione dello schema di Regolamento per il conferimento degli incarichi extraistituzionali ai dipendenti dell'Istituto ex art 53 del d.lgs. n. 165/2001	Invio schema di regolamento al DG entro il I quadrimestre
			Rielaborazione form contratti di lavoro del personale strutturato e assegnisti di ricerca	1.3	30%	Predisposizione di un nuovo modello contrattuale	utilizzo nuovo schema a decorrere dalla data del 01/04/2021
			totale peso OS1		100%		
Promuovere la riorganizzazione delle strutture dell'Istituto per renderle più funzionali alle attività dell'Ente	OS2	40%	Applicazione nell'Istituto delle linee guida per l'adozione del POLA	2.1	60%	Presentazione report al DG sullo stato di attuazione nell'Istituto delle linee guida in materia di POLA	invio del report al DG entro il 30/04/2021
			Supporto alla Direzione Generale per la Riorganizzazione dell'amministrazione centrale	2.2	40%	Proposta di riorganizzazione della DC1	proposta da inviare al DG entro il 30/04/2021
			totale peso OS2		100%		
Totale peso OS area Innovazione		100%	Totale peso Obiettivi OS1 e 2		100%		
Etica, legalità e trasparenza (Almeno 2 obiettivi)							
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Attuazione L.190/2012 E D.LGS. 33/2013 e ss.mm.ii.	OS3	100%	Seminari formativi di etica e legalità per commissari di concorsi	3.1	50%	realizzazione eventi formativi in tema di commissioni di concorso	Almeno due eventi
			Supporto alla Direzione Generale per mappatura dei processi legati al RECLUTAMENTO	3.2	50%	Schema della mappatura del processo del Settore Reclutamento	Invio schema entro il 1° trimestre 2021
Totale peso OS area Etica		100%	Totale peso Obiettivi OS3		100%		
Promozione delle politiche del personale (Almeno 2 obiettivi)							
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Promozione del benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali	OS4	100%	Promozione di una cultura della conoscenza delle pari opportunità e contro le discriminazioni di ogni genere	4.1	50%	Informative al personale volte alla conoscenza e promozione delle pari opportunità e contro le discriminazioni di ogni genere	almeno 2 informative
			Supporto al DG per avvio progetto sul benessere organizzativo in collaborazione con la consigliera di fiducia	4.2	50%	Proposta di azioni utili per la promozione di un progetto sul benessere organizzativo dell'Istituto	Entro aprile
Totale peso OS area Promozione politiche del personale		#RIF!	Totale peso Obiettivi OS4		100%		
Supporto alle attività di Ricerca e Sperimentazione (almeno 1 obiettivo)							
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Valorizzazione delle attività di comunicazione, informazione e divulgazione verso gli stakeholders	OSS	100%	Supporto formativo all'espletamento delle funzioni complementari connesse alle esigenze di ricerca	5.1	100%	Informative al personale volte alla conoscenza della disciplina giuridica in materia di gestione delle risorse umane, con particolare riguardo alla materia del reclutamento e agli obblighi di pubblicità	almeno 2 informative
Totale peso OS area Supporto alla Ricerca		100%	Totale peso Obiettivi OS5		100%		



SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2021

VALUTATO							
POSIZIONE RICOPERTA		Dirigente amministrativo DC2					
VALUTATORE							
STRUTTURA AFFERENZA		Amministrazione Centrale					
OBIETTIVI OPERATIVI GESTIONALI							
Innovazione e organizzazione (Almeno 5 obiettivi)							
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021	
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Ottimizzazione dei tempi di realizzazione dei processi amministrativi	OS1	60%	Completamento processo di unificazione dei CED - ultima fase	1.1	20%	Grado di realizzazione processo	100%
			analisi comparata preliminare dei sistemi gestionali finalizzata all'adozione della contabilità economico patrimoniale	1.2	20%	Relazione finale di un GdL su soluzione da adottare	Consegna della documentazione definitiva per la realizzazione di un sistema software entro il primo semestre
			Realizzazione ristrutturazione SISMOS-building per le sedi legali di epos-eric ed emso-eric al fine di ottimizzare gli spazi	1.3	20%	consegna locali	entro il I quadrimestre
			Adeguamento strutturale edificio 3 - Riqualificazione	1.4	20%	trasmissione relazione tecnica	entro il I quadrimestre
totale peso OS1					80%		
Promuovere la riorganizzazione delle strutture dell'Istituto per renderle più funzionali alle attività dell'Ente	OS2	40%	Supporto alla Direzione Generale per la Riorganizzazione dell'amministrazione centrale	2.1	20%	Presentazione della proposta di riorganizzazione della DC2 al Direttore Generale	entro il 30/04/2021
totale peso OS2					20%		
Totale peso OS area Innovazione		100%	Totale peso Obiettivi OS1 e 2		100%		
Etica, legalità e trasparenza (Almeno 2 obiettivi)							
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021	
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Attuazione L.190/2012 E D.LGS. 33/2013 e ss.mm.ii.	OS3	100%	Formazione su ruolo RUP per personale amministrativo e di ricerca e su tematiche ECOPAT	3.1	60%	Partecipazione su destinatari almeno 20% della DC2	almeno due eventi per semestre
			Mappatura dei processi legali al GESTIONE RISORSE FINANZIARIE	3.2	40%	Presentazione dello schema della mappatura del processo di gestione delle risorse finanziarie	Entro il primo trimestre
Totale peso OS area Etica		#RIF1	Totale peso Obiettivi OS3		100%		
Promozione delle politiche del personale (Almeno 2 obiettivi)							
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021	
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Promozione del benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali	OS4	100%	Supporto al DG per avvio progetto sul benessere organizzativo in collaborazione con la consigliera di fiducia	4.1	50%	Proposta di azione utile per la promozione di un progetto per il benessere organizzativo dell'Istituto	entro il 30/04/2021
			Formazione tematiche ECOPAT del personale Ragioneria/Bilancio	4.2	50%	Partecipazione di tutto il personale afferente	entro il 30/09/2021
Totale peso OS area Promozione politiche del personale		100%	Totale peso Obiettivi OS4		100%		
Supporto alle attività di Ricerca e Sperimentazione (almeno 1 obiettivo in relazione a UPGP)							
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021	
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Valorizzazione delle attività di comunicazione, informazione e divulgazione verso gli stakeholders	OS5	100%	Valorizzazione delle opportunità di forme di finanziamento esterno	5.1	100%	Realizzazione completa e utilizzo della piattaforma	entro il 31/12/2021
Totale peso OS area Supporto alla Ricerca		100%	Totale peso Obiettivi OS5		100%		