



Delibera n. 171/2021
30 Settembre 2021

Allegato K al Verbale n. 05/2021

Oggetto: Assegnazione Obiettivi operativi al Direttore Generale per l'anno 2021.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO il Decreto 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- VISTA la Legge 27 settembre 2007, n. 165, concernente la "Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca";
- VISTO il Decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, concernente il "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- VISTO il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca" ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTO lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114/2020 del 19 giugno 2020, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale -Avviso di emanazione di cui al Comunicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana -Serie generale -n. 264 del 24 ottobre 2020;
- VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 36/2020 del 22/4/2020, pubblicato sul sito WEB istituzionale;
- VISTO il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 12/2021 del 25/2/2021, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- VISTO il Decreto legislativo del 27/10/2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, aggiornamento 2020, approvato con propria Delibera n. 133/2020 del 19/06/2020;
- VISTO il Piano della Performance 2021-2023 approvato con Decreto del Presidente n. 8 del 29/01/2021 e ratificato con propria Delibera n. 9 del 02/03/2021;
- VISTI gli obiettivi strategici gestionali per il triennio 2021-2023 inseriti nel Piano della Performance 2021-2023 già richiamato;
- VISTI gli obiettivi operativi assegnati al Direttore Generale f.f. per l'anno 2021 di cui all'allegato 1 del piano richiamato;



- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 107/2021 del 04/06/2021, con la quale il Dott. Jair LORENCO è stato nominato Direttore Generale dell'INGV a far data dal 01/07/2021;
- VISTO il Decreto del Presidente n. 32 del 01/07/2021, avente ad oggetto "Conferimento incarico al Direttore Generale dell'Istituto Nazionale Di Geofisica e Vulcanologia - Dott. Jair LORENCO";
- RITENUTO OPPORTUNO assegnare gli obiettivi operativi al Direttore Generale relativi all'anno 2021 in coerenza con gli obiettivi assegnati al precedente Direttore Generale f.f. già richiamati;
- RITENUTO necessario provvedere;
- Su proposta del Presidente,

DELIBERA

Sono definiti e assegnati al Direttore Generale gli obiettivi operativi gestionali per l'anno 2021 identificati con le macro-attività di cui alla scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Firmato il 06/10/2021

Depositato presso la Segreteria del Consiglio in data 06/10/2021

La Segretaria verbalizzante
(Dott.ssa Maria Valeria INTINI)

Il Presidente
(Prof. Carlo DOGLIONI)

 ISTITUTO NAZIONALE DI FILOSOFIA E LETTERE UMANE		SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2021					
VALUTATO		Jair LORENCO					
POSIZIONE RICOPERTA		Direttore Generale (dal 01/07/2021)					
VALUTATORE		Consiglio di Amministrazione					
STRUTTURA Afferenza		Amministrazione Centrale					
OBIETTIVI OPERATIVI GESTIONALI							
Innovazione e organizzazione							
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021
Denominazione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Ottimizzare i tempi di realizzazione dei processi amministrativi descrizione: Tale obiettivo interesserà lo sviluppo e l'ingegnerizzazione di processi amministrativi tramite dematerializzazione e adozione di soluzioni informatiche da adottare al fine di agevolare i flussi informativi tra gli uffici e mettere a sistema le banche dati già in uso presso l'amministrazione ovvero realizzare nuove piattaforme per la gestione dei dati amministrativi	OS1	80%	Avvio testing del modulo trasferite nella piattaforma di gestione delle presenze	1.1	20%	Report sul test di utilizzo e assestamento del manuale operativo	Ottimizzazione dei tempi di lavorazione delle missioni
			Avvio operativo DB piattaforma accessi	1.2	20%	Fruibilità della piattaforma a tutti gli utilizzatori del servizio mensa	entro il 31/12
			Implementazione del DB Performance per l'avvio del ciclo relativamente alla fase di condivisione degli obiettivi	1.3	20%	Rilascio DB test e coordinamento delle attività finalizzate all'utilizzo della piattaforma (Direttore Generale, Dirigenti amministrativi, Direttori di Dipartimento e di Sezione)	entro il 31/12
			Avvio del processo di dematerializzazione per la gestione e rendicontazione del lavoro in modalità agile emergenziale	1.4	20%	Predisposizione DB test	entro il 31/12
			Implementazione del sistema di gestione documentale	1.5	20%	Implementazione piattaforma gestione documentale	Definizione e gestione wf provvedimenti
totale peso OS1					100%		
Promuovere la riorganizzazione delle strutture dell'Istituto per renderle più funzionali alle attività dell'Ente descrizione: In relazione a tale obiettivo strategico e alla luce delle innovazioni normative a cui l'ente deve adeguarsi si rende necessario lo studio e la definizione di una riorganizzazione che possa adempiere a quanto richiesto in modo tempestivo. Inoltre, le mutate esigenze nate da nuove sfide nel campo della ricerca creano la necessità di rafforzare la struttura amministrativa al fine di supportare adeguatamente il comparto scientifico e tecnologico dell'Ente.	OS2	20%	Analisi preliminare delle criticità organizzative dell'amministrazione centrale	2.1	100%	Report di analisi	entro il 31/12
totale peso OS2					100%		
Totale peso OS Innovazione e organizzazione		100%	Totale peso Obiettivi OS1 e 2		100%		
Etica, legalità e trasparenza							
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021
Denominazione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%		
Attuazione L.190/2012 E D.LGS. 33/2013 e ss.mm.ii. descrizione: Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. 33/2013.	OS3	100%	Organizzazione della formazione indirizzata ai Referenti anticorruzione al fine di renderli partecipi alle attività relative alle misure previste nel piano anticorruzione e trasparenza	3.1	25%	Svolgimento attività formativa	entro il 31/12
Aggiornamento del Nuovo Codice di Comportamento			3.2	25%	Nuovo Codice di Comportamento INGV	Presentazione del Codice al CdA entro il 31/12/2021	
Mappatura processo del ciclo del bilancio di previsione			3.3	50%	Processo	Predisposizione di una mappatura preliminare entro il 31/12/2021	
Totale peso OS Etica, legalità e trasparenza		100%	Totale peso Obiettivi OS3		100%		
Promozione delle politiche del personale							
Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2021
Denominazione	Rif. OS		Descrizione	Rif. OO	%		
Promozione del benessere organizzativo attraverso l'individuazione di specifici percorsi formativi e motivazionali descrizione: L'obiettivo è la capacità dell'organizzazione di garantire e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale di tutti i lavoratori nei luoghi di lavoro.	OS4	100%	Formazione tematica ECOPAT	4.1	50%	Realizzazione corsi specifici	Definizione del percorso calendarizzazione entro il 31/12/2021
Azioni volte alla sensibilizzazione del personale in tema di pari opportunità			4.2	50%	Informativa al personale	entro il 31/12	
Totale peso OS Promozione politiche del personale		100%	Totale peso Obiettivi OS4		100%		