



Delibera n. 79/2022

29 Aprile 2022

Oggetto: Ratifica Decreto Presidente n. 15/2022 del 29/03/2022 - RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE CONCERNENTE LA "DISTRIBUZIONE DEI BENEFICI SOCIO ASSISTENZIALI – GESTIONE DEL FONDO ASSISTENZA DEL PERSONALE INGV – ANNO 2022";

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, concernente la costituzione dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);

VISTO il Decreto legislativo 25/11/2016, n. 218, concernente "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7/08/2015, n. 124";

VISTO lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114/2020 del 19 giugno 2020, emanato con Decreto del Presidente n. 78/2020 del 27/10/2020, pubblicato sul Sito WEB istituzionale – Avviso di emanazione di cui al Comunicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 264 del 24 ottobre 2020 e, in particolare, l'art. 7, comma 6, lett. c), il quale prevede che il Presidente: "*adotta provvedimenti di competenza del Consiglio di amministrazione nei casi di necessità e urgenza da sottoporre a ratifica nella prima riunione successiva del Consiglio stesso*";

VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e Ricerca n. 229 del 19/2/2021, con il quale il Prof. Carlo Doglioni è stato nominato Presidente dell'INGV;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e Ricerca n. 1200 del 30/12/2019, con il quale la Prof.ssa Francesca Bozzano e il Prof. Roberto Scarpa sono stati nominati Consiglieri di Amministrazione dell'INGV;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e Ricerca n. 986 del 24/10/2019, con il quale il Dott. Fabio Florindo e il Dott. Gilberto Saccorotti sono stati nominati Consiglieri di Amministrazione dell'INGV;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento (ROF) dell'INGV emanato con Decreto del Presidente n. 36 del 22/04/2020 e pubblicato sul sito web istituzionale;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, emanato con Decreto del Presidente n. 75 del 21/10/2020, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;

VISTO il Regolamento del Personale dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n.12 del 25 febbraio 2021, pubblicato sul Sito Web istituzionale;

VISTO il Decreto n. 15 adottato d'urgenza dal Presidente il 29/03/2022 concernente RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE CONCERNENTE LA "DISTRIBUZIONE DEI BENEFICI SOCIO ASSISTENZIALI – GESTIONE DEL FONDO ASSISTENZA DEL PERSONALE INGV – ANNO 2022";



VERIFICATA la necessità e l'urgenza di procedere;
su proposta del Presidente,

DELIBERA

La ratifica del Decreto Presidente n. 15/2022 del 29/03/2022 - RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE CONCERNENTE LA "DISTRIBUZIONE DEI BENEFICI SOCIO ASSISTENZIALI – GESTIONE DEL FONDO ASSISTENZA DEL PERSONALE INGV – ANNO 2022.

Il predetto Decreto è allegato alla presente Delibera, della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Firmato il 03/05/2022

Depositato presso la Segreteria del Consiglio in data 03/05/2022

La segretaria verbalizzante
(Sig.ra Manuela DI SANTO)

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)



DECRETO DEL PRESIDENTE n. 15 del 29/03/2022

Oggetto: RECEPIMENTO ACCORDO SINDACALE CONCERNENTE LA "DISTRIBUZIONE DEI BENEFICI SOCIO ASSISTENZIALI – GESTIONE DEL FONDO ASSISTENZA DEL PERSONALE INGV – ANNO 2022".

IL PRESIDENTE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- Visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- Visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114/2020 del 19 giugno 2020, emanato con Decreto del Presidente n. 78/2020 del 27/10/2020, pubblicato sul Sito WEB istituzionale – Avviso di emanazione di cui al Comunicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 264 del 24 ottobre 2020 e in particolare l'art. 7, comma 6, lett. c);
- Visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 36/2020 del 22/04/2020, pubblicato sul Sito WEB istituzionale e in particolare l'art. 5, che disciplina l'articolazione della rete scientifica e al comma 5, prevede che "Le Sezioni sono unità organizzative tecnico-scientifiche presso le quali si svolgono le attività di ricerca, monitoraggio e sorveglianza dell'INGV. Le Sezioni dotate di sale operative con compiti di sorveglianza territoriale vengono definite Osservatori";
- Visto il Regolamento del Personale dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n.12 del 25 febbraio 2021, pubblicato sul Sito Web istituzionale;
- Visto il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, emanato con Decreto del Presidente n. 75 del 21 ottobre 2020 pubblicato sul Sito Web istituzionale;
- Visto l'art. 96, comma 2, del CCNL EPR 2016 - 2018 che rimanda alle precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale la disciplina relativa alla concessione dei benefici socio assistenziali ai dipendenti;
- Visto l'art. 59 e All. 6 del DPR n. 509/1979, relativo alla concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale per il personale degli Enti pubblici di cui alla L. 70/1975;
- Visto l'art. 24 del DPR 171/1991, che estende la normativa di cui all'art 59 anche al personale degli enti pubblici di ricerca;
- Visto l'art. 51 CCNL 94-97, che definisce lo stanziamento annuale destinato al finanziamento di detti benefici in un importo massimo pari all'1% delle spese di personale previste nel bilancio di previsione;



- Viste le disposizioni contenute nelle norme di legge e nei precedenti CCNL sopra richiamati, come confermate dal comma 2 dell'art. 96 sopra citato;
- Visto l'art. 52 del CCNL del 7.10.1996 con il quale le parti concordano sull'opportunità che gli Enti del Comparto istituiscano, anche in forma consorziata, un organismo a carattere nazionale con la finalità di assicurare ai dipendenti trattamenti complementari a quelli previsti nell'ambito delle assicurazioni sociali obbligatorie, mediante stipula di polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale nonché per la copertura del rischio di premorienza;
- Visto l'art. 68 del CCNL del 19.04.2018, il quale statuisce che sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo, ai sensi dell'art. 96;
- Visto il Regolamento Fondo Assistenza al Personale approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 397 del 17/07/2017, successivamente integrato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 161 del 26/07/2019;
- Considerato che l'ammontare delle risorse destinate nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 205 del 26/11/2021, sul capitolo 1.03.02.13.005, risulta pari ad € 400.000,00 per "Servizi ausiliari a beneficio del personale", in previsione della sottoscrizione di una polizza sanitaria integrativa a beneficio dei dipendenti;
- Dato atto che la dotazione del suddetto capitolo rientra nel limite dell'1% della Cat. 1.01. "Redditi da lavoro dipendente" e viene utilizzata per finanziare le attività del "Fondo Assistenza al Personale";
- Considerata la necessità di mantenere fruibile, nelle more dell'efficacia della polizza sanitaria integrativa, un Fondo destinato alla Gestione dei Benefici di Assistenza al Personale INGV per l'anno 2022 e che la relativa dotazione economica può essere determinata con riferimento allo stanziamento complessivo per l'anno 2021;
- Valutato, in ragione delle maggiori richieste di assistenza pervenute nell'anno 2021, di voler favorire un beneficio ed un supporto economico aggiuntivi per il personale nella misura addizionale del 10% per ciascuna voce di ripartizione relativa ai benefici considerati;
- Ravvisata la necessità e l'urgenza di provvedere,

• **DECRETA**

- **Art. 1** - È recepito l'Accordo sindacale concernente la "Distribuzione dei benefici socio assistenziali – Gestione del Fondo Assistenza del Personale INGV – Anno 2022", allegato al presente Decreto del quale costituisce parte integrante e sostanziale, fatta salva l'asseverazione del predetto fondo da parte del Collegio dei revisori dei conti.
- **Art. 2** - Il presente Decreto verrà sottoposto all'esame del Consiglio di Amministrazione dell'INGV, per la prescritta ratifica, nella prossima seduta utile.

IL PRESIDENTE

Carlo Doglioni / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)



ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEI BENEFICI SOCIO ASSISTENZIALI

OGGETTO: Gestione del Fondo Assistenza al Personale INGV ANNO 2022

A valle dell'incontro sindacale del 15/02/2022,

LE PARTI

- Visto l'art. 96, comma 2, del CCNL EPR 2016 - 2018 che rimanda alle precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale la disciplina relativa alla concessione dei benefici socio assistenziali ai dipendenti e, in particolare:
 - l'art. 59 e All. 6 del DPR n. 509/1979 relativo alla concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale per il personale degli Enti pubblici di cui alla L. 70/1975;
 - l'art. 24 del DPR 171/1991 che estende la normativa di cui all'art 59 anche al personale degli enti pubblici di ricerca;
 - l'art. 51 CCNL 94-97 definisce lo stanziamento annuale destinato al finanziamento di detti benefici in un importo massimo pari all'1 % delle spese di personale previste nel bilancio di previsione;
- Viste le disposizioni contenute nelle norme di legge e nei precedenti CCNL sopra richiamati, come confermate dal comma 2 dell'art. 96 sopra citato;
- Visto l'art. 52 del CCNL del 7.10.1996 con il quale le parti concordano sull'opportunità che gli Enti del Comparto istituiscano, anche in forma consorziata, un organismo a carattere nazionale con la finalità di assicurare ai dipendenti trattamenti complementari a quelli previsti nell'ambito delle assicurazioni sociali obbligatorie, mediante stipula di polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale nonché per la copertura del rischio di premorienza;
- Visto l'art 68 del CCNL del 19.04.2018, il quale statuisce che sono oggetto di contrattazione integrativa nazionale i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo, ai sensi dell'art 96;

GBD



- Visto il Regolamento Fondo Assistenza al Personale approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 397 del 17/07/2017, successivamente integrato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 161 del 26/07/2019;
- Considerato che l'ammontare delle risorse destinate nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022, adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 205 del 26/11/2021, sul capitolo 1.03.02.13.005, risulta pari ad € 400.000,00 per "Servizi ausiliari a beneficio del personale", in previsione della sottoscrizione di una polizza sanitaria integrativa a beneficio dei dipendenti;
- Dato atto che la dotazione del suddetto capitolo rientra nel limite dell'1% della Cat. 1.01. "Redditi da lavoro dipendente" e viene utilizzata per finanziare le attività del "Fondo Assistenza al Personale";
- Considerata la necessità di mantenere fruibile, nelle more dell'efficacia della polizza sanitaria integrativa, un Fondo destinato alla Gestione dei Benefici di Assistenza al Personale INGV per l'anno 2022 e che la relativa dotazione economica può essere determinata con riferimento allo stanziamento complessivo per l'anno 2021 pari ad € 150.000;
- Valutato altresì, in ragione delle maggiori richieste di assistenza pervenute nell'anno 2021, di voler favorire un beneficio ed un supporto economico aggiuntivo per il personale nella misura addizionale del 10% per ciascuna voce di ripartizione e, in particolare, con riferimento alla erogazione di sussidi, la dotazione economica può essere determinata in ragione di una progressione trimestrale riferita allo stanziamento pro quota per l'anno 2021+10% pari ad € 110.000 e, con riferimento alle borse di studio, in ragione di un importo riferito allo stanziamento pro quota per l'anno 2021+10% in un'unica soluzione annua pari ad € 55.000;

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Limite dell'utilizzo dello stanziamento per "Servizi ausiliari a beneficio del personale"

In previsione della sottoscrizione di una polizza sanitaria integrativa a beneficio dei dipendenti, di cui allo stanziamento nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 pari ad € 400.000,00 per "Servizi ausiliari a beneficio del personale", le parti



concordano sulla necessità di mantenere fruibile un Fondo destinato alla Gestione dei Benefici di Assistenza al Personale INGV per l'anno 2022 per un importo equivalente a quello stanziato per il 2021 maggiorato del 10%.

La dotazione economica in utilizzo del suddetto Fondo può determinarsi, con riferimento allo stanziamento complessivo per l'anno 2021+10% pari ad € 165.000. In particolare, con riferimento alla erogazione di sussidi, la dotazione economica può essere determinata in ragione di una progressione trimestrale riferita allo stanziamento pro quota per l'anno 2021+10% pari ad € 110.000 e, con riferimento alle borse di studio, in ragione di un importo riferito allo stanziamento pro quota per l'anno 2021+10%, in un'unica soluzione annua pari ad € 55.000.

Art. 2 – Benefici ammissibili

I benefici ammissibili sono così individuati:

- a) Sussidi;
- b) Borse di studio.

Art. 3 - Ripartizione economica dei benefici

La ripartizione economica dei predetti benefici è così distribuita:

- € 27.500,00 per erogazione di sussidi;
- € 55.000,00 per erogazione di borse di studio.

Per l'INGV

Il Direttore Generale
Dott. Jair LORENCO

Per le OO.SS.

FLC CGIL

FLC



CISL

[Handwritten signature]

SCUOLA
FEDUIL RUA

[Handwritten signature]

SNALS CONFESAL

[Handwritten signature]

FGU-ANPRI

[Handwritten signature]

P.V. ANIEF

[Handwritten signature]