

Area Valutazione	Peso Area	Sotto-Area	Peso Sotto-Area	Valutazione
A. Performance dell'Attività Amministrativa Gestionale	A Area 30%	A.1. Performance organizzativa	S.-Area A.1. 55%	Risultati collegati ad alcuni indicatori che misurano la prestazione della struttura nel complesso
		A. 2. Performance degli uffici amministrativi	S.-Area A.2. 45%	Risultati collegati ad alcuni indicatori che misurano l'attività degli uffici amministrativi
Area Valutazione	Peso Area	Sotto-Area	Peso Sotto-Area	Valutazione
B. Performance individuale	B Area 40%	B. 1. Obiettivi operativi	100%	Stato di attuazione degli obiettivi rispetto al piano di progetto in termini di tempi, costi e risorse
Area Valutazione	Peso Area	Sotto-Area	Peso Sotto-Area	Valutazione
C. Comportamenti organizzativi	C Area 30%	C.1. Affidabilità	S.-Area C.1. 25%	Capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati in termini di tempi e risorse impiegate
		C.2. Collaborazione e cooperazione	S.-Area C.2. 15%	Capacità di realizzare sinergie organizzative con tutti gli uffici e servizi amministrativi
		C.3. Flessibilità e tensione al risultato	S.-Area C.3. 15%	Capacità relativa al grado di adattabilità alle situazioni di cambiamento
		C.4. Pianificazione – organizzazione – controllo	S.-Area C.4. 30%	Capacità di definire un piano di azioni rispetto alle condizioni di variabilità del contesto e di formare e valorizzare le competenze delle risorse umane della propria struttura
		C.5. Capacità di valutazione	S.-Area C.5. 15%	Coefficiente di valutazione relativo al personale di diretta dipendenza

Direttore Generale