

1. Anagrafica

Amministrazione

Tipo Nome

Indirizzo

via Roma (RM) C.A.P.
Città Provincia

Referente per la compilazione del format

Cognome	<input type="text" value="Margheriti"/>	Nome	<input type="text" value="Lucia"/>
Posizione/qualifica	<input type="text" value="Prima ricercatrice"/>	Unità organizzativa	<input type="text" value="Centro nazionale terremoti INGV"/>
E-mail	<input type="text" value="margheriti@ingv.it"/>	Telefoni Ufficio	<input type="text" value="0651860519"/> <input type="text" value="Cellulare"/>

2. Personale suddiviso per genere

2.1 Personale per tipo di contratto

Anno	Mese	Donne		Uomini		Totale	
		Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
2008	Dicembre						
Personale a tempo indeterminato							
Personale a tempo pieno		175	31,9%	374	68,1%	549	100,0%
Personale con part-time inferiore al 50 %		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time superiore al 50 %		3	60,0%	2	40,0%	5	100,0%
Personale con contratto di telelavoro		1	100,0%	0	0,0%	1	100,0%
Totale personale a tempo indeterminato		179	32,3%	376	67,7%	555	100,0%
% sul personale complessivo			57,0%		61,5%		60,0%
Personale a tempo determinato e utilizzato con altre forme di lavoro flessibile							
Personale a tempo determinato		94	34,2%	181	65,8%	275	100,0%
Personale con part-time inferiore al 50 %		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con part-time superiore al 50 %		4	66,7%	2	33,3%	6	100,0%
Personale con contratto di telelavoro		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale in contratto di formazione lavoro		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale utilizzato con contratto in somministrazione		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Personale con contratto co.co.co		0	0,0%	5	100,0%	5	100,0%
Personale con contratti di consulenza occasionale		2	10,5%	17	89,5%	19	100,0%
Personale con altre tipologie di contratto (specificare)		35	53,8%	30	46,2%	65	100,0%
Totale personale a tempo determinato		135	36,5%	235	63,5%	370	100,0%
% sul personale complessivo			43,0%		38,5%		40,0%
TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO		314	33,9%	611	66,1%	925	100,0%

2.2 Personale per qualifica, posizione ed età

Anno	Mese	Donne		Uomini		Totale	
		Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
2008	Dicembre						
Dirigenti di prima fascia							
Meno di 30 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale dirigenti di prima fascia		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo			0,0%		0,0%		0,0%
Dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia							
Meno di 30 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale dirigenti di seconda fascia con incarichi di prima fascia		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo			0,0%		0,0%		0,0%
Dirigenti di seconda fascia*							
Meno di 30 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni		0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%
Totale dirigenti di seconda fascia		0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%
% sul personale complessivo			0,0%		0,3%		0,2%
* senza incarichi di prima fascia							
Posizioni organizzative (p.o.)							
Meno di 30 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni		0	0,0%	1	100,0%	1	100,0%
41-50 anni		0	0,0%	5	100,0%	5	100,0%
Oltre 50 anni		0	0,0%	2	100,0%	2	100,0%
Totale Posizioni organizzative		0	0,0%	8	100,0%	8	100,0%
% sul personale complessivo			0,0%		1,3%		0,9%
Terza area (ex posizioni C o assimilati)							
Meno di 30 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
31-40 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
41-50 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Oltre 50 anni		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Totale terza area (ex posizioni C o assimilati)		0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
% sul personale complessivo			0,0%		0,0%		0,0%
Altri dipendenti							
Meno di 30 anni		21	25,9%	60	74,1%	81	100,0%
31-40 anni		136	40,4%	201	59,6%	337	100,0%
41-50 anni		127	38,3%	205	61,7%	332	100,0%
Oltre 50 anni		40	24,2%	125	75,8%	165	100,0%
Totale altri dipendenti		324	35,4%	591	64,6%	915	100,0%
% sul personale complessivo			100,0%		98,3%		98,9%
TOTALE PERSONALE COMPLESSIVO		324	35,0%	601	65,0%	925	100,0%

3. Le aree di intervento per attuare pari opportunità

3.1 Adozione di piani triennali di azioni positive

3.1.1 L'Amministrazione ha redatto i piani triennali di azioni positive?

3.1.2 Si allega l'ultimo piano di azioni positive elaborato?

3.2 Eliminazione e prevenzione delle discriminazioni

3.2.1 L'Amministrazione ha nominato la "consigliera di fiducia"?

3.2.3 L'Amministrazione ha un Codice di condotta per combattere le molestie sessuali nel luogo di lavoro?

3.2.4 Negli ultimi 5 anni quante segnalazioni per discriminazione si sono avute?

3.2.5 Quali sono gli argomenti su cui vertono le segnalazioni di discriminazione? (max 2 risposte)

3.3 Organizzazione del lavoro

Telelavoro

3.3.1 L'Amministrazione ha avviato un progetto di telelavoro? in che anno?

3.3.2 Indicare il numero, il genere e il ruolo delle persone coinvolte?	Donne	Uomini
- Dirigenti		
- Posizioni organizzative		
- Terza area (ex posizione C)		
- Altro personale	1	

Progetti di miglioramento organizzativo

3.3.3 L'Amministrazione ha svolto indagini, studi, attività di miglioramento organizzativo per valorizzare le competenze di donne e uomini?

Congedi parentali

3.3.5 Nell'Amministrazione, nel periodo 2006-2008, quante persone hanno utilizzato e per quanto i congedi parentali?	Donne	Uomini
Numero di persone	154	74
Durata media in giorni per persona	5	6

3.3.6 Sono state adottate misure per favorire il reinserimento del personale assente per lunghi periodi (es. maternità, congedi parentali, ecc)?

3.3.7 Quali dei seguenti casi si sono verificati?

3.4 Politiche di reclutamento e gestione del personale

Riserva a favore delle donne

3.4.1 Quante commissioni di concorso sono state istituite dal 2006 al 2008?

3.4.2 Per ogni commissione indicare numero e genere dei componenti	Donne	Uomini	Diff. %
1ª commissione		3	-100,0%
2ª commissione		3	-100,0%
3ª commissione	1	2	-50,0%
4ª commissione		3	-100,0%
5ª commissione		3	-100,0%

3.4.3 L'Amministrazione ha finanziato programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati Pari Opportunità nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio?

Incarichi dirigenziali⁽¹⁾

3.4.4 Numero di incarichi	Donne	Uomini	Diff. %
Dirigenti generali	0	0	0,0%
Dirigenti non generali	0	0	0,0%
Dirigenti totali	0	0	0,0%

3.4.5 Retribuzione ⁽²⁾ incarico (Valori in euro)	Donne	Uomini	Diff. %
Dirigente generale (valore medio)	-	-	0,0%
Dirigente generale (valore più elevato)	-	-	0,0%
Dirigente generale (valore più basso)	-	-	0,0%
Dirigente non generale (valore medio)	-	-	0,0%
Dirigente non generale (valore più elevato)	-	-	0,0%
Dirigente non generale (valore più basso)	-	-	0,0%

(1) se non si dispone di dati definitivi al dicembre 2008 si prega di inserire i dati provvisori.

(2) si prega di indicare la retribuzione annua lorda incluse la retribuzione di risultato e la retribuzione variabile.

3.4.6 Nell'Amministrazione sono stati effettuati studi, analisi sulla distribuzione del salario accessorio (straordinari, retribuzione di posizione, di risultato, incarichi, incentivi, ecc.) tra uomini e donne?

Sistemi di valutazione

3.4.7 È operativo il sistema di valutazione del personale dirigente?

3.4.9 È previsto un sistema di valutazione del personale **non** dirigente?

3.4.11 Esiste un criterio di assegnazione di premi legati alla presenza in ufficio del personale non dirigente

Riequilibrio di genere

3.4.12 Nell'Amministrazione esistono attività e/o nelle posizioni gerarchiche

3.4.13 Specificare i primi tre settori o livelli professionali ove esiste questa differenza specificando anche la percentuale di donne e di uomini **Donne**

Dirigenti tecnologici e Dirigenti di ricerca	17
--	----

3.5 Formazione e cultura organizzativa

Partecipazione alla formazione

3.5.1 Indicare il numero di dipendenti e le ore fruite per la formazione nel 2008

	Nr. di persone		Ore annue per persona	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigente I fascia	0	0	0	0
Dirigente II fascia	0	0	0	0
Posizioni organizzative	0	8	0	40
Terza area (ex posizioni C o assimilati)	0	0	0	0
Altri dipendenti	123	244	42	37
Totale	123	252	42	77

3.5.2 Le attività formative si svolgono:

3.5.3 Nelle schede di valutazione degli interventi formativi viene chiesto il genere del partecipante?

3.5.4 I dati vengono elaborati e interpretati considerando il genere dei partecipanti?

Formazione sulla cultura di genere

3.5.5 Nei corsi su temi di organizzazione del lavoro, gestione e valutazione

3.5.6 Nei corsi per la dirigenza o di sviluppo delle competenze manageriali

Statistiche sul personale

3.5.7 L'Amministrazione dispone di statistiche del personale suddivise per genere?

3.5.8 Con quale cadenza vengono stilate?

3.5.9 In quali occasioni vengono utilizzate? (max 2 risposte)
1

Linguaggio non discriminatorio

3.5.10 I documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.) sono scritti in un linguaggio non discriminatorio (es. si parla di "i dipendenti" per parlare di donne e uomini o si usa un linguaggio non sensibile al genere come "i e le dipendenti", oppure "il personale")?

Bilancio di genere

3.5.11 Si sono avviate iniziative sui bilanci di genere?

3.5.12 Indicarne il tipo e l'anno
Organizzazione di seminari/incontri sul tema

3.6 Comitati Pari Opportunità (CPO)

Esiste comitato "antimobbing"? Esistono CPO? Quanti? Quando il primo?

1° Comitati Pari Opportunità

Nome del C.P.O. Anno costituzione Ha un regolamento?

Quanti sono i componenti del C.P.O. di cui: di parte sindacale di parte aziendale

Operatività del C.P.O.

Si riunisce regolarmente? Quante volte nel 2008? Ha locali per le sue attività?

Ha personale stabile?

Ha un proprio budget annuale?

Ruolo del C.P.O.

La/Il presidente del Comitato Pari Opportunità è una donna?

Che posizione/qualifica ha, nell'Amministrazione, la/il presidente del C.P.O.?

A quale direzione/unità organizzativa/area appartiene la/il presidente del C.P.O.?

Consultare il C.P.O.

Viene consultato per pareri su tematiche di pari opportunità? Quante volte nel 2008?

Su quali iniziative è stato consultato?

- 1
- 2
- 3

Valorizzare le attività del C.P.O.

Quante iniziative ha effettuato il Comitato per le Pari Opportunità nel 2008?

Che tipo di iniziative Attraverso quali canali e strumenti il C.P.O.
 comunica le sue iniziative ai e alle dipend

Vi sono altri organismi di parità presenti nell'Amministrazione?

4. Azioni

Quante azioni sono state effettuate nel 2008 e quante sono previste per il 2009?

4

1ª Azione

Tipologia di azione Parola chiave
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive? Soggetto proponente
Descrizione
Anno dell'azione/progetto Stato dell'arte al 31.12.2008
Budget (in euro) Capitolo di spesa (indicare il nome)

2ª Azione

Tipologia di azione Parola chiave
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive? Soggetto proponente
Descrizione
Anno dell'azione/progetto Stato dell'arte al 31.12.2008
Budget (in euro) Capitolo di spesa (indicare il nome)

3ª Azione

Tipologia di azione Parola chiave
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive? Soggetto proponente
Descrizione
Anno dell'azione/progetto Stato dell'arte al 31.12.2008
Budget (in euro) Capitolo di spesa (indicare il nome)

4ª Azione

Tipologia di azione Parola chiave
Fa parte del Piano Triennale di Azioni Positive? Soggetto proponente
Descrizione
Anno dell'azione/progetto Stato dell'arte al 31.12.2008
Budget (in euro) Capitolo di spesa (indicare il nome)
