



**Ciclo di seminari organizzati dal  
Comitato Pari Opportunità INGV**

## ***Non Mi Molestare!***

***Seminario sulla prevenzione e la tutela  
dalle molestie nei luoghi di lavoro***

**23 Febbraio 2011  
Sala Conferenze INGV Roma**



***"...il codice tratta della tutela e dignità delle donne e degli uomini sul lavoro, al fine di garantire a tutti coloro che lavorano all'INGV che i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza, all'eguaglianza di opportunità e al reciproco rispetto della dignità e della libertà della persona..."***

***A. Meloni, invito alla Sezione di Roma2 alla partecipazione al seminario***





# Agenda

**Il 2° seminario** organizzato dal CPO è dedicato al tema delle **molestie** sessuali e morali sui luoghi di lavoro

Seguirà un **3° seminario** dedicato al tema **mobbing/disagio lavorativo**

Il seminario è organizzato in **tre interventi** della durata di circa 20 minuti ciascuno. Valuteremo insieme se fare una **pausa** prima della terzo ed ultimo intervento anche per lasciare uno spazio per le **domande** e la **discussione**.

**Distribuiamo** un breve **questionario anonimo** che dovrete compilare prima che il seminario cominci. Ri-compilazione alla fine del seminario. Non scrivete i vostri nomi perché alla fine ritireremo i questionari.





## ***Interventi***

- ***Verso una cultura della parità: Codice di condotta e strumenti giuridici per la tutela delle vittime di molestie sul luogo del lavoro***  
***di Barbara Felici Avv., Ass. Differenza Donna***

***Molestie sessuali, violenze e ricatti sessuali sul lavoro nelle indagini Ista***  
***di Giusy Muratore, Ricercatrice ISTAT***

- ***Molestie sul lavoro: una questione di genere, un problema di tutti***  
***di Francesca Spadafora, Psicologa, Ass. Differenza Donna***

***Intervento di Alida Castelli, Consigliera di Parità della Regione Lazio***





## ***Il Codice di Condotta***

***Il Codice di condotta per la tutela della dignità delle persone e per la prevenzione delle molestie sessuali e morali è stato stilato dal CPO: include il Codice allegato al CCNL 2006 della Ricerca ed è stato integrato prendendo spunto da altri testi di Codice già in vigore presso Università ed EPR.***

***Prevede la nomina di una o più Consigliere di Fiducia, cioè di una figura esperta chiamata a prevenire, gestire, risolvere efficacemente i casi di molestie, mobbing e discriminazioni***

***Il Codice di Condotta e la lista delle Consigliere di Fiducia sono stati consegnati a Dicembre 2010 al Dott. Pepe, Direttore Generale INGV, il quale si è impegnato a farli approvare nel successivo Consiglio Direttivo.***





## **Consigliere di Fiducia dell'INGV**

**Avv. Barbara Felici**

- *Sezione Amministrazione Centrale*
- *Centro Nazionale Terremoti*
- *Sezione Roma1*
- *Sezione Roma2*
- *Osservatorio Vesuviano*
- *Sezione Pisa*

**Dott. Ing. Serenella Corbetta**

*Consigliera di Parità supplente della Provincia di Milano*

- *Sezioni Milano*
- *Sezione Bologna*

**Dott. Maria Consoli**

*Consigliera di Parità della Provincia di Catania*

- *Sezione Catania*

**Dott. Maria Rita Picone**

*Consigliera di Parità della Provincia di Palermo*

- *Sezione Palermo*

**Scelta territoriale!**



**INGV**

***Il codice di condotta è stato adottato in 29 Enti***

***La consigliera di Fiducia è stata nominata in 19 enti:***

- Consiglio di Stato;
- Ministero dell'Interno – Amministrazione Civile;
- Ministero del Lavoro, Salute, Politiche Sociali;
- Ministero dello Sviluppo Economico;
- Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Agenzia delle Dogane;
- INFN;
- INAIL;
- ACI;
- IPOST;
- Università di Parma;
- Università Federico II di Napoli;
- Università di Modena e Reggio Emilia;
- Università del Piemonte Orientale;
- Politecnico di Torino;
- Università di Roma TRE;
- Università di Torino;
- Università di Udine;
- Università di Pavia.



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

Dipartimento della Funzione Pubblica

Dipartimento per le Pari Opportunità

**MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ  
TRA UOMINI E DONNE  
NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE**

**Anno 2010**



**INGV**

**Rapporto di sintesi per l'anno 2009  
sull'attuazione della Direttiva emanata in data 23 maggio 2007**



Grazie!

[pariopportunita@ingv.it](mailto:pariopportunita@ingv.it)

<http://portale.ingv.it/l-ingv/cpo>

*... la formazione e l'informazione costituiscono le principali vie di sviluppo di una cultura della prevenzione e del contrasto delle molestie ...*

