

Via di Vigna Murata, 605
00143 ROMA - Italia
Tel.: (39)-06-518601
Telefax: (39)-06-5041181
email: info@ingv.it



**Istituto Nazionale di
Geofisica e Vulcanologia**

Al Dipartimento
della Funzione Pubblica

Al Dipartimento
delle Pari Opportunità

Oggetto: Relazione di sintesi delle azioni effettuate dall'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne - Annualità 2012-.

In relazione alla richiesta DPO 0000920 del 31/01/2013, siamo lieti di partecipare alla ricognizione e analisi da voi proposta per delineare la situazione del personale e le azioni effettuate dall'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne.

Cordiali saluti,

Roma 26 marzo 2013

Il Dirigente Ufficio Personale
INGV

Dott. Giovanni Torre

La Presidente del Comitato
Unico di Garanzia INGV

Dott.ssa Giuliana Rubbia

Si allegano di seguito alcuni dati di dettaglio che non è stato possibile inserire nel format on line.

2. Personale suddiviso per genere. I titolari di Posizioni Organizzative sono stati individuati tra coloro che ricevono indennità di coordinamento: direttori di sezione, responsabili di unità funzionali e di progetto, coordinatori di uffici,...

	Donne	%	Uomini	%	Totale	%
Posizioni organizzative P.O.						
Meno di 30 anni	0	0,00	0	0,00	0	0,00
31-40	0	0,00	1	100,00	1	100,00
41-50	12	36,36	21	63,64	33	100,00
oltre 50	7	14,29	42	85,71	49	100,00
Totale personale	19	22,89	64	77,11	83	100,00
% sul totale complessivo		2,03		6,84		8,87

4.4 Politiche di reclutamento del personale. Sono state nominate più delle 5 commissioni presenti nel format. Nel periodo di riferimento sono state nominate 20 commissioni per concorsi pubblici, ciascuna composta da tre componenti e 1 segretario/a. Circa i componenti di commissione: 6 commissioni composte da soli uomini, 10 da 1 donna e due uomini, 4 da due donne e un uomo; 6 commissioni hanno avuto una presidente donna.

Commissione n.	Donne	Uomini	%Donne
1	1	2	33,33
2	0	3	0,00
3	2	1	66,67
4	0	3	0,00
5	2	1	66,67
6	2	1	66,67
7	1	2	33,33
8	1	2	33,33
9	2	1	66,67
10	1	2	33,33
11	1	2	33,33
12	1	2	33,33
13	1	2	33,33
14	0	3	0,00
15	0	3	0,00
16	1	2	33,33
17	1	2	33,33
18	0	3	0,00
19	1	2	33,33
20	0	3	0,00

4.9 Formazione . Non vengono riportate le ore di formazione complessiva, comprendenti la partecipazione a corsi di formazione, seminari e convegni, perché non è stato possibile raccogliere i dati in modo sufficientemente omogeneo. Si segnala comunque che sono state effettuate le ore di formazione sulla sicurezza, ottemperando agli obblighi di legge.

5. Operatività del CUG. L'importo indicato corrisponde alla disponibilità effettiva per il CUG. La voce di bilancio Pari Opportunità è di 15000 euro e include l'incarico per la Consigliera di Fiducia.