

Roma, 23 febbraio 2011

Molestie sessuali e ricatti sessuali sul lavoro nelle indagini Istat

Maria Giuseppina Muratore

I dati dell'indagine sulla sicurezza dei cittadini

a supporto della conoscenza del fenomeno delle molestie sul lavoro

- indagine di vittimizzazione su 60.000 famiglie
- indagine periodica (quinquennale) dal 1997-1998
- indagine telefonica
- circa 24.000 donne dai 14 ai 65 anni sono state intervistate sui reati a sfondo sessuale

I dati di cui parleremo:
Anno 2008-2009

Un quadro d'insieme

- Il 51,8% delle donne tra i 14 e i 59 anni hanno subito almeno 1 reato a sfondo sessuale
 - Tra questi sono più diffuse le molestie:
 - Molestie verbali **26,6**
 - Pedinamento **21,6**
 - Esibizionismo **20,4**
 - Molestie fisiche **19,0**
 - Telefonate oscene **18,2**
 - E i ricatti a sfondo sessuale sul lavoro **5,9**

Infine:

Nell'ambito del disagio nelle relazioni lavorative, vissuto dall'8,2% delle lavoratrici, le donne nel 10,8% dei casi hanno ricevuto offese o offerte di tipo sessuale ritenute inopportune

La situazione nel mondo del lavoro

Per **1 milione 224 mila**, l'**8,5%** delle donne in età 14-65 anni, il luogo di lavoro ha rappresentato e rappresenta un rischio rispetto alla possibilità di subire reati sessuali

347 mila negli ultimi 3 anni precedenti l'intervista
→ il **2,4%** delle donne

**Il 31,2% ha subito molestie
(382.000)**

**Il 68,8% ricatti sessuali o richieste di
disponibilità sessuale (842.000)**

Le molestie sessuali sul lavoro

La gravità

- ✓ Il 76,2% la definisce molto e abbastanza grave
- ✓ 3,7% per niente grave

Chi?

- ✓ I colleghi  34,4%
- ✓ I datori di lavoro  31,7%

Dove?

- ✓ Il datore di lavoro di più sul luogo di lavoro (85%) e nella propria casa (7,9%);
- ✓ Il collega sul luogo di lavoro nel 84,6%, nella sua abitazione (4,2%), ma anche nei luoghi del tempo libero (1,5%).

Le molestie sessuali sul lavoro negli ultimi 3 anni

Chi è molestata sul lavoro?

E' una condizione diffusa tra tutte le donne, ma in particolare tra

- ✓ le donne di 35-44 anni e 45-54 anni;
- ✓ le donne che vivono da sole;
- ✓ le diplomate e le laureate;
- ✓ le donne che lavorano nei trasporti e comunicazioni e nella pubblica amministrazione;
- ✓ le residenti nei centri medio piccoli.

I ricatti sessuali sul lavoro

Tre tipi di ricatto, di diversa gravità

- ✓ La richiesta di disponibilità sessuale per essere assunte **488.000 3,4%**
- ✓ Il ricatto sessuale al momento dell'assunzione **247.000 1,7%**
- ✓ Per mantenere il posto di lavoro o fare carriera **234.000 1,7%**

Vi sono donne che hanno subito più forme di ricatto (125.000)

I ricatti sessuali sul lavoro

È difficile rompere il silenzio ...

QUESTI EPISODI NON SONO QUASI MAI DENUNCIATI

– perché:

- ✓ Il fatto non era grave/accaduto solo 1 volta (28,4%);
- ✓ Ha agito per conto suo, con l'aiuto dei familiari (23,9%);
- ✓ Mancanza di fiducia forze dell'ordine/ Non c'erano prove sufficienti (20,4%);
- ✓ Avevo paura di essere giudicata o non creduta/paura di essere trattata male (15,1%);
- ✓ Indecisione, vergogna, auto-colpevolizzazione (9,3%);
- ✓ Avevo paura delle conseguenze per sé e la propria famiglia (5,8%).

I ricatti sessuali sul lavoro

... È difficile rompere il silenzio

- ✓ Nel 81,7% dei casi la donna non parla con nessuno del ricatto sul posto di lavoro;
- ✓ Il 18,3% ne parla con i colleghi;
- ✓ Le giovani e le laureate ne parlano di più.

I ricatti sessuali sul lavoro ... *la gravità*

- ✓ Circa il 70% li giudicano molto o abbastanza gravi

I ricatti si ripetono più volte dalla stessa persona, ciò vale:

- ✓ per il 16,5% delle vittime hanno avuto richieste di disponibilità;
- ✓ per il 19,1% dei ricatti per assunzione
- ✓ per il 43,3% di quelli per mantenere il posto di lavoro/carriera (negli ultimi 3 anni 55,6%)

✓ Il 43,1% dei ricatti ha una frequenza più che settimanale,

- ✓ quasi il 50% per i ricatti per mantenere il posto di lavoro

I ricatti sessuali sul lavoro ... *l'esito*

- ✓ il 15,7 delle donne preferisce non rispondere
- ✓ Il 57,2% ha cambiato lavoro volontariamente
- ✓ Il 3,3% ha continuato a lavorare
- ✓ Il 3,8% ha avuto un trasferimento
- ✓ Il 2,7% ha evitato di andare a lavoro
- ✓ **Il 2,5% è stata licenziata**
- ✓ **Nell'1,2% è lui ad andare via**
- ✓ **Lo 0,3% ha sottostato alle richieste**

LE CARATTERISTICHE DELLE VITTIME

I ricatti sessuali

**RICHIESTA DI
DISPONIBILITÀ**

PER ASSUNZIONE

**PER MANTENERE
POSTO DI LAVORO/
CARRIERA**

ETA'

caratteristiche trasversali, negli ultimi 3 anni di più le giovani

TITOLO DI STUDIO

titolo di studio elevato

LA CONDIZIONE LAVORATIVA

le disoccupate

le autonome e libere
professioniste

impiegate dirigenti
operaie

**CHE LAVORO CERVACA/
FACEVA al tempo del ricatto**

impiegata, prof. qualificate nel commercio e nei servizi,
professioni intellettuali e scientifiche; soprattutto negli
ultimi 3 anni

SETTORE DI ATTIVITÀ

commercio, attività immobiliari e informatiche, manifatturiere
servizi alla persona sociali e sanitari; alberghi e ristoranti

LE CARATTERISTICHE DELLE VITTIME

I ricatti sessuali

RICHIESTA DI
DISPONIBILITÀ

PER ASSUNZIONE

PER MANTENERE
POSTO DI LAVORO/
CARRIERA

RIPARTIZIONE

centro nord e sud;
sud soprattutto negli ultimi 3 anni

TIPO DI COMUNE

centro dell'area metropolitana

Alcuni elementi interpretativi

Relazione importante tra tipo di lavoro cercato/svolto e tipologia di vittima

Il lavoro dipendente nel terziario in posizioni professionali elevate si associa di più alle vittime di minacce, molestie sul lavoro, ricatti sessuali per carriera

Alle professioni nel settore primario e secondario, nei servizi alberghieri e nella ristorazione, nel commercio e alle non professioni (donne ancora in cerca di lavoro, casalinghe, studentesse) si associa il ricatto sessuale per essere assunte

La disponibilità di richieste sessuali e il disagio nelle relazioni lavorative sembrano collocarsi in una situazione trasversale rispetto alla situazione lavorativa

Il cosa e il quando lo subiamo: Relazioni interessanti per uno sguardo nel privato

37%, donne adulte a cui è stata richiesta la disponibilità sessuale, molti anni fa: professioni intellettuali nel pubblico, professioni non qualificate nei servizi, lo ritengono poco grave e sul lavoro non ne hanno parlato con nessuno, sono coniugate, vivono in una zona abbastanza a rischio di criminalità

14%, donne a cui è stata richiesta la disponibilità sessuale di recente, più giovani (25-34): laureate, nubili, vivono al Sud in famiglie di 4 componenti, non hanno subito molestie, cercavano lavoro come impiegate o professioni qualificate in alberghi e ristoranti, sono ancora studentesse, non hanno denunciato perché era poco grave

Il cosa e il quando lo subiamo: Relazioni interessanti per uno sguardo nel privato

5,7%, lavoratrici che hanno subito sia richiesta di disponibilità che di recente ricatti per mantenere il posto di lavoro/fare carriera: giovani, nelle professioni tecniche nella sanità e servizi alla persona, ora occupano posizioni elevate (sono direttive e quadri), i ricatti subiti sono stati molto gravi, famiglie numerose, si sentono molto sicure quando escono di sera malgrado la zona sia molto a rischio di criminalità

14,4%, lavoratrici che hanno subito ricatti per mantenere il posto di lavoro/fare carriera e molestie sessuali sul lavoro: ruolo professionale medio, donne adulte, coniugate, vivono in famiglie di due componenti nel nord-ovest, in zone abbastanza a rischio di criminalità

Il cosa e il quando lo subiamo: Relazioni interessanti per uno sguardo nel privato

7,2%, lavoratrici che hanno subito sia più ricatti per assunzione, sia ricatti per mantenere il posto di lavoro/fare carriera che vessazioni sul lavoro: frequenza settimanale del ricatto nel settore del commercio, hanno preferito cambiare lavoro, sono giovani donne, ora operaie, separate o divorziate, che si sentono molto sicure quando escono di sera e vivono in zone per niente a rischio di criminalità in comuni da 10.000 a 50.000 abitanti

21,7%, donne che hanno subito ricatti al momento dell'assunzione come impiegate, ricatti molto gravi di cui avevano parlato con i colleghi, ma non avevano denunciato perché provavano imbarazzo e vergogna, avevano 35-44 anni: ora sono lavoratrici in proprio, vedove

Dal 1997-98 al 2008-2009

Nei 10 anni sono rimasti stabili i ricatti per mantenere il posto di lavoro o per carriera

Sono diminuiti i ricatti per assunzione e le molestie fisiche tra il 1997-'98 e 2002, ma ora sono stabili

Dal 2002 al 2008-2009 sono lievemente diminuite le richieste di disponibilità sessuale

Ma anche la situazione dell'occupazione femminile e del mercato del lavoro è mutata:

- ✓ aumento lavoro per le donne e aumento delle opportunità di scelta
- ✓ aumento lavori a tempo determinato e meno interessanti da poter proporre in cambio