

Note riassuntive della riunione del CUG del 15 ottobre 2025

Il giorno 15 ottobre 2025, alle ore 11, il CUG si riunisce presso la sala multimediale della sede INGV di via Vigna Murata, 605 Roma e in modalità telematica, per discutere sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Punto sulle attività del CUG
2. Adempimenti
3. varie ed eventuali

Sono presenti o collegati in via telematica per la parte datoriale: Giuliana Rubbia, con funzioni di Vicepresidente, Giovanna Maracchia, Lucio Badiali, Federica Polegri; Aldo Winkler assente giustificato. Di parte sindacale presenti: Maddalena De Lucia (FLC CGIL), Claudia Spinetti e Francesco Rapicavoli (CISL), Giuliana D'addezio (FGU ANPRI).

1. Punto sulle attività del CUG.

Si esaminano punto per punto le varie attività previste nel piano triennale PTA 25-27 per la parte Gender Equality, a suo tempo predisposta su richiesta del Centro di Coordinamento Attività a supporto della Ricerca; si identificano i prossimi passi, e in via preliminare i referenti e i gruppi di lavoro dedicati.

1. Indagine benessere. Il questionario è già stato definito in collaborazione con l'Università Vanvitelli. Si discute per definire la soluzione più adatta per inquadrare la collaborazione,, tra le possibili già esplorate a luglio. Verranno fatte le opportune ulteriori verifiche con il Centro Servizi Appalti e Contratti e l'Ufficio Legale (Polegri).
2. Counselling. Viene confermato il seminario per il 29/10 alle 15 della nuova Consiglieria di Fiducia, avv.a Marica Romandino, che è in fase di organizzazione (Rubbia).
3. Codice di condotta. Viene formato un gruppo di lavoro CUG per l'aggiornamento del codice in collaborazione con l'Ufficio Legale (Polegri, Rubbia).
4. Linguaggio di genere. Viene formato un gruppo di lavoro CUG per la realizzazione di un prodotto informativo in collaborazione con il Centro Servizi Comunicazione e Divulgazione Scientifica e eventuale collaborazione con CNR (De Lucia, D'Addezio, Rubbia).
5. Gender Equality Plan - GEP. Dovrà essere verificato lo stato di monitoraggio del GEP 2025 in un gruppo di lavoro dedicato (Maracchia et al.)
6. Rete dei CUG. Si conferma la rete nazionale dei CUG come importante supporto formativo e di accompagnamento alle attività del CUG INGV.
7. Formazione. Oltre ai temi trattati dalla Consiglieria di Fiducia il 29/10 verranno messe in cantiere altre tematiche, nella cornice dei seminari istituzionali offerti dal Centro di Coordinamento Attività a supporto della Ricerca.
8. Sito Web. Viene brevemente discussa l'attuale configurazione della pagina web dedicata al CUG e di un sito di approfondimento in intranet, con più livelli di informazione e di riservatezza. Si rinvia a una successiva riunione (De Lucia, Badiali) con l'Ufficio comunicazione web.
9. Budget. Andranno quantificate le necessità di spesa e indicate alla Direzione Generale (Rubbia, Badiali).

2. Adempimenti

10. verifica mandati e scadenziario, interpello per nuovo componente, iter presidenza. Poiché la presidente Quareni è in quiescenza, verrà portata all'attenzione della

Direzione del Personale l'opportunità di un interpello trasparente per la funzione di Presidente del CUG e verificato lo scadenziario dei singoli componenti.

11. PIAO contributo entro gennaio 2026. La Vicepresidente segnala che il CUG verrà coinvolto anche quest'anno nella predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).
12. Report Funzione Pubblica entro il 30 marzo 2026. La Vicepresidente ricorda la relazione del CUG sulla situazione del personale nel 2025 che sarà da presentare entro marzo 2026 secondo il format predisposto dalla Funzione Pubblica.

3.Varie ed eventuali

Nessuna.

Alle ore 13 la riunione è conclusa.