

Nota riassuntiva sulla riunione CUG del 16/12/2025 per la proposta di rinnovo del GdL GEP INGV

Presenti per il CUG: Giuliana Rubbia (vicepresidente f.f.), Giovanna Maracchia, Aldo Winkler, Maddalena De Lucia; invitati: Anita Di Chiara, Ingrid Hunstad, Agata Sangianantoni. Assente per impegni: Raffaela Pignolo.

Si è svolta in data odierna, in via telematica dalle 11 alle 12.00, una riunione dedicata alla ridefinizione del Gruppo di Lavoro all'aggiornamento del Piano di Uguaglianza di Genere, Gender Equality Plan (GdL GEP), tra le azioni previste nel Piano Triennale di Attività, PTA pag. 108.

Gender Equality Plan – GEP. INGV si è dotato di un GEP. Si rende necessario approfondire il monitoraggio delle azioni previste dal GEP e la sua revisione, alla luce delle nuove normative e linee guida. Si ritiene opportuna la costituzione di un GdL composto da componenti del CUG e altri colleghi esperti in materia, anche legale.

A tal fine, sono stati individuati i seguenti componenti, che hanno dato disponibilità:

- Giovanna MARACCHIA componente del GdL GEP 2023 e CUG INGV
- Ingrid HUNSTAD, componente del GdL GEP 2023
- Agata SANGIANANTONI, componente del GdL GEP 2023
- Raffaela PIGNOLO, componente del GdL GEP 2023
- Anita DI CHIARA, componente EGU-EDI Equality Diversity and Inclusion Committee

Si è concordato di:

- affidare il coordinamento del rinnovato GdL a Giovanna MARACCHIA e Ingrid HUNSTAD;
- sondare la disponibilità a collaborare dell'Ufficio Progetti;
- aggiornarsi per la proposta di decreto istitutivo del GdL e successivamente per la pianificazione delle attività relative;
- rivedere il GEP in base alla normativa dell'Unione Europea vigente aggiornata e alle buone pratiche internazionali;
- coinvolgere gli altri membri del CUG in funzione consultiva

Con il fine di facilitare i lavori, è stata creata una cartella Drive condivisa con tutti i presenti e componenti del CUG, per contenere la documentazione attualmente disponibile e la nuova.