



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE – V LIVELLO RETRIBUTIVO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA – OSSERVATORIO NAZIONALE TERREMOTI – CODICE BANDO 1FUNZ-ONT-03-2022**

VERBALE n.2

Riunione per stabilire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio

Il giorno 30/05/2022 alle ore 11:30 si è riunita in via telematica, mediante utilizzo della piattaforma digitale Google Meet, presso la stanza virtuale [meet.google.com/mmf-czdh-aae](https://meet.google.com/mmf-czdh-aae), previa regolare convocazione, la Commissione Esaminatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 271 del 10.05.2022, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

**OMISSIS**

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, quale risulta dal summenzionato decreto di nomina, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto delle disposizioni contenute nel bando di concorso, della normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, per poi procedere con la disamina del Decreto del Direttore Generale n. 160 del 16/03/2022 con cui è stata indetta la procedura concorsuale in oggetto, il cui avviso di indizione è stato pubblicato nella G.U.- 4° Serie Speciale- "Concorsi ed Esami" n. 25 del 29.03.2022.

Come previsto dall'art.1 del bando la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione del candidato la Commissione dispone di 100 (cento) punti complessivi, suddivisi come segue:

- a) 30 (trenta) punti per i titoli;
- b) 70 (settanta) punti per il colloquio.

La Commissione, qualora, in sede di valutazione dei titoli, dovesse accertare l'insussistenza del requisito di cui all'articolo 2, comma 1, lettera b) del bando procede immediatamente a segnalare la mancanza all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

•

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**



La Commissione esaminatrice, a seguito di attenta valutazione ed in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di selezione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di selezione e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 30 (trenta) punti, così ripartiti:

- a) 5 (cinque) punti per il percorso formativo;
- b) 20 (venti) punti per le attività professionali svolte e gli incarichi assunti;
- c) 5 (cinque) punti per le pubblicazioni e gli altri titoli presentati dal candidato.

A - Percorso formativo max 5 punti		
A1)	Laurea Magistrale con votazione tra 105 e 110	1,50 Punti
A2)	Laurea Magistrale con votazione fino a 105	0,80 Punti
A3)	Master II livello/Dottorato	1,00 Punti
A4)	Corso di formazione in materie di cui alle tematiche del bando > 50 ore	1,00 Punti
A5)	Corso di formazione in materie di cui alle tematiche del bando < 50 ore	0,20 Punti
A6)	Ulteriori titoli, abilitazioni professionali e certificazioni in materie di cui alle tematiche del bando	0,50 Punti

B-Attività professionale max 20 punti			
---	--	--	--



B1)	Attività professionale presso enti di ricerca e università con incarichi nelle materie oggetto del bando, con qualsiasi tipologia contrattuale	3 per semestre	Per un massimo di 9
B2)	Attività professionale presso altre pubbliche amministrazioni italiane, europee o internazionali con incarichi nelle materie oggetto del bando, con qualsiasi tipologia contrattuale	2 per semestre	Per un massimo di 6
B3)	Attività professionale presso altri enti o istituzioni con incarichi nelle materie oggetto del bando, con qualsiasi tipologia contrattuale	1 per semestre	Per un massimo di 5

C-Pubblicazioni e altri titoli max 5 punti			
C1)	Pubblicazioni coerenti con la specifica esperienza richiesta dal bando	0,2*ogni pubblicazione	Per un massimo di 2
C2)	Rapporti tecnici, prodotti e/o rapporti professionali coerenti con la specifica esperienza richiesta dal bando	0,6 * ogni rapporto o prodotto	Per un massimo di 3

- CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE -

La prova orale consiste in un colloquio finalizzato ad accertare la preparazione e le capacità professionali del candidato in relazione alle competenze richieste nel profilo del bando, e verte, come previsto dall'art. 9 del bando, su una o più delle seguenti materie: diritto amministrativo; teoria della gestione di progetti (project management); normativa nazionale ed europea in materia di finanziamento della ricerca.



Ai fini di escludere discrezionalità nella scelta degli argomenti la commissione predisporrà un numero adeguato di domande in numero proporzionale ai candidati. Invero, saranno predisposte tre buste, una per ciascun/a candidato/a ammesso alla prova orale, più una busta per dare a tutti i candidati pari opportunità di scelta della prova. Le buste non sorteggiate verranno comunque aperte e verrà data lettura del contenuto.

A tal fine, la Commissione concorda che al candidato/a verrà chiesto inizialmente di descrivere le proprie esperienze lavorative, le attitudini personali, il proprio curriculum.

Le tre domande saranno inerenti le materie identificate all'Art.9 del bando.

Successivamente la Commissione procederà all'esecuzione delle prove di idoneità tramite:

- una domanda inerente l'utilizzo di un applicativo informatico;
- lettura di un testo in lingua inglese e sua traduzione, ai sensi dell'art. 37 comma 1 del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165.

Per le ultime due prove è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

La Commissione specifica, al riguardo, di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

Inoltre, la Commissione dispone che la prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

La prova orale è superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 49/70 (quarantanove/settantesimi) e un giudizio "positivo" in ordine alla conoscenza dell'informatica di base e della lingua inglese o, per gli stranieri, della lingua italiana.

Durante il colloquio sarà valutata

- padronanza degli argomenti nelle materie oggetto del bando fino a punti 40;
- proprietà di linguaggio tecnico fino a punti 20;
- chiarezza espositiva fino a punti 10.

La Commissione rimette alla propria discrezionalità la conclusione della prova orale quando si ritenga convinta che, anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano scaturire ulteriori elementi tali da modificare il giudizio formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione darà pubblicazione delle votazioni riportate dai candidati durante la prova orale e formerà la graduatoria finale di merito, secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati nella valutazione dei titoli e nella prova orale, mediante elaborazione di apposito prospetto riepilogativo, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

Commissione, che verrà affisso per la visione, nel medesimo giorno, fuori dalla sala ove si sono svolte le prove orali.

**OMISSIS**