



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 10 (DIECI) POSTI DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA (CTER), CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA DA DESTINARE A VARIE SEDI DELL'ISTITUTO - CODICE BANDO 10CTER-VS-03-2022. PROFILO LETTERA B).**

**Verbale n. 1  
Riunione preliminare**

Il giorno 07 giugno 2022, alle ore 10.30, si è riunita, in modalità telematica mediante utilizzo della piattaforma digitale Google Meet al link [meet.google.com/oqo-dksk-xkq](https://meet.google.com/oqo-dksk-xkq).

**OMISSIS**

Come previsto dall'art.7 del bando la procedura concorsuale prevede una valutazione dei titoli, l'espletamento di una prova scritta e di una prova orale.

Per la valutazione del candidato la Commissione dispone di **100 (cento) punti** complessivi, suddivisi come segue:

- a) **20 (venti)** punti per i titoli;
- b) **40 (quaranta)** punti per la prova scritta;
- c) **40 (quaranta) punti** per la prova orale.

In sede di colloquio, ai sensi dell'art. 37 comma 1 del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri la conoscenza della lingua italiana; verrà altresì accertata la conoscenza dell'informatica di base. Per le suddette verifiche verrà attribuito il giudizio sintetico POSITIVO ovvero NEGATIVO.

**MODALITA' di ESPLETAMENTO DELLE PROVE**

Le prove d'esame si articoleranno in una prova scritta ed una prova orale.

a) La prova scritta, a contenuto teorico o teorico-pratico, verte su tematiche attinenti alle materie del bando, e consisterà in un elaborato sintetico avente ad oggetto per il profilo previsto dalla lettera b), dell'articolo 1, comma 2, del bando, una o più delle seguenti materie:

- sistemi di monitoraggio geofisico e sensoristica;



- reti WSN e sistemi IoT per lo sviluppo di sistemi di monitoraggio;
- analisi di segnali e gestione dati geofisici.

La valutazione della prova scritta sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte del candidato, delle competenze necessarie per l'espletamento delle funzioni previste per il profilo professionale di riferimento.

Al fine di consentire l'espletamento della prova scritta, saranno predisposte n.3 buste contenenti ognuna i quesiti sugli argomenti attinenti alle materie previste dal bando. La busta sarà sorteggiata mediante estrazione da parte di uno dei candidati che voglia adempiervi in maniera volontaria.

Per la prova scritta sarà messa a disposizione dei candidati 1 ora di tempo, salvo i tempi aggiuntivi previsti per i candidati aventi diritto e che ne abbiano formulato espressa richiesta.

**b)** La prova orale verterà sulle materie indicate per la prova scritta nonché sulle attività curriculari e i titoli dichiarati dal candidato.

La prova orale è finalizzata a valutare le capacità professionali del candidato in relazione alle competenze richieste nel profilo del bando.

In sede di colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese mediante lettura e traduzione in italiano di un testo in lingua inglese; per i candidati stranieri verrà accertata la conoscenza della lingua italiana; viene accertata altresì la conoscenza dell'informatica di base. Per tali prove di idoneità è previsto un giudizio sintetico "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di ulteriori esperti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

A norma dell'art.10 del bando di selezione, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a **28/40 (ventotto/quarantesimi)** alla prova scritta.

Per essere ammessi alle prove di esame i candidati devono presentare un documento di riconoscimento in corso di validità e la ricevuta della ricezione della PEC al momento della trasmissione della domanda. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni fissati decadono da ogni diritto di partecipazione alla selezione.

La convocazione alla prova orale è effettuata almeno venti giorni prima della data della prova stessa. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale è data comunicazione mediante PEC:

- del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e della prova scritta;
- della data, ora e sede di svolgimento della prova orale, ovvero dell'indirizzo internet (link



informatico) in caso di svolgimento della prova in modalità telematica.

Al termine dei lavori la Commissione formula la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati nella valutazione dei titoli, nella prova scritta, ed in occasione del colloquio; quindi trasmette gli atti al Responsabile del Procedimento di cui all'art.15 del Bando.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

Il punteggio relativo alla valutazione della prova scritta, **per un massimo di 40 punti**, sarà assegnato dalla Commissione secondo i seguenti criteri:

- aderenza dell'elaborato al tema sorteggiato **fino a punti 10;**
- completezza e correttezza **fino a punti 20;**
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi **fino a punti 10.**

La gradualità della valutazione sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai criteri di riferimento di sopra riportati.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione è effettuata dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della valutazione dei relativi elaborati.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di selezione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di selezione e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di **20 (venti) punti**, così ripartiti:

- a) **5 (cinque) punti** per il percorso formativo;
- b) **10 (dieci) punti** per le attività professionali svolte e gli incarichi assunti;
- c) **5 (cinque) punti** per le pubblicazioni e gli altri titoli presentati dal candidato.

**A1) PERCORSO FORMATIVO****max 5 punti****a1.1 Diploma di istruzione secondaria di secondo grado fino a un max di 3 punti così ripartiti:**

da 36/60 a 45/60 oppure da 60/100 a 75/100	1 punto
da 46/60 a 53/60 oppure da 76/100 a 89/100	2 punti
da 54/60 a 60/60 oppure da 90/100 a 100/100	3 punti

**a1.2 Fino ad un max di 2 punti per altri titoli.**

Laurea specialistica pertinente	1 punto
Laurea triennale pertinente	0,5 punti
Altri titoli inerenti il profilo: diploma, laurea con lode, Dottorato, master, corsi di specializzazione e formazione attinenti, borse di studio.	0,25 per ogni titolo fino a max 1 punto

**A2) ATTIVITÀ PROFESSIONALI SVOLTE E INCARICHI ASSUNTI****max 10 punti****a2.1 Attività professionali e curriculari inerenti al bando****max 2.5 punti**

per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata	1 punto
per frazione di anno da 3 a 6 mesi di attività svolta e/o esperienza maturata	0.5 punto

**a2.2 Incarichi di responsabilità inerenti ai temi del bando****max 5 punti**

Per ogni incarico	2 punti
-------------------	---------

**a2.3 Incarichi assunti inerenti i temi del bando****max 2,5 punti**

Per ogni incarico	0,5 punti
-------------------	-----------

Con riferimento alle date di inizio e conclusione contratto/incarico/attività indicate dai candidati per ciascun titolo la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe" (ossia complete di giorno mese ed anno ma solo approssimate con mese ed anno ovvero solo anno), la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato per la data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

**A3) PUBBLICAZIONI E PRODOTTI****max 5 punti****a3.1) Pubblicazioni e prodotti inerenti al bando**



Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali, per singola pubblicazione	0,25 punti
Rapporti tecnici, deliverables, reports pubblici, per singola pubblicazione	1 punti
Datasets, software e altri prodotti inerenti, per ogni singolo prodotto	1 punti

In ogni caso, laddove non sussista l'attinenza alle materie oggetto del bando, al candidato non saranno assegnati i punteggi relativi.

Sulla base dei criteri di valutazione elencati nei predetti punti, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su una scheda di valutazione predisposta per ciascun candidato.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

Durante il colloquio sarà valutata

- padronanza degli argomenti **fino a 15 punti;**
- proprietà di linguaggio tecnico e scientifico **fino a 15 punti;**
- chiarezza espositiva **fino a 10 punti;**

fino a un massimo di **40 (quaranta) punti**.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio non inferiore a **28/40 (ventotto/quarantesimi)** ed un giudizio di idoneità "positivo" in ordine alla conoscenza dell'informatica di base e della lingua inglese e, per gli stranieri, della lingua italiana.

Al termine della seduta relativa ai colloqui la Commissione darà pubblicazione delle votazioni riportate dai candidati durante la prova orale e formerà la graduatoria finale di merito, secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi nella valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova orale. A tal fine verrà elaborato un apposito prospetto riepilogativo, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, che verrà affisso per la visione, nel medesimo giorno, fuori dalla sala ove si sono svolte le prove orali.

**OMISSIS**