



Bando di concorso, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca - VI livello retributivo, presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Sezione di Roma2— Area tematica: "Laboratori" — **Codice Bando 10CTER-VS-03-2022 - Profilo Lettera J** (Pubblicato su G.U. n. 25 del 29.03.2022)

### **Verbale n. 1 Riunione preliminare**

Il giorno 06.06.2022 alle ore 11.30 presso la stanza virtuale <http://meet.google.com/hre-hsvu-fma> previa regolare convocazione, si è riunita la Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore Generale n. 298 del 17.05.2022, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

#### **OMISSIS**

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione e prende atto che, come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 7 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 40 punti per la prova scritta
- 40 punti per la prova orale

#### **CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando medesimo e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **(20) punti** disponibili saranno così ripartiti:

- A. **Percorso formativo** fino ad un massimo di **5 punti**  
(titoli di studio)



- B. **Attività professionale espletata** fino ad un massimo di **10 punti**  
(esperienze professionali svolte ed incarichi assunti)
- C. **Pubblicazioni e altri titoli presentati dal candidato**, fino ad un massimo di **5 punti**  
(attestati professionali e/o di aggiornamento, stage, corsi di formazione e specializzazione ed ogni altro titolo ritenuto utile).

I suddetti punti saranno attribuiti solo se l'attività svolta è attinente all'Area Tematica del Bando e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

**A. Percorso formativo** **fino a un massimo di 5 punti**

- a1) Diploma con punteggio di 60/60 o 100/100 **3.5 punti**
- a2) Diploma con punteggio da 50/60 a 59/60 o da 83/100 a 99/100 **3 punti**
- a3) Diploma con punteggio da 36/60 a 49/60 o da 60/100 a 82/100 **2 punti**
- a4) Laurea Triennale **0.8 punti**
- a5) Laurea Magistrale (incluso la Triennale) **1.3 punti**
- a6) Altri titoli di studio e/o formativi (Dottorato, master di I/II livello) **0.2 punti**

**B. Attività professionale espletata** **fino a un massimo di 10 punti**

- b1) per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di prestazioni lavorative documentate presso Enti di Ricerca, Pubbliche Amministrazione, Aziende e Società private, per il medesimo profilo o professionalità in attività attinenti all'area tematica del bando **2 punti**
- b2) per ogni frazione di anno da 3 a 6 mesi di prestazioni lavorative documentate presso Enti di Ricerca, Pubbliche Amministrazione, aziende e società private, per il medesimo profilo o professionalità in attività attinenti all'area tematica del bando **1 punto**

**C. Pubblicazioni ed altri titoli professionali fino a un massimo di 5 punti**



- c1) pubblicazioni e/o brevetti in materia attinente all'area tematica del bando  
0.5 punti per ogni titolo fino ad un massimo di **2 punti**
- c2) attestati professionali e/o di aggiornamento, stage, corsi di specializzazione e formazione altri titoli attinenti all'area tematica del bando  
0.5 punti per ogni titolo fino ad un massimo di **3 punti**

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione della stessa.

Come indicato dall'art. 8 comma 2 del bando, qualora, in sede di valutazione dei titoli, la Commissione dovesse accertare l'insussistenza del requisito di cui all'articolo 2, comma 1, lettera b) del bando procede immediatamente a segnalare la mancanza all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti ai titoli, sulla base dei criteri di valutazione, verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo che costituirà parte integrante e sostanziale degli atti.

## **PROVA SCRITTA**

La prova verrà svolta in modalità digitale, con la strumentazione messa a disposizione dall'Amministrazione, in ottemperanza al Protocollo Operativo specifico delle procedure concorsuali - Misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID-19 nello svolgimento dei concorsi pubblici, ai sensi del DPF -0007293-P-03/02/2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e D.L. 23/7/2021 n.105.

La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato sintetico sugli argomenti previsti nel bando e nello specifico su materie di elettronica, meccanica, tecnologia criogenica, magnetometria, informatica (utilizzo e programmazione applicativi; software di gestione e distribuzione dati); saranno predisposte per la prova, n. 3 buste, tra le quali verrà sorteggiata la prova di esame, ognuna delle quali conterrà n. 1 traccia.

La Commissione stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta sarà di 1 ora, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi qualora richiesti.



La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento.

La gradualità della valutazione delle prove scritte sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai criteri di riferimento di seguito riportati.

In particolare la Commissione attribuirà un massimo di **40 punti**, tenendo conto dei seguenti criteri:

1. aderenza dell'elaborato alla traccia sorteggiata **fino a punti 15**
2. completezza e rigore delle argomentazioni **fino a punti 15**
3. capacità di sintesi, chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio **fino a punti 10**

A norma dell'art. 9, comma 10 del bando di concorso, saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un **punteggio non inferiore a 28/40 nella prova scritta**.

## PROVA ORALE

La prova orale verrà espletata in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali all'uopo predisposti, così come previsto dall'articolo 10, comma 3 del bando di concorso citato in epigrafe, fatta salva la cessazione della normativa vigente riguardante lo stato emergenziale in atto tale da poter consentire l'espletamento della suddetta prova in presenza.

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la commissione predisporrà un numero di domande adeguate rispetto al numero dei candidati sulle materie di cui all'art. 10, comma 2 le quali verranno inserite a coppie in buste chiuse; il candidato ne sorteggerà una e risponderà alle domande relative. Durante il colloquio la Commissione potrà porre domande sul curriculum vitae e sui titoli presentati dal candidato.

La Commissione attribuirà un massimo di **40 punti**, tenendo conto dei seguenti criteri:

1. la padronanza degli argomenti **fino a punti 15**
2. l'uso di un linguaggio tecnico appropriato **fino a punti 15**
3. la chiarezza espositiva **fino a punti 10**



Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese mediante la lettura e traduzione di un brano. Per gli stranieri, la prova di conoscenza della lingua italiana consisterà nella lettura di un brano in italiano seguita da alcune domande di verifica della comprensione. Verrà accertata, inoltre, la conoscenza informatica mediante domande riguardanti l'uso delle principali applicazioni informatiche. Per tutte queste prove è previsto un giudizio "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per le prove di conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **28/40** e un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese/italiana nonché dell'informatica.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova.

Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui ovvero fuori dalla sala prevista per l'espletamento del predetto colloquio in modalità telematica.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle singole prove d'esame.

Si precisa che, con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicata dai candidati nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

**OMISSIS**