

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, IN ATTUAZIONE DEL DECRETO MINISTERIALE N. 802/2020, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 12 (DODICI) UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI RICERCATORE – III LIVELLO RETRIBUTIVO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA DA DESTINARE A VARIE SEDI DELL'ISTITUTO – CODICE BANDO 12RIC-DM802-05-2022 -PROFILO G) (G.U. n.43 del 31.05.2022; DG n. 326 del 27.05.2022 -Nomina Commissione DG n. 401 del 22.07.2022)

VERBALE N. 1
Riunione preliminare

Il giorno 1 settembre 2022 alle ore 9:30, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Valutazione dei titoli e delle prove

Come indicato nell'art. 7, punto 2, per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **90 punti**, ripartiti in: 30 punti per la valutazione dei titoli, 30 punti per la -prova scritta e 30 punti per la prova orale.

Prove di esame

Gli esami si articolano in una prova scritta e una orale.

La prova d'esame scritta consiste in una serie di 5 domande a risposta sintetica riguardante i temi elencati nell'art.9 punto 2 profilo g).

Il tempo a disposizione del candidato per lo svolgimento della prova scritta è n. 1 ora, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi. La data della prova scritta verrà stabilita non appena si riceveranno indicazioni dall'Amministrazione Centrale in merito al luogo scelto.

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo la prova scritta e prima della valutazione dell'elaborato.

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

Valutazione della prova scritta

La prova scritta consisterà da un testo composto da **5** domande a risposta sintetica estratto a sorte tra tre versioni differenti. La valutazione può raggiungere al massimo **30** punti, per ogni risposta così ripartiti

Corretta e dettagliata	6 pt
Corretta ma non dettagliata	5 pt
Sufficiente/corretta in parte	4 pt
Insufficiente	3 pt
Con gravi lacune	fino a 2 pt
Assente	0 pt

La prova scritta sarà superata con una somma di almeno **21/30** punti

Valutazione della prova orale

A norma dell'art. 9 comma 10 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio **non inferiore a 21/30** nella prova scritta.

Durante il colloquio sarà valutata

- la padronanza degli argomenti fino a 10 pt
- l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato fino a 10 pt
- la chiarezza espositiva fino a 10 pt

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e riguardo alle competenze informatiche.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio relativo alla valutazione dei **titoli**, per un massimo di **30 punti**, verrà così ripartito (art.8 del bando):

- A. Percorso formativo **fino a 20 punti**;
- B. Attività di ricerca e/o professionali nonché per incarichi assunti **fino a 5 punti**;
- C. Pubblicazioni e altri prodotti, **fino a 5 punti**.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I punti disponibili saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 comma b del bando, nel seguente modo:

a) Percorso formativo (max 20 pt)

I punti saranno così ripartiti:

1 Titoli di studio (diploma di laurea, specializzazione, master, dottorato) (max 5 pt)

Laurea magistrale o equivalenti (max 2 pt)

Voto diploma di laurea

110/110 con o senza lode: 2.0 pt

105 a 109:	1.0 pt
100 a 104:	0.5 pt
<99:	0 pt

Dottorato di ricerca		(max 2 pt)
pienamente attinente	2 pt	
parzialmente attinente	1 pt	
non attinente	0 pt	

Altri titoli di studio		(max 1pt)
(altro dottorato, master o diploma specializzazione)		
per ogni master/diploma di specializzazione (certificato)	0.2 pt	

2 Distanza temporale dal conseguimento del diploma di laurea (max 15 pt)

Dottorato di Ricerca parzialmente o pienamente attinente (conseguimento del titolo)	
entro 3.5 anni dal conseguimento del diploma di laurea:	15.0 pt
entro 4 anni dalla laurea:	12.5 pt
entro 4.5 anni dalla laurea:	10.0 pt
entro 5 anni dalla laurea:	7.5 pt
Oltre 5 anni:	0.0 pt

Esperienza triennale acquisita (ovvero attribuiti a coloro che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o laurea specialistica)	
Entro 3.5 anni dalla laurea:	15.0 pt
Entro 4 anni:	12.5 pt
Entro 4.5 anni:	10.0 pt
Entro 5 anni:	7.5 pt
Entro 6 anni:	5.0 pt
Entro 7 anni:	3.0 pt
Entro 8 anni:	1.0 pt
Oltre 8 anni:	0.0 pt

Nella determinazione dei punteggi si seguirà la scelta più vantaggiosa per il candidato

b) Attività di ricerca e/o professionale espletata e per gli incarichi assunti (max 5 pt)

In particolare:

- a) conseguimento di particolari riconoscimenti nazionali o internazionali 0.5 pt
- b) direzione, coordinamento o partecipazione con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali 1.0 pt
- c) ulteriore attività/esperienza in aggiunta al requisito di ammissione intesa come eccedenza rispetto all'esperienza di almeno tre anni già valutata, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati; 0.5 pt

c) Pubblicazioni ed altri prodotti (max 5 pt)

Per la valutazione delle pubblicazioni, la Commissione ripartisce il punteggio come segue:

c1) Per ogni pubblicazione JCR attinente ai temi del bando

I.F. rivista ≥ 3 0.4 pt

I.F. rivista $>2 < 3$ 0.3 pt

I.F. rivista ≤ 2 0.2 pt

se primo autore si aggiungono 0.2 pt

se n. autori < 5 si aggiungono 0.1 pt

c2) ogni altra pubblicazione valutabile 0.1 pt

Con riferimento alle date di inizio e conclusione dei contratto/incarico/attività indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che laddove le date non vengano indicate “certe”, ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l’anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l’ultimo giorno del mese o dell’anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell’anno indicato come data di conclusione.

OMISSIS