



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato di n. 17 unità di personale nel profilo professionale di tecnologo – III livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia da destinare alle attività del progetto PNRR “*Monitoring earth evolution and tectonics - meet*” - **Codice bando 17TEC-PNRR-MEET-12-2022 – PROFILO B** (Pubblicato su G. U. n. 103 del 30/12/2022 - DG n. 793 del 29/12/2022)

VERBALE N. 1

RIUNIONE PRELIMINARE

Il giorno 24 febbraio 2023 alle ore 14:00, si è riunita, previa regolare convocazione, in modalità telematica sulla piattaforma Google Meet al link: <https://meet.google.com/qtk-uwhm-isg>, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'instestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 124 del 14/02/2023.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 7 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **90 punti**, così ripartiti:

- a) **30** (trenta) **punti** per i titoli;
- b) **30** (trenta) **punti** per la prova scritta;
- c) **30** (trenta) **punti** per la prova orale.

La Commissione decide di:

- fissare la durata della prova scritta, prevista dall'art. 9 del bando di concorso, in accordo con quanto stabilito dalla normativa vigente;
- stabilire i criteri e la modalità di valutazione della prova scritta al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione degli elaborati redatti dai candidati;
- stabilire i criteri per la valutazione dei titoli al fine dell'attribuzione dei punteggi;



- stabilire i criteri di valutazione della prova orale al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce di fissare la prova scritta alla prima data utile comunicata dagli Uffici competenti.

La prova scritta, a contenuto teorico, consisterà nella redazione di un elaborato sintetico su una o più delle materie indicate dall'Art. 9, comma 2, profilo b del bando; saranno predisposte n. 3 buste, ognuna delle quali conterrà n. 1 traccia, tra le quali verrà sorteggiata la prova di esame.

La Commissione, recependo la normativa vigente, stabilisce che il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta sarà di 1 ora, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento e stabilisce inoltre che durante lo svolgimento della prova scritta i candidati potranno consultare esclusivamente i testi di legge non commentati e i dizionari, che si riserva di poter verificare all'ingresso e durante lo svolgimento della prova.

La Commissione, per la valutazione della prova, attribuirà un massimo di **30 punti**, tenendo conto dei seguenti criteri:

- | | | |
|---|---|------------------------|
| 1 | aderenza dell'elaborato alla traccia sorteggiata | da 0 a 15 punti |
| 2 | completezza delle argomentazioni e rigore tecnico-scientifico | da 0 a 10 punti |
| 3 | capacità di sintesi e chiarezza espositiva | da 0 a 5 punti |



A norma dell'art. 9, comma 9 del bando di concorso, al colloquio sono ammessi i candidati che avranno riportato un **punteggio non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi) nella prova scritta.**

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Come previsto dall'art. 8, comma 3, del Bando, la commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli attinenti con uno o più degli ambiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera b) previsti per il profilo B.

La valutazione dei titoli dei candidati avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione dei relativi elaborati in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del bando e dell'articolo 8, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

Tanto premesso, la Commissione esaminatrice stabilisce che i **30 punti** disponibili per la valutazione dei titoli saranno così distribuiti:

A. Titoli di studio e di elevata specializzazione (diploma di laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master universitari di primo e/o secondo livello) - fino a un massimo di 10 punti:

La Commissione decide di suddividere i **10 punti** disponibili per la valutazione del percorso formativo nel modo seguente:

A.

| | | | |
|----|------------------------|---|-------|
| A1 | Laurea Magistrale | | |
| | Senza lode | 3 | punti |
| | Con Lode | 4 | punti |
| A2 | Dottorato | | |
| | Pienamente attinente | 3 | punti |
| | Parzialmente attinente | 2 | punti |
| | Scarsamente attinente | 1 | punto |
| A3 | Master I livello | 1 | punto |
| A4 | Master II livello | 1 | punto |



| | |
|--------------------------------|---------|
| A5 Diploma di specializzazione | 1 punto |
|--------------------------------|---------|

B. Attività professionali, incarichi assunti, attestati di formazione e/o aggiornamento professionale - fino ad un massimo di 10 punti.

La Commissione decide di suddividere i **10 punti** disponibili per la valutazione dell'attività lavorativa nel modo seguente:

B.

| Attività professionale - fino a un massimo di 7 punti | |
|---|-----------|
| B1 Documentata ed oggettiva esperienza professionale, attinente alle tematiche del bando per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi: | |
| Pienamente attinente | 1 punto |
| Parzialmente attinente | 0,5 punti |
| Incarichi assunti - fino a un massimo di 1 punto | |
| B2 Per ogni incarico assunto inerente alle tematiche del bando | 0,5 punto |
| Attestati di formazione e/o aggiornamento professionale - fino a un massimo di 2 punti | |
| B3 Per ogni attestato di formazione e/o aggiornamento professionale attinenti alle tematiche del bando | 1 punto |

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

C. Pubblicazioni e altri titoli - fino ad un massimo di 10 punti.



La Commissione decide di suddividere i **10 punti** disponibili per la valutazione delle pubblicazioni, degli atti di convegni, di seminari e di altri titoli, nel modo seguente:

| | | |
|----|---|--------------------------|
| C1 | Per ciascuna pubblicazione attinente alle tematiche del bando: | |
| | Pienamente attinente | 2 punti |
| | Parzialmente attinente | 1 punto |
| C2 | Per ciascun atto di convegno e/o seminario attinente alle tematiche del bando | 0,5 punti |
| C3 | Per ogni altro titolo | 0.5 (punti max 1) |

Sulla base dei criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

PROVA ORALE

Ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del bando, la prova orale verte sulle materie indicate per la prova scritta.

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero di domande adeguate rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova, aventi ad oggetto le materie di cui all'articolo 9, comma 2, profilo b del bando, le quali verranno inserite, a gruppi di tre, in buste chiuse; il candidato ne sorteggerà una e risponderà alle domande ivi contenute.

Durante la prova orale, verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165, mediante la formulazione di un quesito tecnico, a cui il candidato risponde oralmente, sulle funzionalità delle predette apparecchiature e applicazioni.



La Commissione procederà autonomamente alle valutazioni suddette, esprimendo un giudizio di idoneità (POSITIVO o NEGATIVO) in ordine alle predette conoscenze.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti.

Tanto precisato, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione attribuirà, ad ogni candidato/a, un **punteggio massimo di 30 punti** sulla base dei seguenti criteri di riferimento:

1. padronanza degli argomenti **fino a 15 punti**
2. completezza e chiarezza delle risposte **fino a 10 punti**
3. rigore metodologico e uso di un linguaggio tecnico appropriato **fino a 5 punti**

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova orale si intenderà superata se il candidato/a avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30 (ventuno/trentesimi)** e un giudizio di idoneità "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese, della lingua italiana per i candidati stranieri nonché delle applicazioni informatiche.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso, nel medesimo giorno, fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui e comunicato tempestivamente ai candidati, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da



ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nella prova orale.

OMISSIS



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA