



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 17 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI TECNOLOGO – III LIVELLO RETRIBUTIVO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA DA DESTINARE ALLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO PNRR “MONITORING EARTH EVOLUTION AND TECTONICS - MEET” - CODICE BANDO **17TEC-PNRR-MEET-12-2022 - PROFILO K)**

## VERBALE N. 1

### Riunione preliminare e definizione criteri

Il giorno **22/02/2023** alle **ore 9:00**, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione nominata con Decreto del Direttore Generale n. 99 del 09/02/2023, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

### OMISSIS

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione e prende atto che, come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 7 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **90 punti**, così ripartiti:

- fino a 30 (trenta) punti per i titoli
- fino a 30 (trenta) punti per la prova scritta
- fino a 30 (trenta) punti per la prova orale

Pertanto la Commissione decide di:

- stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta al fine dell'attribuzione dei punteggi da assegnare all'atto della correzione dell'elaborato redatto dal candidato;
- stabilire i criteri per la valutazione dei titoli al fine dell'attribuzione dei punteggi;
- stabilire i criteri di valutazione della prova orale al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

### Criteri e modalità di valutazione della prova scritta

La prova scritta è volta ad accertare il possesso dell'attitudine e delle competenze necessarie per l'espletamento delle funzioni previste per il profilo di riferimento scelto dal candidato.

La prova scritta, a carattere teorico e/o teorico-pratico, consisterà in **n. 4 domande** a risposta sintetica sugli argomenti previsti all'art. 9, comma 1, lettera k):

- project management;
- gestione dei processi di controllo;
- communication, monitoring e reporting;
- tecniche di gestione e raccolta dati

Per l'espletamento della prova scritta saranno predisposte n. 3 buste, ognuna delle quali conterrà n. 4 domande a risposta sintetica.

La prova scritta verrà sostenuta nella prima data utile che verrà comunicata dall'Ufficio Reclutamento. La durata della prova scritta sarà di nr. **1 (una) ora** con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.

La Commissione stabilisce di non valutare gli elaborati che presentino chiari e inconfutabili segni di riconoscimento. Durante la prova i candidati potranno consultare soltanto i testi di legge non commentati ed autorizzati dalla commissione ed i dizionari.

La gradualità della valutazione della prova scritta sarà in rapporto alla maggiore o minore rispondenza dell'elaborato ai criteri di riferimento di seguito riportati. In particolare, per quanto riguarda l'attribuzione del punteggio numerico agli elaborati della prova scritta, la Commissione attribuirà un massimo di 30 punti, tenendo conto dei seguenti criteri:

- |    |  |                 |
|----|--|-----------------|
| 1) | conoscenza degli argomenti esposti         | da 0 a 10 punti |
| 2) | completezza delle argomentazioni           | da 0 a 10 punti |
| 3) | proprietà di linguaggio tecnico            | da 0 a 5 punti  |
| 4) | capacità di sintesi e chiarezza espositiva | da 0 a 5 punti  |

A norma dell'art. 9, comma 9 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un **punteggio non inferiore a 21/30 nella prova scritta.**

### **Criteri e modalità di valutazione titoli**

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento della prova scritta, ma prima della correzione degli elaborati.

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei titoli dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione e posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

A tal fine la commissione prenderà atto del titolo **(lettera b) dell'art. 2)** considerato come requisito di ammissione dichiarato dal candidato, escludendo lo stesso titolo dalla successiva valutazione.

Come previsto dall'art. 8 co. 2 del Bando, i 30 Punti riconosciuti per i titoli sono così ripartiti:

- a) 10 (dieci) punti per il percorso formativo;
- b) 10 (dieci) punti per le attività svolte e gli incarichi assunti;
- c) 10 (dieci) punti per le pubblicazioni e gli altri titoli presentati dal candidato.

Di seguito vengono riportati i criteri di valutazione:

A	PERCORSO FORMATIVO fino a un max di 10 Punti	<i>punteggio relativo</i>	<i>numero di eventi (corsi, titoli, anni, etc.)</i>	<i>punteggio assegnato</i>
a.1	Ulteriore laurea magistrale rispetto al requisito max 1	0,2		
a.2	master universitario di I livello max 2 master	0,2		
a.3	master universitario di II livello max 2 master	0,5		
a.4	dottorato di ricerca ( se non dichiarato come requisito di ammissione art. 2 co. 1 lett. B del bando) max 1	0,8		
a.5	Tirocinio extra curriculari/stage max 2 Tirocinio/stage	0,3		
a.6	Tirocinio curriculare universitario max 2	0,2		
a.7	Corsi di formazione e/o aggiornamento:			
	con superamento prova finale, max 5	0,3		
	con attestato di frequenza:			
	per ogni corso della durata massima di 16 ore, max 5	0,1		
	per ogni corso di durata superiore alle 16 ore, max 5	0,2		
a.8	Certificazioni Rilasciate da enti accreditati Nazionali (punti 0,5 per ogni certificazione) max 3	0,4		
a.9	Certificazioni Rilasciate da enti accreditati Internazionali (punti 0,5 per ogni certificazione) max 4	0,5		
a.10	per ogni altro titolo (punti 0,1 a titolo), max 4	0,1		
	<b>TOTALE A</b>			
B	ATTIVITA' SVOLTE E INCARICHI ASSUNTI, fino ad un massimo di 10 punti	<i>punteggio relativo</i>	<i>numero di eventi (corsi, titoli, anni, etc.)</i>	<i>punteggio assegnato</i>

b.1	Per ogni Responsabilità del Management di progetto o convenzione internazionale, max 3	0,5		
b.2	Per ogni Responsabilità del Management di progetto o convenzione nazionale, max 4	0,3		
b.3	Per ogni Responsabilità del Management di Work Package di progetti internazionali, max 5	0,2		
b.4	Per ogni Responsabilità del Management di Work Package di progetti nazionali, max 10	0,16		
b.5	Per ogni partecipazione a Gruppi di Lavoro/Task Force, max 20	0,1		
b.6	Per ogni Responsabilità nella Gestione di infrastrutture per raccolta dati, max 3	0,3		
b.7	Per ogni Responsabilità nella Gestione di workflow gestionali, max 3	0,3		
b.8	Per ogni Responsabilità nella Gestione di processi di controllo, max 3	0,3		
	<b>TOTALE B</b>			
<b>C</b>	<b>ALTRI TITOLI presentati dal candidato, fino ad un massimo di 10 punti</b>	<i>punteggio relativo</i>	<i>numero di eventi (corsi, titoli, anni, etc.)</i>	<i>punteggio assegnato</i>
c.1	Abilitazioni professionali fino a un max di 3 abilitazioni	0,4		
c.2	Iscrizioni ad albi fino a un max di 3 iscrizioni	0,6		
c.3	Pubblicazioni fino a un max di 5 pubblicazioni	1		
c.4	Relatori in convegni/seminari fino a un max di 5 convegni/seminari	0,2		
c.5	Altri titoli fino a un max di 5 per titolo	0,2		
	<b>TOTALE C</b>			
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			

In ogni caso, laddove non sussista l'attinenza alle materie oggetto del bando, al candidato non saranno assegnati i punteggi relativi.

Qualora, in sede di valutazione dei titoli, la Commissione dovesse accertare l'insussistenza del requisito di cui all'art. 2, comma 1, lett. b) del Bando, procede immediatamente a segnalare la mancanza all'amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

In particolare, tale requisito, per il profilo previsto dalla **lettera K)**, riguarda specificamente aver maturato adeguata specializzazione mediante comprovata esperienza professionale in uno o più degli ambiti sottoindicati:

- Gestione di progetti complessi;
- Gestione dei processi di controllo;
- Gestione di infrastrutture per raccolta dati;
- Gestione di work flow;

Con riferimento, inoltre, alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicata dai candidati nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione stabilisce, infine, che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei suddetti criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

### **Criteri di valutazione della prova orale**

Per quanto attiene alla valutazione del colloquio la Commissione stabilisce di ripartire il **punteggio massimo di 30 punti**, sulla base dei criteri di seguito indicati:

- |  |              |
|--|--------------|
| ● Padronanza degli argomenti                 | max 15 punti |
| ● Pertinenza e completezza delle risposte    | max 10 punti |
| ● Chiarezza espositiva e capacità di sintesi | max 5 punti  |

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero di domande adeguate rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova, ognuna delle quali verrà inserita in una busta chiusa; il candidato ne sorteggerà una e risponderà alle domande in essa contenute.

La Commissione stabilisce, altresì, di porre domande sul percorso formativo e professionale dei candidati e sui titoli presentati per accertare la loro preparazione e capacità professionale.

La Commissione rimette alla propria discrezionalità la conclusione della prova orale quando si ritenga convinta che, anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano scaturire ulteriori elementi tali da modificare il giudizio formatosi.

In sede di colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Inoltre, viene accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per le prove di conoscenza della lingua inglese, nonché dell'informatica.

La prova orale si intenderà superata se il candidato/a avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **21/30** e un giudizio di idoneità "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'Informatica di base. Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova.

Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui e inviato ai candidati tramite PEC o PEO.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala dove si è riunita la Commissione e comunicato tempestivamente ai candidati, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

**OMISSIS**