



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 24 UNITÀ DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA – VI LIVELLO RETRIBUTIVO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA DA DESTINARE ALLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO PNRR "MONITORING EARTH EVOLUTION AND TECTONICS - MEET" - CODICE BANDO 24CTER-PNRR-MEET-12-2022-PROFILI J) E K)**

VERBALE N. 1

### **Riunione preliminare e definizione criteri**

Il giorno 21/02/2023 alle ore 09:30, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione nominata con Decreto del Direttore Generale n. 99 del 09/02/2023, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

### **OMISSIS**

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione nonché della rettifica al bando di cui al Decreto del Direttore Generale n. 11 del 10/01/2023 e prende atto che, come previsto dall'art. 1 dello stesso, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 7 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- fino a 40 (quaranta) punti per i titoli
- fino a 60 (sessanta) punti per il colloquio

La Commissione procede a:

- stabilire i criteri per la valutazione dei titoli al fine dell'attribuzione dei punteggi;
- stabilire i criteri di valutazione della prova orale al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

### **Criteri per la valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo sui titoli attinenti al profilo di riferimento del bando, come previsto dall'art. 8 co. 2, sulla base dei profili richiamati nell'art. 2 co. 1, lett. e) e lett. f). Verranno, altresì, valutati esclusivamente i titoli posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

Come previsto dall'art. 8 del Bando, per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 40 (quaranta) punti, che sono così ripartiti:

- a) 20 (venti) punti per il percorso formativo;
- b) 15 (quindici) punti per le attività svolte e gli incarichi assunti;
- c) 5 (cinque) punti per gli altri titoli presentati dal candidato.

I punti disponibili saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

**a) "PERCORSO FORMATIVO", fino a un massimo di 20 punti:**

a.1) diploma di istruzione secondaria di II grado (valido per il possesso di tutti i diplomi di istruzione secondaria di II grado)

- da 61/100 (37/60) a 74/100 (44/60)      punti 1,0
- da 75/100 (45/60) a 85/100 (51/60)      punti 2,0
- da 86/100 (52/60) a 99/100 (59/60)      punti 2,5
- 100/100 (60/60)                              punti 3,5

a.2) diploma di tecnico superiore (ITS o IFTS) punti 0,5 per ogni diploma fino a un max di 2

a.3) laurea triennale (senza conseguimento di laurea specialistica) punti 0,5

a.4) laurea specialistica/magistrale                              punti 2

a.5) master I livello punti 0,3 per ogni master                      fino al max di 2 master

a.6) master II livello punti 0,5 per ogni master                      fino al max di 2 master

a.7) dottorato di ricerca    punti 0,7

a.8) Tirocinio extra curricolari/stage (punti 0,5 per ogni tirocinio/stage)      fino al max di 2 tirocini/stage

a.9) Tirocinio curriculare universitario (punti 0,5 per tirocinio)      fino al max di 2 tirocini

a.10) Corsi di formazione e/o aggiornamento:

- con superamento prova finale (punti 0,5 per ogni corso) fino a un max di 5
- con attestato di frequenza:
  - per ogni corso della durata massima di 16 ore (punti 0,2 per ogni corso) fino a un max di 5 corsi
  - per ogni corso di durata superiore alle 16 ore (punti 0,3 per ogni corso) fino a un max di 9 corsi

a.11) Certificazioni Rilasciate da enti accreditati (punti 0,5 per ogni certificazione) fino a un max di 4 certificazioni

a.12) per ogni altro titolo formativo (punti 0,1 a titolo) fino a un max di 10 altri titoli formativi

**b) "ATTIVITA' SVOLTE E INCARICHI ASSUNTI", fino ad un massimo di 15 punti:**

b.1) per ogni mese di attività svolta e/o esperienza maturata punti 0,5      fino a un massimo di 10 punti

b.2) per ogni incarico assunto punti 1,0                      fino a un max di 5 incarichi

**c) "ALTRI TITOLI presentati dal candidato" fino ad un massimo di 5 punti:**

c.1) Abilitazioni professionali punti 0,2                      fino a un max di 3 abilitazioni

c.2) Iscrizioni ad albi punti 0,3	fino a un max di 3 iscrizioni
c.3) Pubblicazioni punti 0,3	fino a un max di 5 pubblicazioni
c.4) Relatori in convegni/seminari punti 0,2	fino a un max di 5 convegni/seminari
c.5) Altri titoli punti 0,2	fino a un max di 5 altri titoli

Qualora, in sede di valutazione dei titoli, la Commissione dovesse accertare l'insussistenza del requisito di cui all'art. 2, comma 1, lett. b) del Bando, procede immediatamente a segnalare la mancanza all'amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza. La commissione valuterà l'adeguata specializzazione mediante comprovata esperienza lavorativa nei seguenti ambiti:

**1) per il profilo previsto dall'articolo 1, comma 2, lettera j):**

- collaudo tecnico-amministrativo di servizi, forniture ed opere;
- attività tecnico-operative in ambito progettuale.

**2) per il profilo previsto dall'articolo 1, comma 2, lettera k):**

- utilizzo di strumenti per la comunicazione e divulgazione, compresi i software generalmente utilizzati per la preparazione di materiale divulgativo e per eventi virtuali;
- organizzazione di eventi divulgativi, informativi e formativi.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicata dai candidati nella domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei suddetti criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

### **Criteri di valutazione della prova orale**

Per quanto attiene alla valutazione del colloquio la Commissione stabilisce di ripartire il **punteggio massimo di 60 punti**, come previsto dall'art. 9 del bando, sulla base dei criteri di seguito indicati:

- Padronanza degli argomenti max 30 punti
- Pertinenza e completezza delle risposte max 15 punti
- Chiarezza espositiva e capacità di sintesi max 15 punti

La prova orale consisterà in un colloquio sul percorso formativo e professionale del candidato e n. 2 domande sulle materie indicate nel bando sorteggiate dal candidato.

La Commissione rimette alla propria discrezionalità la conclusione della prova orale quando si ritenga convinta che, anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano scaturire ulteriori elementi tali da modificare il giudizio formatosi.

In sede di colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Inoltre, viene accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per le prove di conoscenza della lingua inglese, nonché dell'informatica.

La prova orale si intenderà superata se il candidato/a avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **42/60** e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'Informatica di base.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova.

Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si sono svolti i colloqui e inviato ai candidati tramite PEC o PEO.

Al termine dell'espletamento di tutti i colloqui, con riferimento ai singoli **profili J) e K)**, la Commissione formulerà le graduatorie finali di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e della prova d'esame.

**OMISSIS**