



**Concorso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 24 unità di collaboratore tecnico degli enti di ricerca – VI livello retributivo presso l'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA DA DESTINARE ALLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO PNRR "MONITORING EARTH EVOLUTION AND TECTONICS - MEET" - CODICE BANDO 24CTER-PNRR-MEET-12-2022, Profili a), b) c), d).**

Verbale n. 2  
**Riunione preliminare**

Il giorno 01/03/2023 alle ore 10:00, in modalità telematica, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 100 del 09/02/2023.

**OMISSIS**

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione.

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- fino a **40 punti** per la valutazione dei titoli;
- fino a **60 punti** per il colloquio.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37 comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un documento tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Per la suddetta verifica verrà attribuito il giudizio sintetico **POSITIVO** ovvero **NEGATIVO**. Laddove il giudizio fosse **NEGATIVO**, il colloquio si intenderebbe come non superato. Verrà accertata la conoscenza dell'informatica di base con una domanda di carattere tecnico. Per la suddetta verifica verrà attribuito il giudizio sintetico **POSITIVO** ovvero **NEGATIVO**. Laddove il giudizio fosse **NEGATIVO**, il colloquio si intenderebbe come non superato.

La Commissione procede con la definizione dei criteri e dei punteggi per la valutazione dei titoli.

**A. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**La commissione esaminatrice valuterà solo i titoli ritenuti attinenti con l'area tematica o con gli ambiti indicati nel bando e corrispondenti ai profili di cui alle lettere a), b), c), d). Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.**



In conformità con quanto previsto dall'art. 8 del bando di concorso, la Commissione dispone fino a 40 punti, così suddivisi:

- ✓ **20 punti** per il percorso formativo;
- ✓ **15 punti** per le attività lavorative svolte e gli incarichi assunti;
- ✓ **5 punti** per gli altri titoli presentati dal candidato.

La Commissione, all'unanimità, **stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli** secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

#### **PERCORSO FORMATIVO FINO AD UN MAX DI 20 PUNTI**

- **Max 15 punti per Diploma di scuola superiore, così suddivisi:**

Votazione riportata (in centesimi, o sessantesimi, rispettivamente):

da 60 a 68 (da 36 a 40):	2 punti;
69 a 76 (da 41 a 46):	4 punti;
77 a 84 (da 47 a 51):	6 punti;
85 a 92 (da 52 a 56):	10 punti;
93 a 100 (da 57 a 60):	15 punti.

- **Max 2 punti così suddivisi:**

Laurea triennale:	0.5 punti;
Laurea magistrale:	1.5 punti.

- **0.5 punti, fino ad un max di 3 punti, così suddivisi:**

borsa di studio, corso (minimo trimestrale) o diploma di specializzazione, master universitario di primo e/o secondo livello, dottorato.

#### **ATTIVITA' SVOLTE E INCARICHI ASSUNTI FINO AD UN MAX DI 15 PUNTI COSI' SUDDIVISI:**

- attività svolte:
  - **0.5 punti per ogni mese, fino ad un massimo di 13.5 punti;**
- incarichi, fino ad un massimo di **1.5 punti**:
  - **1 punto per ciascun incarico** assunto in qualità di **Responsabile**;



- **0.5 punti per ciascun incarico** assunto in qualità di **Coordinatore**.

#### **ALTRI TITOLI, MAX 5 PUNTI COSI' SUDDIVISI:**

✓ Pubblicazioni:	punti	<b>0.1</b> per pubblicazione fino al max di <b>0.5 punti</b> ;
✓ Convegni e Seminari:		<b>0.1</b> per ogni partecipazione fino al max di <b>0.5 punti</b> ;
✓ Attestati formazione:		<b>0.5</b> per ogni attestato fino al max di <b>1 punto</b> ;
✓ Abilitazione professionali:		<b>1</b> punto per ogni abilitazione fino al max di <b>2 punti</b> ;
✓ Iscrizione albo:		<b>1</b> punto, fino al max di <b>1 punto</b> .

Sulla base dei suddetti criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

#### **B. VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

La Commissione esaminatrice, relativamente al contenuto del D.P.R. n. 487/1994, puntualizza di imprimatur le valutazioni della prova orale a criteri di uniformità e di oggettività a garanzia dei candidati.

La prova orale consisterà in un colloquio generale sui curricula, sulle pubblicazioni e sugli altri prodotti presentati. Ciascun candidato dovrà scegliere una busta contenente una domanda negli ambiti indicati dal bando per ogni lettera di riferimento (a-b-c-d). Le buste saranno equivalenti al numero dei candidati più uno, per ogni ambito. La prova sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte dei candidati, della conoscenza tecnica e specifica delle varie materie oggetto del colloquio.

L'ordine dei candidati, per lo svolgimento della prova orale, verrà determinato con estrazione casuale della lettera dell'alfabeto da parte di uno dei candidati.

**Per il Colloquio sono previsti fino ad un max di 60 punti per i quali la Commissione ha deciso di stabilire il seguente criterio:**

- |                                               |                          |
|-----------------------------------------------|--------------------------|
| - padronanza dell'argomento:                  | <b>da 0 a 30 punti</b> ; |
| - completezza descrittiva:                    | <b>da 0 a 15 punti</b> ; |
| - capacità di sintesi e chiarezza espositiva: | <b>da 0 a 15 punti</b> . |

Per quanto attiene alla durata del colloquio, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta, che anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.



Durante il colloquio verrà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese: tale prova consisterà nella lettura e traduzione di un documento tecnico-scientifico redatto in lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 42/60 e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà il punteggio complessivo conseguito dai candidati, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

**OMISSIS**