



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 24 UNITÀ DI COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA – VI LIVELLO RETRIBUTIVO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA DA DESTINARE ALLE ATTIVITÀ DEL PROGETTO PNRR “MONITORING EARTH EVOLUTION AND TECTONICS - MEET”**

**Bando codice 24CTER-PNRR-MEET-12-2022 - Profilo F), G), H) e L) (DDG n. 796 del 29/12/2022)**

**Verbale n. 1  
Riunione preliminare**

Il giorno 27 febbraio c.a alle ore 10.00, in via telematica, all'indirizzo <https://meet.google.com/dwu-rsqc-amz>, si è riunita, previa regolare convocazione, con nota protocollo n. 4609 del 17/02/2023, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 123 del 14/02/2023 e rettificata con Decreto del Direttore Generale n. 132 del 15/02/2023.

**OMISSIS**

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio. La valutazione avverrà prima della prova orale.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 3 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall' Art. 7, comma 2 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli
- 60 punti per il colloquio



In accordo all'Art. 8, comma 1 del bando, vengono decisi i seguenti criteri di valutazione dei titoli:

**TITOLI: fino a un massimo di 40 punti così suddivisi**

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| <b>A. PERCORSO FORMATIVO</b>                    | <b>fino a un massimo di 20 punti</b> |
| <b>B. ATTIVITA' SVOLTE E INCARICHI ASSUNTI</b>  | <b>fino a un massimo di 15 punti</b> |
| <b>C. ALTRI TITOLI PRESENTATI DAL CANDIDATO</b> | <b>fino a un massimo di 5 punti</b>  |

Come previsto dall' art. 8, comma 2 del bando, la commissione esaminatrice valuta solo i titoli attinenti con uno o più degli ambiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera b) previsti per il profilo di riferimento.

I punti disponibili saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

**a) "PERCORSO FORMATIVO", fino a un massimo di 20 punti:**

a.1) diploma di istruzione secondaria di II grado (valido per il possesso di tutti i diplomi di istruzione secondaria di II grado)

- da 61/100 (37/60) a 74/100 (44/60) punti 1,0
- da 75/100 (45/60) a 85/100 (51/60) punti 2,0
- da 86/100 (52/60) a 99/100 (59/60) punti 2,5
- 100/100 (60/60) punti 3,5

a.2) diploma di tecnico superiore (ITS o IFTS) punti 0,5 per ogni diploma fino a un max di 2

a.3) laurea triennale (senza conseguimento di laurea specialistica) punti 0,5

a.4) laurea specialistica/magistrale punti 2

a.5) master I livello punti 0,3 per ogni master fino al max di 2 master

a.6) master II livello punti 0,5 per ogni master fino al max di 2 master

a.7) dottorato di ricerca punti 0,7

a.8) Tirocinio extra curricolari/stage (punti 0,5 per ogni tirocinio/stage) fino al max di 2 tirocini/stage





Qualora, in sede di valutazione dei titoli, la Commissione dovesse accertare l'insussistenza del requisito di cui all'art. 2, comma 1, lett. b) del Bando, procede immediatamente a segnalare la mancanza all'amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

La commissione valuterà l'adeguata specializzazione mediante comprovata esperienza lavorativa nei seguenti ambiti:

1) per i profili previsti dall'articolo 1, comma 2, lettere f), g), h) e l) del Bando:

- utilizzo di sistemi operativi e ambienti di sviluppo software;
- utilizzo dei linguaggi di programmazione;
- configurazione e gestione di apparati di networking (router, switch, firewall);
- organizzazione e gestione di processi complessi attraverso script gestione di database e utilizzi di software di post-elaborazione grafica dei dati.

Con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicata dai candidati nella domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei suddetti criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

## **PROVA ORALE**

In accordo all'Art. 9, comma 4, la prova orale verrà svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la



pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Come stabilito all'Art. 9, comma 1 del Bando, per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di 60 punti;

- in accordo all'Art. 9, comma 2, lettera c (profili f, g, h), la prova orale verterà sulle seguenti materie:
  - Architetture informatiche basate su servizi (es. web-services);
  - Basi di Dati relazionali e non relazionali;
  - Sistemi operativi UNIX-like;
  - Linguaggi di programmazione o di scripting.
  
- in accordo all'Art. 9, comma 2, lettera g (profilo l) la prova orale verterà sulle seguenti materie:
  - Elettronica per installazione strumentazione elettronica e di informatica per configurazione;
  - Gestione di apparati di rete.

La prova orale consisterà in un colloquio sul percorso formativo e professionale del candidato e n. 2 domande sulle materie indicate nel bando sorteggiate dal candidato.

Durante la prova orale viene accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; viene inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, come da Art. 9, comma 3.

La Commissione attribuirà, ad ogni candidato, un punteggio espresso in sessantesimi, attribuito sulla base dei seguenti criteri di riferimento:

**1)** padronanza degli argomenti

**fino a 30 punti**



- 2) pertinenza e completezza delle risposte **fino a 15 punti**
- 3) chiarezza espositiva e capacità di sintesi **fino a 15 punti**

A norma dell'Art. 9 comma 7 del bando di concorso, la prova orale si intende superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **42/60** e un giudizio di idoneità "**positivo**" in ordine alla conoscenza dell'informatica di base e della lingua inglese e, per gli stranieri, della lingua italiana.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che, anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione indicherà la votazione riportata dai candidati in tale prova; tale valutazione, sottoscritta dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà inviata tramite PEC o PEO a tutti i candidati che avranno sostenuto la prova orale.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito dai candidati, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

**OMISSIS**